

A photograph of a modern, multi-story white building with a central courtyard. The building has many windows with blue frames and balconies. The ground floor is a reddish-brown color. There are trees and plants in the courtyard. The sky is blue. The text "AKRA V SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024" is overlaid on the right side of the image.

AKRA V SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İÇİNDEKİLER

1. AKRA HOTELS TARİHÇESİ
2. VİZYON-MİSYON-DEĞERLER VE İLKELER
3. YÖNETİMİN MESAJI
4. POLİTİKAMIZ
5. KURUMSAL SORUMLULUK
6. NELER YAPIYORUZ?
7. ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ
8. ATIK YÖNETİMİ

- GERİ KAZANILABİLEN ATIKLAR
- TEHLİKELİ ATIKLAR

9. KİMYASAL KULLANIMI
10. ENERJİ YÖNETİMİ

- AKRA V ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ
- AKRA V DOĞALGAZ TÜKETİM VERİLERİ
- AKRA V MAZOT TÜKETİM VERİLERİ

11. SU YÖNETİMİ

- AKRA V SU TÜKETİM VERİLERİ

12. KARBON AYAK İZİ
13. SU AYAK İZİ
14. KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI
15. DOĞAL YAŞAM

14. SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ VE TOPLUMA KATKIMIZ

- LÖSEV İLE İŞ BİRLİĞİ
- MAVİ KAPAK PROJEMİZ
- RUN ANTALYA MARATONU
- AKRA CAZ FESTİVALİ
- ANA TEMA GELECEĞİMİZ
- UMUTLA BÜYÜYEN YARINLAR (KAÇUV)
- KORUNCUK VAKFI
- GRAND FONDO

15. TOPLUMSAL YATIRIMLAR

- BAŞKA OL
- AKRA V PET FRIENDLY
- BAĞIŞLAR
- AKRA TALKS
- ÇOCUKLARIMIZ GELECEĞİMİZ

16. ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR

17. ÇALIŞMA HAYATI

18. KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

19. ÖDÜLLERİMİZ

20. SERTİFİKALARIMIZ



AKRA V HOTEL TARİHÇESİ

2014 yılında Antalya'nın merkezinde AKRA V şehir oteli konseptiyle hizmet vermeye başlamıştır. Akra V 4000 m² yüz ölçümlü alanda yer almaktadır. Akra V 58 oda kapasitesi ile yılın 12 ayı hizmet vermektedir. Akra V tesisimiz «Pet Friendly» konseptiyle minik hayvan dostlarımıza da ev sahipliği yapmaktadır.

TARİHÇE

VİZYON

BHM Gurubu, yerel değerlerden güç alan, yenilikçi ve saygın bir firma olmayı sürdürür.

MİSYON

"Mutlu Çalışan - Mutlu Misafir" ilkesiyle paydaşlarına değer katar.

DEĞERLER

Adil, Güvenilir, Duyarlı

İLKELER

Kurumsal yönetim ilkeleri;

Adalet, Sorumluluk, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik, Tutarlılık, Katılımcı-Yayılm, Etkinlik ve Verimlilik



Timuçin HİNDİOĞLU
AKRA V GENEL MÜDÜRÜ

Akra V Hotel olarak Sürdürülebilirlik Stratejilerimizi BHM Vizyonu ile gelecek odaklı gelişim hedeflerimizi ve değişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak ele almaktayız.

Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken doğal kaynakları korumak, gelecek nesillere iyi bir çevre bırakmak, insan ile doğa arasında denge kurarak, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkân verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamını ve kalkınmasını hedeflemekteyiz.

Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya kararlıyız.



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

BHM Grup, tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde;

Etkin bir Entegre Yönetim Sistemi uygulayarak, söz konusu entegre yönetim sistemi Kalite ISO 9001, Gıda Güvenliği ISO 22000, Çevre ISO 14001, Misafir Memnuniyeti ISO 10002, İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001, Enerji ISO 50001 ve Sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı ve gerekliliklerini yerine getirmeyi,

Tüm çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve müşterilerimizin memnuniyetini öncelikleyerek kaliteden taviz vermeden hizmet vermeyi, taahhüt ederiz.

Stratejik Yönetim Anlayışımız

BHM Grup olarak tüm ürün ve hizmet süreçlerinde yasal gerekliliklere, standartlara, misafir ve müşteri şartlarına ve kural setlerimize uymayı; risk ve fırsatları etkin bir biçimde yöneterek, ölçülebilir hedefler belirlemeyi ve tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi temel ilke olarak kabul ederiz. Bu doğrultuda ihtiyacımız olan yatırım ve istihdamı sağlarız.

Tüm faaliyetlerimizde, paydaşlarımıza değer yaratacak iş sonuçlarına ulaşmayı, şeffaf ve güvenilir bir ortam sağlayarak uzun dönemli iş birliğini sürdürme ilkesini benimseriz.

POLİKAMIZ



Gıda Güvenliği – Hijyen

İyi üretim, iyi hijyen uygulamaları ile uygun çevre şartlarını sağlayarak; sağlıklı, lezzetli, talep ve beklentilere uygun ürünlerin üretilip sunmak, gıda güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştirmek, geliştirmek ve etkinliğini arttırmak tüm tesis ve markalarımız olarak ortak prensiplerimizdir.

Çalışanlarımızın Güvenliği ve İnsana Yatırım

BHM Grup'un temel amacı çalışanlarına adil, güvenli, huzurlu, insan onuruna yaraşır ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı ve tercih edeceği işveren olmaktır.

Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atacak riskleri en aza indirmek ve iş kazalarını önlemek için tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın katılımı ile sürekli iyileştirme yaparız.

Her kademedeki eğitimli ve bilinçli çalışan yaklaşımını benimseyerek çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmaya yönelik sürekli eğitim faaliyetleri yürütür ve eğitim desteği sağlarız.

İnsan haklarının korunması, dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal, yaş, renk, soy, ulusal köken, engellilik ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği sağlamak vazgeçilmez kuralımızdır.

Yerel istihdama öncelik vererek yerel toplulukları desteklemek üzere toplumsal projeler geliştirir, farklı kurumlarla iş birliği yaparız.



Çevreye Saygı, Kültürel Mirası- Doğal Yaşamı, Endemik Türleri Koruma ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirliğin, varlığımıza ve geleceğimize etkisinin farkında olduğumuz bir kurum kültürü geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel yükümlülüklerimizi yerine getirme konusunda ve sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliğinin azaltılması, biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması konusunda kararlıyız.

Doğal kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak, atıklarımızın miktarını kaynağında azaltmak, geri dönüşümü sağlamak veya zararsız hale getirmek ana hedeflerimizdendir.

Faaliyetlerimizi kültürel miraslarımıza zarar vermeden gerçekleştireceğimizi, kültürel miras ve değerlerimizi, manevi öneme sahip alanları, gelenekleri koruyarak tanıtımını, yayılımını ve uygulanmasını amaç edinerek ilerlemekteyiz. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürümüzün otantik unsurlarını operasyon, tasarım ve mutfağımızda yer vermekten keyif ve mutluluk duyuyoruz.

Kültürel miras, çevre, doğa, endemik türlerin ve doğal yaşamın korunması için STK'lar ile iş birlikleri yaparız, proje destekleri sağlarız.

Ürünlerimizin, hizmetlerimizin tedarikinde daha az enerji, su tüketen, daha az atık üreten, çevreci sürdürülebilir satın alma tercihlerinde bulunarak gezegenimize daha temiz karbon ve su ayak izi bırakma hedefindeyiz

POLİKAMIZ



Enerji Verimliliği ve Yönetimi

BHM Grup olarak enerji verimliliğini sağlamayı, sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri olarak kabul etmekteyiz.

Tesislerimizin tümünde, öncelikle enerji kullanımını ölçerek sorunları belirlemekte ve olası tasarruf alanlarını tespit etmekteyiz.

Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanarak uzun vadeli iyileştirme sağlamaktayız. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarruflarını sürekli analiz etmekteyiz.

Elektrik tüketimi konusundaki hassasiyetimizi, satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin ve ekipmanların enerji tasarruflu olmasına dikkat ederek göstermekteyiz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanır, enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik projeler geliştirir, enerji performansının iyileştirmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini destekleriz. Projelerimizde teknoloji, yatırım maliyeti, küresel ısınma, sera gazı oluşumu gibi faktörleri göz önünde bulundururuz.

Misafir Memnuniyeti – Misafir Güvenliği – Misafir Odaklılık

Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen misafir şikâyetlerini gizlilik ilkesiyle takip etmek, şikâyetleri çözümlmek ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek şikâyetleri gelişim fırsatına dönüştürmek, şikâyetlerinde haklı olan misafirlerin tazmini, eş değer hizmetin iadesi ve telafisini sağlamak ilkemizdir.



Yerel Ekonomiye Destek

BHM Grup bünyesinde bulunan tesis ve markalarımız için temin ettiğimiz hizmet ve ürünleri, hammaddelerin ve hizmet-ürün tedarikçilerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek şekilde yerel üreticiler, kadın girişimciler veya kuruluşlardan sağlayarak bölgenin kalkınmasına destek olmaktayız. Bölgedeki halkın yeni iş kolları oluşturması vesilesiyle istihdamın artmasına yardımcı olmaktayız. Yerel ve çevresel satın alma oranlarımızı izlemekteyiz.

Özel Korumalı / Savunmasız Grupların İstismarı ve Taciz

Özel korumalı / savunmasız grupların korunması için herkesin sorumluluk taşıması gerektiğine inanıyoruz. Özel korumalı / savunmasız grupların refahının ve her çeşit zarardan korunmasının önemli olduğunu, fiziki ve duygusal istismardan ve tacizden korunmasının temel görevimiz olduğunu biliyoruz.

Engelli misafir ve çalışanlarımızın tesislerimizde yaşam konforunu artırmak ve erişilebilirlik için iyileştirmeler yapmak temel hedeflerimiz arasındadır.



Akra Hotels, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluş ve doğal yaşam alanları ile kurum arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi; sosyal ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması ve yok edilmesi yolunda çalışmalar yapmaktadır.

➤ Çevre Dostu Olmak

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

➤ Bölge Halkını Desteklemek

İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. Bu şekilde ekonominin çarpan etkisiyle, istihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlamaktayız. Aynı zamanda bölge halkının kendi bölgesinin dışında iş imkânları aramaktansa, bölgesinde kalmasına yardımcı oluyoruz.

➤ Sürdürülebilir Turizm

Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve yaban hayatın korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.

➤ Fırsat Yaratmak

Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkânı yaratıyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programı ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek, üst pozisyonlara kendi çalışanlarımızı yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

2013-2014

Tesislerimizde ilk çalışmalarımız inşa aşamasında Ulusal Çevre Mevzuatlarının yerine getirilmesi adına başlatıldı ve bu aşamadan itibaren çevre görevimiz ile çevre iznimizin alınması, gerekli prosedürlerin oluşturulması, atık yönetimi, kimyasalların kullanımı, atık su, kullanım suyu, hava emisyonu gibi konularda gerekli ölçüm analiz ve takip çalışmalarının başlatılması, eğitim planlarının oluşturulması ve uygulamaların sürekli hale gelebilmesi için aylık denetimler / raporlamalar ile takibi sağlandı. Hâlen bu doğrultuda devam edilmektedir.



2015-2016

Tesislerimizin çevre duyarlılığını artırmak, bu doğrultudaki hedef ve deneyimlerimizin çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tedarikçilerimize de ulaşmasını, olası tasarruf ve iyileştirme fırsatlarının daha iyi değerlendirilmesi ve tesis içerisinde çevre bilincinin artırılmasını sağlamak amacıyla T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI Çevreye Duyarlılık Kampanyası (Yeşil Yıldız) projesine başvurarak, hazırlık sürecimizin tamamlanmasını takiben, 2015-2016 yıllarında tesislerimiz Yeşil Yıldızlı Oteller olmuştur.



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞI



NELER
YAPIYORUZ ?

2023

NELER
YAPIYORUZ ?

Sürdürülebilirlik kavramının turizm sektörüne entegre olması sonucunda tesislerde yapılan çalışmaların uluslararası kuruluş olan GSTC tarafından onaylı olarak devam ettirilmesi kararı Turizm Bakanlığı tarafından alınmıştır. Bu karar doğrultusunda 2023 yılında Akra V Otel tesislerimiz için 3.derece sertifikasyon başvurusunda bulunmuş ve geçirdiğimiz denetim neticesinde sertifikalandırmaya hak kazandık. Olağan çalışmalarımızın üzerine katkı sağlayacak yeni çalışmalar ekleyerek gelişim sağladık ve sürdürülebilirlik kavramının kurum kültüründeki yerine değer kattık.





ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Dünya’da saygın olabilmek için çevreye ve Dünya’ya saygılıyız...

Misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir.

Tesislerimizde sürdürülebilir turizm uygulamalarımızın bir kısmı...

ATIK YÖNETİMİ

GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir. Akra Hotels olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. Otellerimizde misafirlerimizin çevre broşürüne bilgilendirme yazısı eklenmiş ve destek istenmiştir.





www.akrahotels.com



Tesis genelinde misafirlerimizin atıkları ayrıştırabilmesi için yeterli miktarda çöp kutuları yerleştirilmiştir. Ayrıştırdığımız bu atıkların geri dönüşümü için ilgili firmalarla çalışıyor ve takibini yapıyoruz.

Geri dönüşümlü atıkların ayrı toplanması ve geri dönüşüme kazandırılması için her bölüme her atık için ayrı bidonlar konulmuş ve konunun çalışanlara önemi sürekli vurgulanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ



ATIK YÖNETİMİ

Tesislerimizde çalışan yemekhanelerinde ve misafirlerimizin faydalanabildiği Akra Otelde bulunan ofisler, fitness, hamam ve Panora Restoranda su arıtmalı sebiller kullanılarak, hem damacana su tüketimi azaltılmış, hem de karton/plastik bardak kullanımının önüne geçilmiştir.





2017-2018 yıllarında düzenlenen “Meze Festivali” nde misafirlerimiz tadımlarını plastik tabak, çatal, kaşıklarla yapıldı. Her yıl düzenlenerek gelen Meze Festivalinde 2019 yılından itibaren plastik atık miktarımızı düşürmek, şehre değer katan bir organizasyonda farkındalık yaratmak amacıyla %100 organik bambu tabak, çatal, kaşıklar kullanılmaya başlanmıştır.



ÇEVRE DOSTU ODA BUKLET MALZEMELERİ



Tüm odalarımızda çevre dostu, vegan içerikli, buğday sapı çözünebilir ambalajlı dispenser şampuan, saç kremi, sıvı sabun ve vücut losyonu bulunmaktadır.

Boya ve kimyasal içermeyen %100 ham bez plaj çantaları misafirlerimizin kullanımına sunulmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ

ÇEVRE DOSTU ODA BUKLET MALZEMELERİ

ATIK YÖNETİMİ



FSC belgeli kraft dış ambalajlı buklet yan ürünleri ve kumaş çamaşır torbaları kullanmaktadır.

Diş fırçası, ayakkabı çekeceği ve taraklarımız nişasta bazlı çözünebilir malzemedен üretilmiştir.



Her oryantasyon eğitiminde ve tesis içi yıllık eğitim planlarında atık yağların biriktirilmesinin önemi ve gerekliliği vurgulanmaktadır.

Çevreyi ve sularımızın atık yağlardan kaynaklı kirlenmesinin önüne geçmek için çalışanların evlerinde kullandıkları kızartma yağlarını tesisimize getirebilecekleri hatırlatılmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ



2024 yılında yaklaşık Akra V Otel'de **790 lt** bitkisel atık yağ biyodizel yakıt üretimi için geri dönüşüm firmasına teslim edilmiştir.

2024 yılında Akra V otellerimizden teslim edilen atık yağlardan ortalama 0,6 ton biyodizel üretimi gerçekleşmiştir.

2024 yılında Akra V Hotel geri dönüşüm rakamlarımızı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



Yaklaşık 4495 kg kâğıt-karton atığının geri kazanımı sağlamıştır.

76 adet ağaç,

11 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

18423 kWh elektrik tasarrufu,

126 m3 su tasarrufu

795 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.

Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz.



Yaklaşık 1637kg metal atığının geri kazanımı sağlamıştır.

2,08 ton ham madde,

5 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

1050 kWh elektrik tasarrufu,

156 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.



Yaklaşık 5131 kg cam atığının geri kazanımı sağlamıştır.

6 ton ham madde,

15 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

215 kWh elektrik tasarrufu,

153 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.



Yaklaşık 3261 kg plastik atığının geri kazanımı sağlamıştır.

8504 LT petrol,

8 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

18829 kWh elektrik tasarrufu,

134 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

TEHLİKELİ ATIKLAR

Otellerimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda topluyor, etiketliyor ve yasalara uygun bertarafı veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim ediyoruz.

2024 yılında toplam Akra V Hotelden **110 kg** tehlikeli atık lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Atıkların toplanmasını ve lisanslı firmalara teslim edilerek bertarafını sağlayarak, bu konuda çalışanlarımıza eğitimler vererek, bilinçlendirme sağlanmaktadır.

Otel içerisinde çeşitli noktalarda doğaya zarar vermemesi için atık pil kutularımız mevcuttur.

Tüm oryantasyon eğitimlerinde evlerindeki atık pilleri tesise getirmeleri konusunda hatırlatmalar yapılmaktadır.

2024 yılında **18 kg** atık pil «TAP» a gönderilmiştir.



TEHLİKELİ
ATIKLARIMIZ

KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım-onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir. Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir.

Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS' lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Kimyasal Dökülmelerde Acil Durum Önlemleri Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir.





KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Çalışanlarımıza periyodik olarak 'Çevre Kazaları' konulu eğitim verilir ve tatbikat gerçekleştirilir.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.



KİMYASAL KULLANIMI



ÇEVRE KARTI

Misafirlerimizin 2 gece ve üzeri konaklamalarında temizlik ve çarşaf değişimi istememesi durumunda otel içinde kullanabileceği kupon sunuyoruz.

2024 yılında AKRA V Otelde **1052** gece konaklamada Eko Kart kullanılmıştır.



ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır. Öncelikle enerji kullanımı ölçülerek sorunlar belirlenir ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.

Düşük tüketimli ekipmanlar ve sistemler tercih edilmektedir. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileşme sağlanmaktadır. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmektedir.

2023 yılı içerisinde enerji yönetimini ve tasarrufunu daha iyi yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi kurulması planlanmış ve çalışmalara başlanmıştır.





ENERJİ YÖNETİMİ

Satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını tüm çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz.

Otellerimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- Odalarda kullanılan minibar, tv, klima, sistemleri A++ olup yılda %40 a varan elektrik enerjisinden tasarruf sağlanmaktadır.
- Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.
- Otellerimizde tüm oda ve genel alanlarda enerji tasarrufu sağlamak ve tehlikeli atık miktarının azaltılmasına yönelik akkor, cıva içeren ampuller yerine tasarruflu aydınlatmalar ya da LED ışıklar kullanılmaktadır.
- Otel geneli bina çevre aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemleri otomasyondan kumanda edilerek kontrolleri sağlanmaktadır.





ENERJİ YÖNETİMİ

- Otellerimizde uygulanabilir misafir ortak alanlarının tamamında, personel alanlarının büyük bir kısmında harekete duyarlı sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- Tesis içerisinde birçok alan gün ışığından faydalanarak enerji tüketimini azaltacak şekilde dizayn edilmiştir.
- Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.
- Odalarımızda düşük stand by tüketimi olan TV'ler kullanılmaktadır.
- Çalışanlar, misafirin odada bulunmadığı sürede perdelerin kapatılması konusunda bilinçlendirilmiştir.
- Odalarımızda mini barlarımız enerji tasarrufu sağlamak amacıyla ısı kaynağından uzak olacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Boş odalarımızın perdeleri yaz sezonunda kapalı, kış sezonunda açık tutularak iklimlendirme cihazlarının kullanımı azaltılmaktadır.
- Tüm toplantı salonları, restoran ve bar ünitelerimizde iklimlendirme enerjisinden tasarruf edilmesi amaçlı stor perde kullanılmaktadır.





ENERJİ YÖNETİMİ

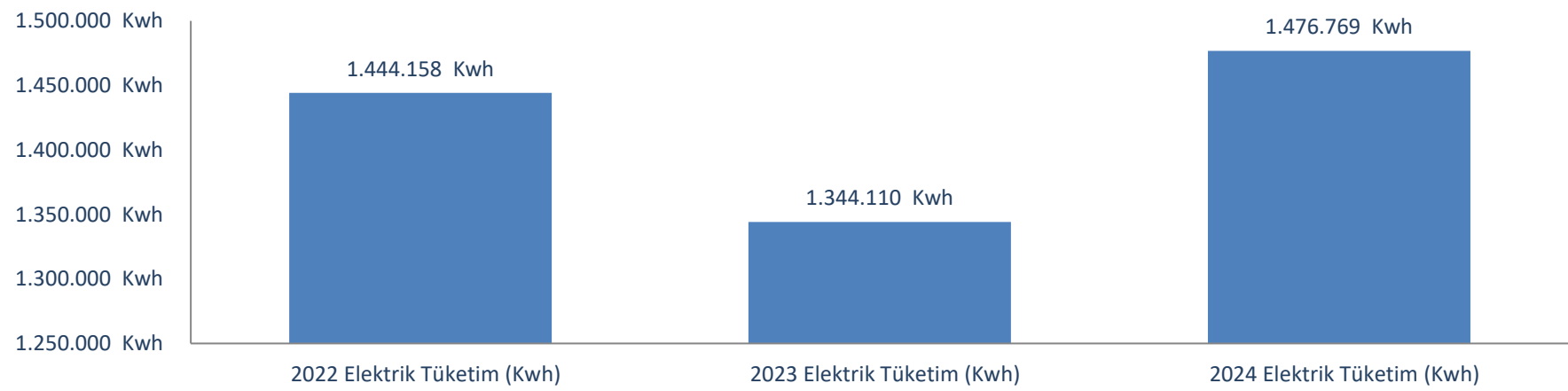
- Soğutucu sistemin çalıştığı genel alanlardan, teras, bahçe vb. alanlara açılan kapılarda soğutucu hava perdesi kullanıyoruz.
- Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.
- Soğuk ünite, dondurucu, buz makineleri ve fırınların fitil ve contaları periyodik olarak kontrol edilerek yıpranmış olanlar değiştirilmektedir.
- Soğuk ünite kapaklarının mümkün olduğunca kısa süreli ve seyrek açılmasına özen gösterilmektedir, sıcak yiyecekler soğuk ünitelere konulmadan önce Blast Chillerde soğutulmaktadır.
- Geleneksel ocak yerine konveksiyonel ocaklar tercih edilmektedir.
- Mutfak ve çamaşırhanelerde kullanılan makinalarının yanında kullanma talimatları bulunmaktadır ve kullanan çalışanlarımız makine kullanımı hakkında bilgi sahibidir.
- Isıtma sistemi pompaları, hidrofor pompaları ve ana klima santrallerinde bulunan frekans invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir.



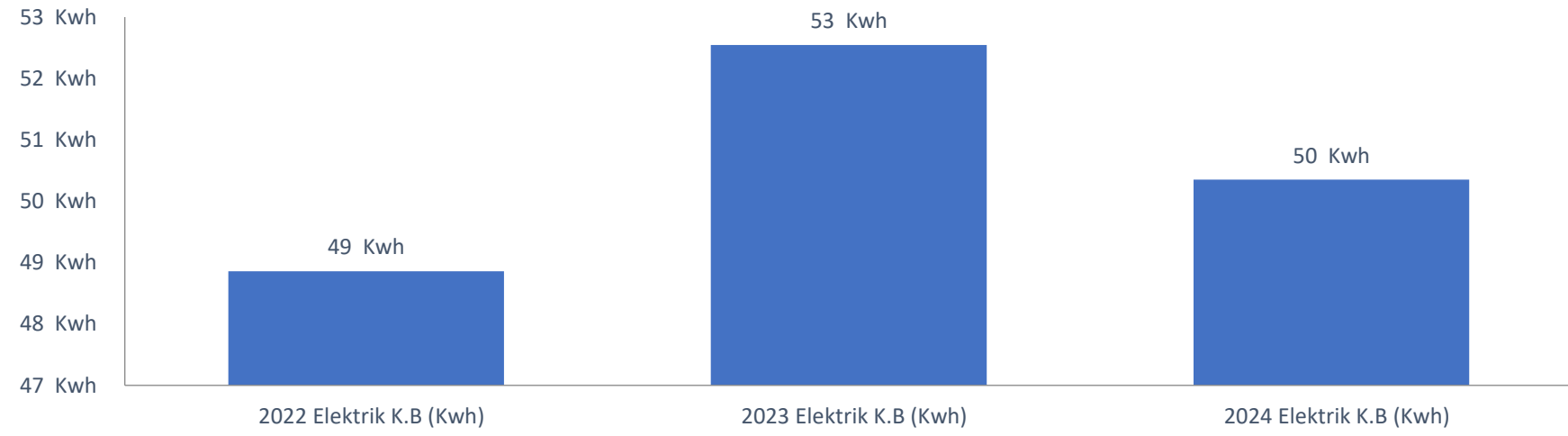


AKRA V ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ

Yıllara Göre Elektrik Tüketim Karşılaştırması (kwh)



Yıllara Göre Elektrik Tüketim Karşılaştırması (kişibaşı-kwh)



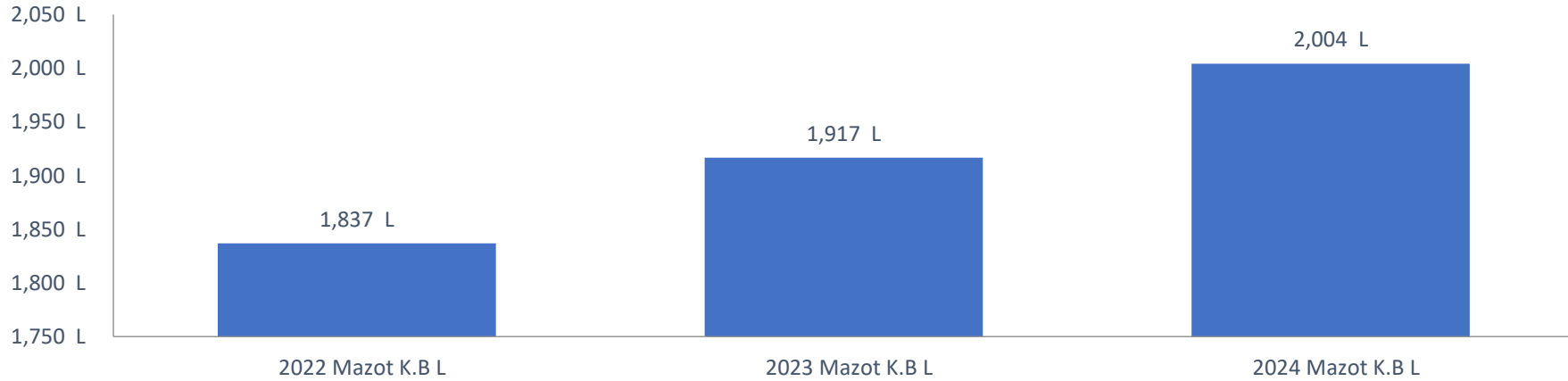


AKRA V MAZOT TÜKETİM VERİLERİ

Yıllara Göre Mazot Tüketim Karşılaştırması (L)



Yıllara Göre Mazot Tüketim Karşılaştırması (kişibaşı - L)





SU YÖNETİMİ

Tesisimizde günlük aktivite, yüzme havuzları ve yaşam alanlarında su tüketimi oldukça fazladır. Bu nedenle su kullanımı ve kontrolü bizim için önemlidir.

SU YÖNETİMİ

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyor; misafir odalarına su tasarrufu ile ilgili “**Çevre Kartı**” yerleştiriyor ve çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.

Otelimizde su tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır:

- Tüm oda ve genel alan armatürlerine takılmış olan perlatör ile su akışı sınırlandırılmıştır. Düzenli olarak perlatör kontrolleri yapılmakta ve gerektiği durumlarda yenilenmektedir.
- Tüm oda ve genel alan lavabo muslukları su akış hızı 5 lt’yi, duşlarda 10 lt’yi aşmayacak şekilde ayarlanmıştır. Düzenli olarak yapılan ölçümler ile uygulama takibi yapılmakta ve yüksek debi tespiti durumunda düzeltilmektedir.



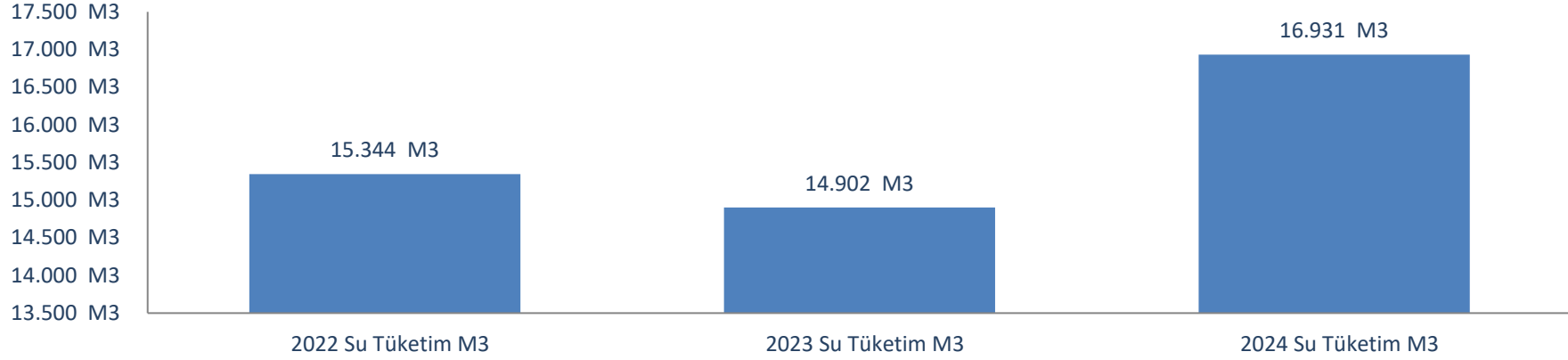
- Misafir ve çalışan tuvaletlerinde tasarruflu ve/veya ikili sifon sistemi kullanılmaktadır. Böylelikle her kullanımda su tüketimi 6 lt'yi aşmamaktadır. Ayrıca tuvaletlerde suyun tasarruflu kullanılması için sticker bulunmaktadır.
- Genel mekân tuvaletlerinde fotoselli pisuvarlar mevcuttur.
- Mutfaklarda el yıkama lavabolarında fotoselli musluklar kullanılmaktadır.
- Bahçelerimizde sulama yapılırken damlama ve fıskiye sisteminden faydalanılmaktadır.
- Misafirlerimize Akra Yeşile Destek Kartında su tüketiminin ve kimyasal kullanımının azaltılması için 2 gün ve üzeri konaklamalarda temizlik istemedikleri günlerden indirim çeki verileceği bilgisi verilmektedir.
- Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her iki günde bir değişim yapılmaktadır.



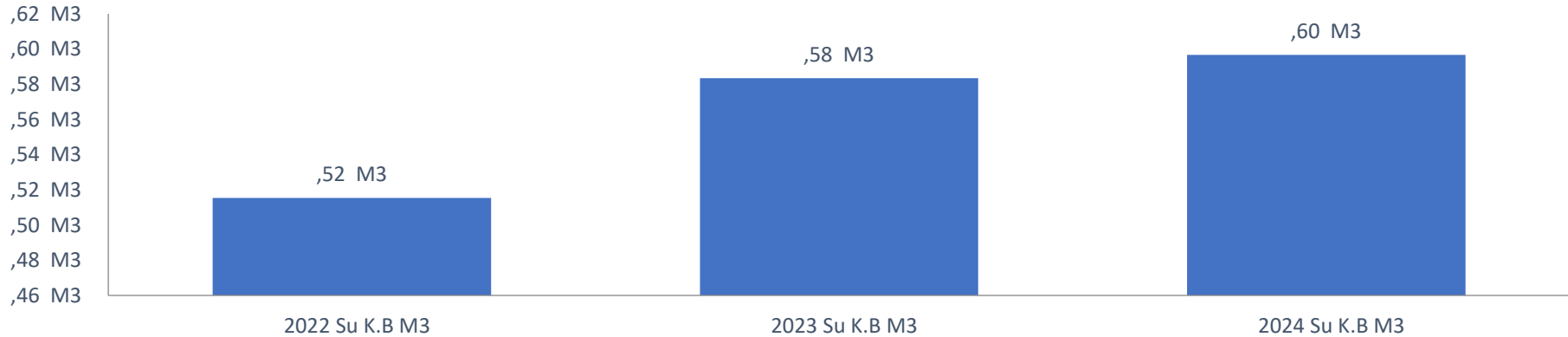
AKRA V SU TÜKETİM VERİLERİ

SU
YÖNETİMİ

Yıllara Göre Su Tüketim Karşılaştırması (m3)



Yıllara Göre Su Tüketim Karşılaştırması (kişibaşı-m3)





KARBON AYAK İZİ

Atmosferde bulunan su buharı, karbondioksit, metan ve diazot monoksit gibi gazların miktarı arttıkça yeryüzü daha fazla ısınmakta ve iklim değişikliğine neden olmaktadır. Bunun ana nedeni insan faaliyetlerinin etkisidir. Bu faaliyetler doğrudan ya da dolaylı olarak sera gazları salımına neden olabilir. Isınma, aydınlatma, pişirme, ulaşım, hayvancılık faaliyetleri, ve endüstriyel süreçler sonucu atmosfere salınan eşdeğer karbondioksit miktarı günden güne artmaktadır. Bu durum karbon ayak izi kavramını gündeme getirmiştir.

Bir bireyin, bir ülkenin veya bir kuruluşun sürdürdüğü faaliyetler sonucu atmosfere saldığı sera gazlarının karbondioksit cinsinden karşılığı karbon ayak izi olarak adlandırılır.

Akra Antalya olarak, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya olan etkilerimizi en aza indirebilmek, gelecek nesillere sürdürülebilir çevre bırakmak bilinç ve sorumluluğuyla karbon ayak izimizi hesaplıyor, her aşamada tüketimlerimizi kontrol ediyoruz. Karbon ayak izinin azaltılmasıyla ilgili hedeflerimizi ve çalışmalarımızı bu hesaplamalar doğrultusunda yapıyoruz. Her yıl karbon ayak izinin **%5** düşürülmesi hedeflenmiştir.

2023 yılında **683983 kg CO₂e/ yıl**, geceleme başı **25,25 kg CO₂e/ yıl** olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında **7327789 kg CO₂e/ yıl**, geceleme başı **24,79 kg CO₂e/ yıl** olarak gerçekleşmiştir.



SU AYAK İZİ

Su ayak izi yalnızca su hacmini değil, aynı zamanda kullanılan suyun türünü (yeşil, mavi, gri), ne zaman ve nerede kullanıldığını da göstermekte olan çok yönlü bir göstergedir.

Su ayak izi, hem doğrudan su kullanımını hem de üretim sürecindeki dolaylı su kullanımını değerlendiren bir kriterdir.

Akra Antalya olarak, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya olan etkilerimizi en aza indirebilmek, tükenmekte olan su kaynaklarını daha verimli kullanabilmek, gelecek nesillere sürdürülebilir çevre bırakmak bilinç ve sorumluluğuyla su ayak izimizi hesaplıyor, her aşamada tüketimlerimizi kontrol ediyoruz.

Su ayak izinin azaltılmasıyla ilgili hedeflerimizi ve çalışmalarımızı bu hesaplamalar doğrultusunda yapıyoruz. Her yıl su ayak izinin **%5** düşürülmesi hedeflenmiştir.

2023 yılında **32.074 m³ / yıl**, geceleme başı **1,18 m³ /yıl** olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında **23.154 m³ / yıl**, geceleme başı **0,78 m³ /yıl** olarak gerçekleşmiştir.



KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

[illegible][illegible][illegible]

THEORY **PROBLEM** **ANSWER**

THEORY The two types of bond are ionic and covalent. In ionic bonding, the atoms have different electronegativities, and the more electronegative atom attracts the electrons more strongly, forming an ionic bond. In covalent bonding, the atoms have similar electronegativities, and the electrons are shared between the atoms, forming a covalent bond.

PROBLEM The following table shows the electronegativity values for the elements in the periodic table.

ANSWER The electronegativity values for the elements in the periodic table are as follows:

Element	Electronegativity
H	2.1
He	—
Li	0.9
Be	1.5
B	2.0
C	2.5
N	3.0
O	3.5
F	4.0
Ne	—
Na	0.9
Mg	1.2
Al	1.5
Si	1.8
P	2.1
S	2.5
Cl	3.0
Ar	—
K	0.8
Ca	1.0
Sc	1.2
Ti	1.5
V	1.6
Cr	1.7
Mn	1.5
Fe	1.8
Co	1.9
Ni	2.0
Cu	1.9
Zn	1.7
Ga	1.6
Ge	1.8
As	2.0
Se	2.2
Br	2.6
Kr	—
Rb	0.8
Sr	1.0
Y	1.2
Zr	1.5
Nb	1.6
Mo	1.7
Tc	1.5
Ru	1.8
Rh	1.9
Pd	2.0
Ag	1.9
Cd	1.7
In	1.6
Sn	1.8
Sb	2.0
Te	2.2
I	2.5
Xe	—
Ba	0.9
La	1.0
Ce	1.1
Pr	1.2
Nd	1.3
Pm	1.4
Sm	1.5
Eu	1.6
Gd	1.7
Tb	1.8
Dy	1.9
Ho	2.0
Er	2.1
Tm	2.2
Yb	2.3
Lu	2.4
Hf	1.5
Ta	1.6
W	1.7
Re	1.8
Os	1.9
Ir	2.0
Pt	2.1
Au	2.2
Hg	2.3
Tl	2.4
Pb	2.5
Bi	2.6
Po	2.7
At	2.8
Fr	0.7
Ra	0.9
Ac	1.0
Th	1.1
Pa	1.2
U	1.3
Np	1.4
Pu	1.5
Am	1.6
Cm	1.7
Bk	1.8
Cf	1.9
Es	2.0
Fm	2.1
Mendelevium	2.2
Nobelium	2.3
Lanthanum	1.0
Cerium	1.1
Praseodymium	1.2
Neodymium	1.3
Europium	1.6
Gadolinium	1.7
Terbium	1.8
Dysprosium	1.9
Ytterbium	2.3
Lutetium	2.4

THEORY The following table shows the electronegativity values for the elements in the periodic table.

PROBLEM The following table shows the electronegativity values for the elements in the periodic table.

ANSWER The electronegativity values for the elements in the periodic table are as follows:

Element	Electronegativity
H	2.1
He	—
Li	0.9
Be	1.5
B	2.0
C	2.5
N	3.0
O	3.5
F	4.0
Ne	—
Na	0.9
Mg	1.2
Al	1.5
Si	1.8
P	2.1
S	2.5
Cl	3.0
Ar	—
K	0.8
Ca	1.0
Sc	1.2
Ti	1.5
V	1.6
Cr	1.7
Mn	1.5
Fe	1.8
Co	1.9
Ni	2.0
Cu	1.9
Zn	1.7
Ga	1.6
Ge	1.8
As	2.0
Se	2.2
Br	2.6
Kr	—
Rb	0.8
Sr	1.0
Y	1.2
Zr	1.5
Nb	1.6
Mo	1.7
Tc	1.5
Ru	1.8
Rh	1.9
Pd	2.0
Ag	1.9
Cd	1.7
In	1.6
Sn	1.8
Sb	2.0
Te	2.2
I	2.5
Xe	—
Ba	0.9
La	1.0
Ce	1.1
Pr	1.2
Nd	1.3
Pm	1.4
Sm	1.5
Eu	1.6
Gd	1.7
Tb	1.8
Dy	1.9
Ho	2.0
Er	2.1
Tm	2.2
Yb	2.3
Lu	2.4
Hf	1.5
Ta	1.6
W	1.7
Re	1.8
Os	1.9
Ir	2.0
Pt	2.1
Au	2.2
Hg	2.3
Tl	2.4
Pb	2.5
Bi	2.6
Po	2.7
At	2.8
Fr	0.7
Ra	0.9
Ac	1.0
Th	1.1
Pa	1.2
U	1.3
Np	1.4
Pu	1.5
Am	1.6
Cm	1.7
Bk	1.8
Cf	1.9
Es	2.0
Fm	2.1
Mendelevium	2.2
Nobelium	2.3
Lanthanum	

[illegible]

Şehrimizi, kültürümüzü, tarihimizi daha iyi tanımalarına, keyifli bir gezi deneyimi yaşamaları için şehir haritaları yaptırдық. Tarihi mekanların tanımları ve gezileri sırasında dikkat etmeleri kuralları içeren şehir haritamıza misafirlerimiz ve ziyaretçilerimiz Resepsiyon’ dan ulaşabilirler.



DOĞAL YAŞAM

Küresel alanda faaliyet gösteren bir otel işletmesi olarak her millet ve milliyetten insana ulaşarak onlara örnek olabileceğimizin ve onları da faaliyetlerimize ortak edebileceğimizin farkındayız.

Otel bahçemizde ve civarımızda yaşamını sürdüren bazı hayvanlar, Akkuyruk sallayanlar çoğunlukla Avrupa ve Asya'nın bazı bölgelerinde ve Afrika'nın kuzey kesimlerinde bulunur. Bulunduğu yerlerin yerleşik kuşu olmasına rağmen, Afrika'ya göç ettiği de görülür. Açık araziler, küçük yerleşimlerin çevresi ve su kenarları yerleşim bölgeleridir. İnce, zayıf, yaklaşık 18 cm boylarında bir kuştur. Siyah beyaz başı, siyah göğsü, gri sırtı ve karakteristik uzun kuyruğuyla tanınırlar. Kuyruğu siyah, kuyruk dış telekleri beyazdır. Yuvalarını genellikle taş duvar çatlaklarına ve oyuklara yaparlar.

AKKUYRUK SALLAYAN



AKDENİZ FOKU



Akdeniz foku (*Monachus monachus*), yüzgeçayaklılar (Phocidae) familyasından bir deniz memelisidir. Yeryüzünde sadece doğu Akdeniz sahilleri ile doğu Atlantik sahillerinde yaşamakta olan Akdeniz foku tüm yüzgeçayaklılar arasında dünyada sayıca en az olanıdır. Barınma ve üreme için kıyı mağaralarını ve kovukları tercih ederler. İri bir deniz memelisi olan Akdeniz fokunun boyu 2-3 metre, ağırlığı 200-300 kilogram arasında değişmektedir.



DOĞAL YAŞAM

Akdeniz uçan balığı (Exocoetus volitans), Exocoetidae familyasına ait Akdeniz'e özgü bir balık türüdür ve 200 metreye kadar uçabilirler. Güney Ege ve Akdeniz'de dibe inmeden deniz yüzeyinde yaşarlar. Bazen büyük balıklardan kurtulmak, bazen de 80 km/sa.'i bulan yüzme hızı gereği, su yüzeyinden 25-50 cm yükselip büyük kanatlarıyla 2-13 sn. ve 50-250 m' lik planör uçuşları yaparlar. Genelde balıkların bu uçuş kabiliyetlerini kendilerini yemek isteyen büyük balıklardan kaçmak için kullandıkları düşünülür.

Planktonlar, omurgasızlar ve yavru balıklarla beslenirler. Boyları 20-30 cm' yi bulabilir.

AKDENİZ UÇAN BALIĞI



KİRPİ



Kirpiller (Erinaceus), kirpiggiller (Erinaceidae) familyasından gececil, böcekçil memeli hayvanlardır. Yaklaşık 30 cm boyundadırlar. Ağırlıkları cinsiyete, yaşa ve yaşadığı koşullara bağlı olarak 500-1200 gr. arasında değişebilir. Gövdeleri 2-2,5 cm uzunluğundaki kırçıl dikenlerle örtülüdür. Kızdırıldıklarında ya da kendilerini tehlikede hissettiklerinde vücutlarını yuvarlak hale getirirler ve diken topuna dönüşürler. Çalılıklarda, park ve bahçelere kadar birçok yerde yaşayabilirler. Toprak içine açtıkları tünellerde, kaya kovuklarında barınırlar ve nemli yerleri severler. Türkiye'nin hemen her yerinde rastlanır ancak çevre sıcaklığının 4 °C'nin altına düştüğü zaman kış uykusuna yatar. Antalya havanın sıcak olması nedeniyle kirpilerin yaz kış sürekli bulunduğu yerlerden biridir. Ortalama ömürleri 18 yıldır.



PEYZAJ ALANLARI

DOĞAL YAŞAM

2023 yılında peyzaj alanlarımızda bulunan bitkilerimize isimlerinin ve ansiklopedik bilgilerinin bulunduğu QR kodlu bir tanıtım kartı konumlandırıdık.

	Toplam	Çok Yıllık	Akdeniz İklimine uygunluk
Ağaçlar ve Ağaçcıklar	8	8	8
Çalılar	6	6	6
Yer Örtücüler	9	9	8
Sarıcılar Sarmaşıklar	1	1	1

Peyzaj alanlarında bulunan bitkilerimizi iklim ve su ihtiyacına göre sınıflandırmasını yapıp envanterini oluşturduk.



EVSİZ HAYVANLAR DOSTLARIMIZ

Doğal hayatın korunması amacıyla otelimizin marangozu tarafından kuş yuvaları imal edilerek, ağaçlara takıldı ve kuşlarımızda ev sahibi olmuş oldular.



DOĞAL YAŞAM



“Bana Göz Kulak Ol” derneğinin himayesindeki hayvan dostlarımızın tedavi, beslenme ve bakım ihtiyaçlarının karşılanması için 2019 yılı içerisinde destekte bulunduk.



LÖSEV İLE İŞBİRLİĞİ

2017

23 Nisan'da For Fun Eğlence merkezinde 50 Lösemili hastası 50 çocuğu misafir ederek, gün boyunca eğlenmelerini sağladık.

2017

07 Haziran'da otel personelimize düzenlemiş olduğumuz seminerde; Lösemi'nin belirtileri, nedenleri, tedavisi ve korunmak için neler yapılması gerektiğiyle ilgili bilgi verildi. Seminer de ayrıca gönüllülük bilincinin önemine de vurgu yapıldı.

2017

22 Aralık Cumartesi günü Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) tarafından kentte kanser tedavisi gören çocuklara moral vermek amacıyla Akra'da aile temsilcileri ve gönüllülerini misafir ederek, yeni yıl eğlencesi düzenledik.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

2017

06 Kasım'da 37'inci programının konuğu Lösev Antalya İl Koordinatörü Tutku CANIDAR oldu. Lösemi ve kanserle yolculuk üzerine bilgi dolu bir söyleşi gerçekleştirildi.

2017

Kızılay ile ortak 19 Haziran'da personelimizi bilinçlendirme semineri akabinde 20 Haziran Çarşamba günü kan ve kök hücre bağıışı gerçekleştirildi



MAVİ KAPAK PROJEMİZ

Omurilik Felçliler Derneği için mavi kapak topluyoruz

Akra Hotels olarak; omurilik felçlileri başta olmak üzere tüm ortopedik engellilerin tıbbi, mesleki, ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümlerine yönelik ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapan Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin düzenlemiş olduğu "Plastik Kapak Kampanyası" na destek vererek, mavi kapak toplamaktayız.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Otelimizin çeşitli alanlarında kapak toplama merkezler oluşturarak çalışanların yüksek gönüllüğü ile Omurilik Felçlileri Derneği'ne destek oluyoruz.



RUNATOLİA MARATONU

2018



Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) için bağış topladı.



2020

Make A Wish derneği adına bağış topladı.

2021



Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği adına bağış topladı.

**Runatolia Maratonu'nda
yer alan ekibimiz, "Adım
Adım - İyilik Peşinde Koş"
hareketine katılarak
bağış toplamıştır.**

2022



Serebral Palsili Çocuklar Derneği adına bağış topladı.



2023



Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği için bağış topladı.

2024



Lösev için bağış topladı.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



AKRA CAZ FESTİVALİ

Bu sene 6.'sı gerçekleşen Akra Caz festivalinde müzik kültürünün destekleyen tesisimiz caz kültürünü şehre tekrar getirdi. Türk Hava Yolları'nın ulaşım sponsoru olduğu festival, 20 Kasım-07 Ekim 2023 tarihleri arasında, Dünyaca ünlü sanatçılar ve dinleyiciler buluşturdu.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Caz festivali kapsamında Akra Talks programı olarak Jazz söyleyişleri her sene gerçekleşmektedir. Bu etkinlik halkın katılma açık ve ücretsiz bir şekilde gerçekleşmektedir.



AKRA CAZ FESTİVALİ

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



Müzik



Söyleyişi



Turizm



Eğlence



Kültür

AKRA
caz
FESTİVALİ
ANTALYA



Sponsorluk



Ana TEMA geleceğimiz...

Hızla kaybolan ve kirlenen doğayı korumak ve iyileştirmek için her sene olduğu gibi 2022 yılında da Tema Vakfına fidan bağışıyla destek olduk. Akra Caz Festivalindeki bilet satışlarının geliriyle Manavgat'taki yangın sebebiyle tahrip olan alanlara ağaç dikilmiş ve Akra Caz Festivali Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ





Umutla Büyüyen Yarınlarımıza Destek (KAÇUV)

Maddi sorunları nedeniyle tedavileri aksama riski taşıyan çocuklarımızın tedavilerinin sürekliliğini sağlayarak, kanserle mücadelede önemli bir gereksinim olan psikolojik destek ve çocuk psikolojisine uygun tedavi ortamı sağlayan “KAÇUV” a bağışta bulunulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Akra Resim yarışması sonucunda satılan resimlerin geliri, Koruncuk Vakfı'na bağışlandı.

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında 2018 yılında 4'üncüsünü gerçekleştirdiğimiz “Geleneksel Akra Resim Yarışması” sonrasında satmış olduğumuz resimlerin geliri Koruncuk Vakfı'na bağışlanmıştır. “Doğa Senin Ellerin” sloganıyla gerçekleştirilen yarışmaya farklı meslek gruplarından 35 kişi katılım göstermiştir.



Akra Gran Fondo ile daha sağlıklı yarınlara...

Antalya'nın turizmine ve tanıtımına yeni bir bakış açısı getiren Akra Gran Fondo, karbon ayak izini azaltmayı hedefleyerek çevreye katkı sağlaması açısından oldukça büyük bir öneme sahiptir. Antalyalıları bisiklete teşvik ederek, araç kullanımını ciddi oranda azaltan Akra Gran Fondo, bisiklet severlere sağlıklı yaşam için daha çok pedal çevirmeye davet ediyor.



Akra Grand Fondo kapsamında her sene farkındalık sürüşleri gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında #İyilikElçisiOl temasıyla deprem bölgesindeki çocuklara bisiklet hediye edilmiştir.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ

BAŞKA OL

Kitap • Müzik • Kafe

Akra V Otelimize bağlı olarak kurulan ve şehrin merkezinde yer alan kafemizde farklı kültür ve edebiyatları barındıran çeşitliliği kitap temini hizmeti verilmektedir.

Aynı zamanda çeşitli zamanlarda gerçekleşen imza günleriyle kitap yazarı, şairleri ve akademisyenleri halk ile buluşturuyoruz.

Yine halka açık bir şekilde kültür ve sanat etkinliği olarak Başka Ol kafemizde söyleşiler düzenliyoruz.

Müzik Konsepti ile de plak severlerin uğrak noktası oluyor.





TOPLUMSAL YATIRIMLAR

BAŞKA OL

Halka açık bir şekilde gerçekleştirdiğimiz imza ve söyleyişi günlerinde 2024 senesinde **9** adet sanatçı/yazar ile imza-söyleyişi günü gerçekleştirdik.



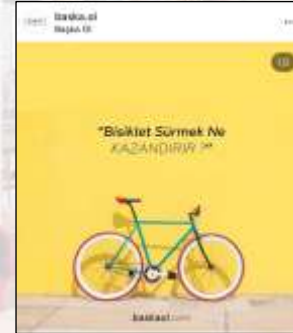
BAŞKA
ol.

BAŞKA OL

Bisiklet • Kaykay

Başka Ol kafemizde bisiklet kültürünü barındıran bisiklet ve bisiklet ile ilgili her türlü parça ve kılavuzun temin edilebileceği bir alan oluşturulmuştur. Aynı zamanda bisiklet tamiri ve bakımı hizmeti verilmektedir.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Sosyal medya kanalımızda bisiklet kullanımı ile ilgili halkı bilinçlendirici bilgiler paylaşıyoruz.



Akra V'de konaklayan misafirlerimiz Akra Hotelde bulunana ücretsiz bisiklet hizmetinden faydalanabilir, şehri gezerken oluşan karbon ayak izini düşürebilir.



BAŞKA OL

Pet Friendly

Kafemizi ziyarete gelen misafirlerimizin, hayvan dostları için düzenlenen alan ve hizmetlerimizden faydalanabilme imkanı bulunmaktadır.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Gezdirmeye
Tasması



Pet Parfüm



Kedi
Tasması



Papyonlu
Köpek
Tasması



Mama Kabı

Tasarım tasmalardan seramik mama kaplarına kadar patili dostun için aranana her şey Başka Ol'da bulunmaktadır.



Pet Friendly





BAŞKA OL

Yerel Ürünler ve Kadın Üreticilere Destek

Başka Ol kafemizde satışta bulunan ürünlerimizin tercihinde kadın üreticilere ve yerel üreticilere öncelik veriyoruz.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Yerel
Üreticileri
Destek



Kadın
Üreticilere
Destek



Satışa sunulan el emeği evcil hayvan aksesuarlarından elde edilen gelirleri sokak hayvanları için harcıyoruz.



KADIN ÜRETİCİLERE DESTEK

8 mart Dünya Kadınlar Gününde, kadın çalışanlarımıza kadın emekçilerin değer katarak ürettiği sabunlar hediye edilmiştir.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Yırca Köyü Kadınları geçim kaynaklarının yetersizliğini değerlendirerek bir kooperatif kurarak Hanımeli ismini vermişlerdir. **Yırca Hanımeli El ve Ev Ürünleri** adıyla üretimlerini gerçekleştirmektedirler.

“Kömürün isi, sabunun misi” sloganıyla önce zeytinyağı sabunu, daha sonra balmumundan mum yaptılar. Bu sabunlar ve balmumları köydeki birçok haneye geçim kaynağı olmaktadır.



AKRA V- PET FRIENDLY

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Tatil, minik dostlarımızın da hakkı!

Sizlere, Akra V’de kedi veya köpeğiniz ile birlikte konforlu ve güvenli bir konaklama imkanı sunuyoruz.



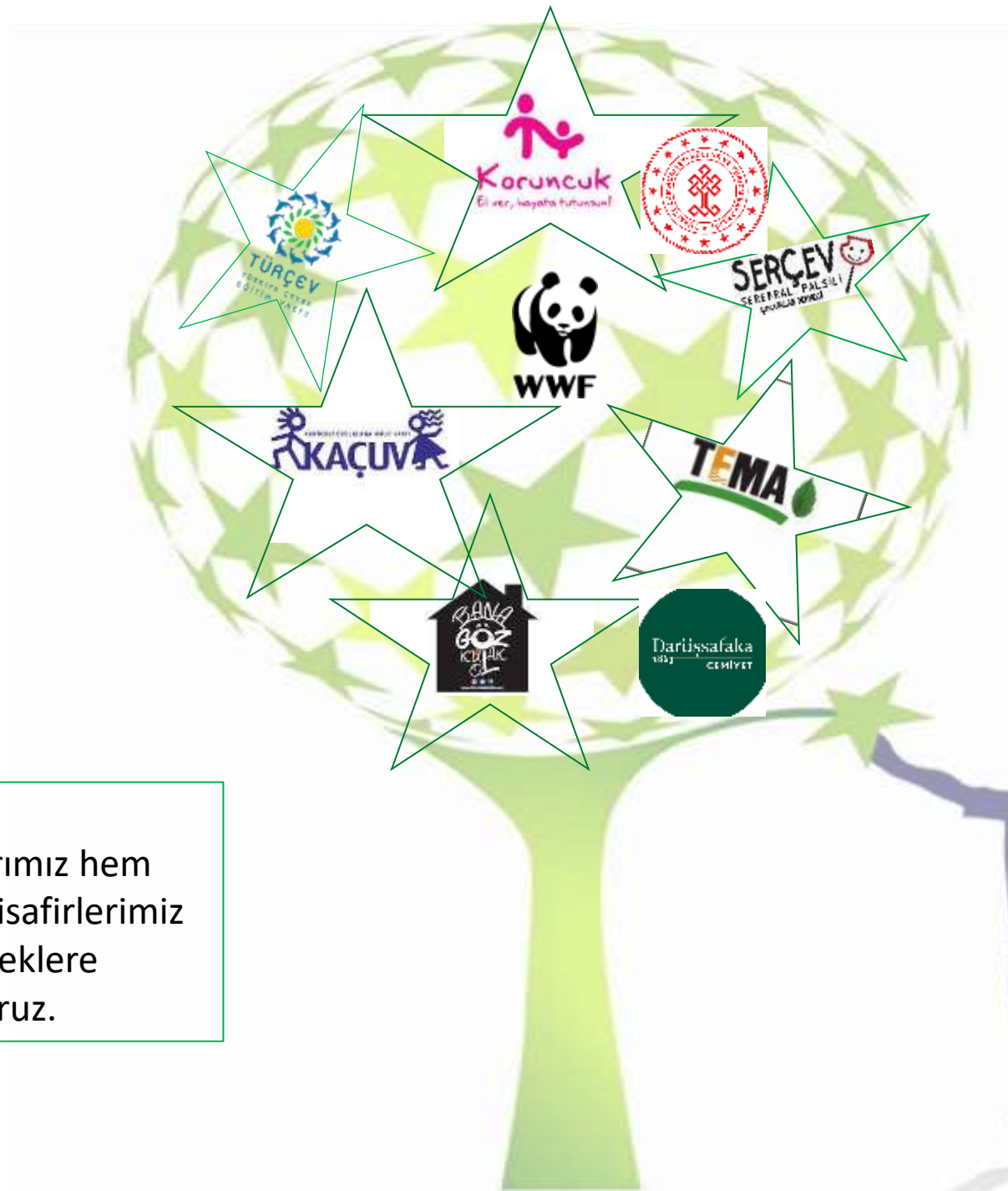
AKRA V Otelimizde
13 adet Pet Friendly oda
bulunmaktadır.



BAĞIŞLAR

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Her sene,
hem organizasyonlarımız hem
şirketimiz hem de misafirlerimiz
aracılığıyla çeşitli derneklere
bağışlarda bulunuyoruz.



Misafirimiz Adına Bağış

Akra Talks etkinliklerimizi ücretsiz ve halka açık bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Çeşitli kültür, sanat, bilim, müzik, spor, tiyatro, sinema gibi bir çok konuda konuşuyoruz.

BİLİM



SPOR



DOĞA



SİNEMA



KÜLTÜR



TİYATRO



KAMP

MÜZİK

TOPLUMSAL
YATIRIMLAR

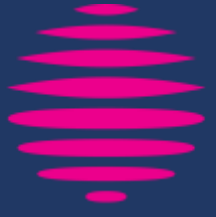
ÇOCUKLARIMIZ GELECEĞİMİZ

Geleceğin mimarları çocuklarımızın zihinsel, fiziksel ve sosyal gelişimlerini desteklerken merak duygularını uyandırmak için «Bitki Dikimi Etkinliğimizden» kareler.

TOPLUMSAL
YATIRIMLAR



Vecto
Water



ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler; doğal kaynakların tüketiminin azaltılması, atıkların azaltılması ve doğru şekilde ayrıştırılması, tehlikeli atıklarla ilgili yapılması gerekenler, Doğal Hayatı Koruma vb. konuları içermektedir.

Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın Çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tedarikçi firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tesislerimizde bulunan binlerce ağacın herhangi bir yangın durumunda zarar görmesini engellemek için çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda,

- Çalışanlarımıza yangın eğitimi verilmiştir.
- Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.
- Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.





ÖNCELİKLE NEDEN İNSAN KAYNAKLARI DEĞİL DE İNSAN KIYMETLERİ?

Kaynak tükenir, kıymet artar. Kaynak bütçelenir, harcanır ve yerine yenisi alınır. Kıymet ise takdir edilir, geliştirilir, değeri bilinir ve artırılır.

İnsanı kıymet olarak görmek, onun potansiyelinin azami seviyesine ulaşmasını sağlayacak en uygun ortamı hazırlamayı ve geliştirmeyi hedefler ki, zamanla olabileceğinin en iyisine ulaşma yolculuğunda ilerlesin...

BHM Grup olarak bizi biz yapan en önemli kıymetin çalışanlarımız olduğunun farkındayız ve «Mutlu Çalışan, Mutlu Misafir» ilkesiyle paydaşlarımıza değer katmaktayız.

Çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.



➤ **İşe Alım**

Tesislerimizde Grup İnsan Kıymetleri Direktörlüğü'nün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri gerçekleştirilmektedir. İşe alımlarda; adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

➤ **Adil Koşullarda Yerleştirme ve Adil Ücretlendirme**

Pozisyonlar özelinde asgari nitelikler belirlenmiştir. İşe alım ve yeni pozisyon gerekliliklerinde çalışanların adil yerleştirilmesi, gelişimi ve kariyer planlaması için yönetiminde geliştirici etkiye sahiptir. Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

➤ **Eğitim ve Kariyer Yönetimi**

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri gibi birçok alanda katkı sağlayacağını, kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda çalışanlara eğitim fırsatı tanınmaktadır. Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısına sahip olan grubumuz, tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

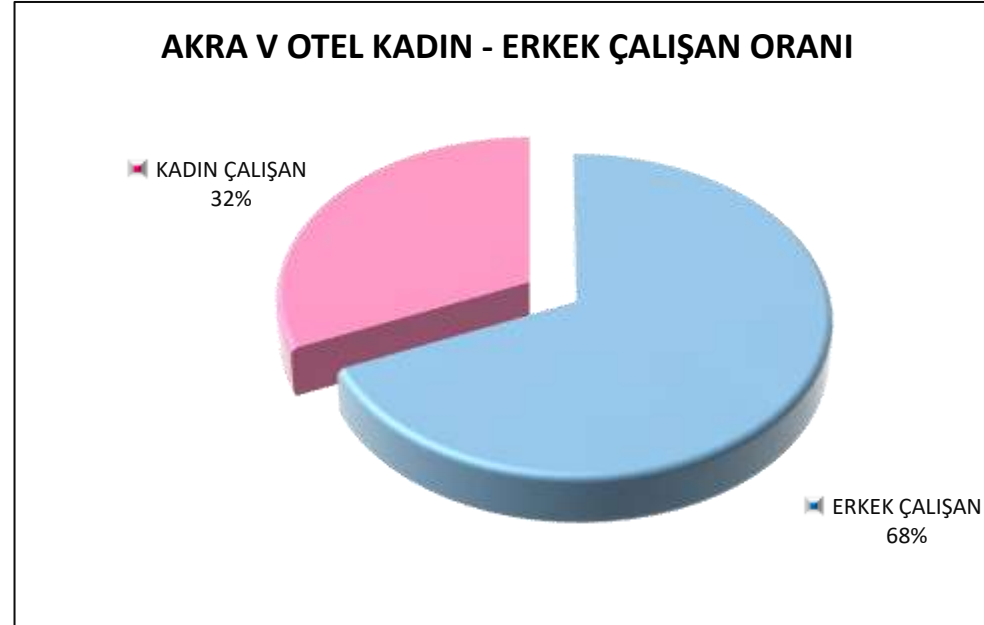


2024 Yılında **75** çalışanımız terfi almış, **13** çalışanımız iç temin sürecine dahil edilmiştir.

➤ Çalışan ve İnsan Hakları

BHM Grup çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

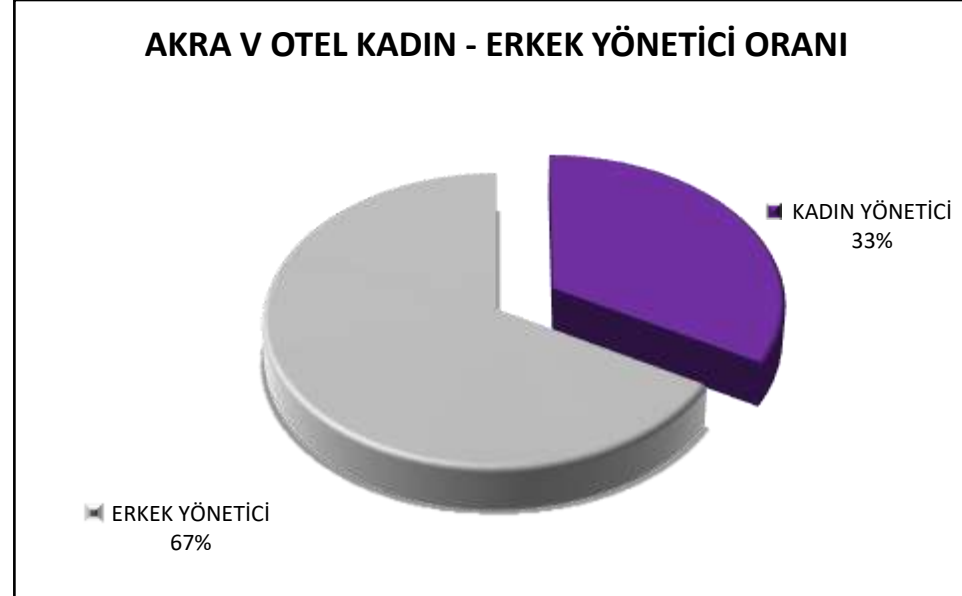
Otelcilik sektöründe mümkün olduğu oranda iş ortamlarımızda kadın-erkek dengesini gözetiyoruz. Eşit işe eşit ücret ilkesini temel alarak kadın ve erkek çalışanlarımıza ücretlendirme eşitsizliği yapmıyoruz.



➤ Çalışan ve İnsan Hakları

Otellerimizde milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Tüm çalışanlarımızın özlük işlemleri, yasal kaidelere ve kurumsal bilgimize uygun olarak İnsan Kıymetleri Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

İşimize, insana ve topluma saygıyla yaklaşılan bir ortamda iş verimliliğinin arttığının farkındayız. Kurum içi çalışan çeşitlilik ve eşitliğinin sağlanmasının çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle kültürel çeşitliliği ve fırsat eşitliğini teşvik ediyoruz.



GELİŞİM DESTEĞİ

Mesleki yeterlilik belgesi çalışanlarımızın bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliğini desteklemektir.

Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler.

2024 Yılında **21** çalışma arkadaşımız Mesleki Eğitim Desteği verilmiştir.



ÖĞRENİM DESTEĞİ

2024 yılı içerisinde **50** çalışma arkadaşımız öğrenim desteğinden faydalanmıştır

YABANCI DİL DESTEĞİ

A1 seviyesinden **C2** seviyesine kadar Almanca, İngilizce ve Rusça eğitim desteğini online veya yerinde olarak çalışanlarımıza sağlıyoruz.



2024 yılı içerisinde **105** çalışma arkadaşımız ise yabancı dil desteğinden faydalanmıştır.

Çalışanlarımızın online olarak yıl içerisinde istedikleri saatte girebileceği bir platforma sahibiz. Bu platformda çalışanlar, çalışan memnuniyeti anketine katılabilir, geri bildirim, şirket ve önerilerini üst yönetimle veya İnsan Kıymetleri Yönetimi ile paylaşabilir.

2024 yılı içerisinde çalışma arkadaşımızdan patika aracılığıyla **104** adet öneri bildirilmiş, bunlardan **61** adeti kabul edilmiştir.

ÇALIŞAN HAYATI

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Çocuğu olan
çalışanımıza 1 tam
cumhuriyet altını
hediye edilir. 2024
yılında **15** çalışanımıza
hediye edilmiştir.



Dünyesinde KISIM ŞEFLİ olarak çalışan MINAT YILDIZ'ın 26.08.2022
tarihinde
oğlu ASLAN KAYRA dünyaya gelmiştir.
Akra Hotels bünyesinde çalışan anne ve baba için tebrik eder, ASLAN KAYRA
bebeğine sağlıkla, huzurla ve huzurlu bir gelecekle dileriz.

www.akrahotels.com | 0 242 312 99 99 | @akrahotels



Sporcu Çalışanlarımıza
Sponsorluk
verilmektedir.
2024 yılında **49**
çalışanımıza spor
sponsorluğu desteği
verilmiştir.



Doğum günü kutlaması
Doğum günü olan tüm çalışanlara 6 kişilik
doğum günü pastası hediye edilir.

Evlenen çalışanımıza 1 tam cumhuriyet altını hediye edilir. 2024 yılında **20** çalışanımıza evlenme
sebebiyle hediye verilmiştir.



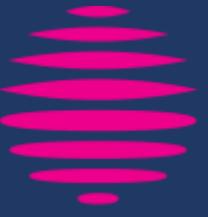
ÇALIŞAN HAYATI



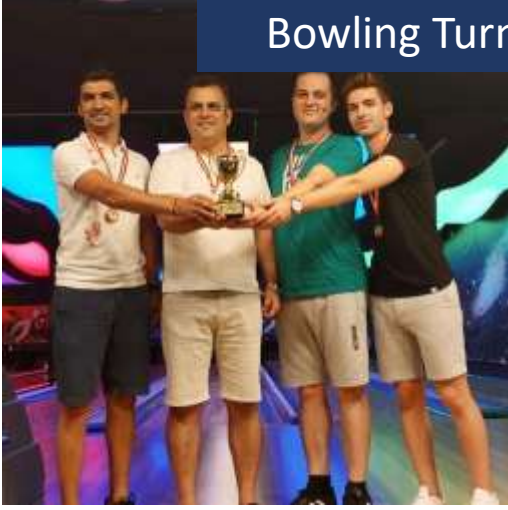
SOSYAL VE YAN HAKLAR

ÇALIŞAN HAYATI





Bowling Turnuvası



Tavla Turnuvası



Teknik Servis Ekibimiz



Barbekü Partimiz



Akra Caz Festivali Ön Büro Ekibimiz



Çalışanlarımıza Oryantasyon
Yemeği



Stajyerlerimize Teşekkür ve Veda
Etkinliği



ÇALIŞAN HAYATI

TOUR OF ANTALYA

Her sene gerçekleşen Tour of Antalya Maratonunda belirlenen rotalar aracılığıyla Antalya Kentinin tarihi ve ören yerleriniz Dünya'ya tanıtıyoruz.

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR



TOUR OF ANTALYA

Ayrıca sosyal medya hesaplarımızda maraton rotalarında bulunan tarihi yerleri tanıtıyoruz.



KÜLTÜREL
ÇALIŞMALAR



ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi



ISO 45001:2018 İş sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi



ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

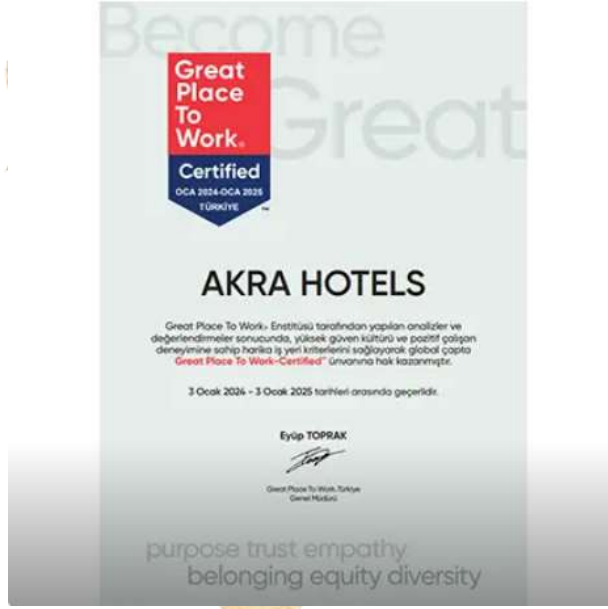
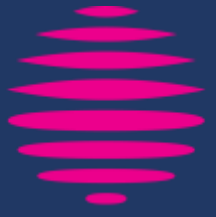


ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi



ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

SERTİFİKALARIMIZ



ÖDÜLLERİMİZ



ÖDÜLLERİMİZ