

An aerial photograph of a modern resort complex. In the foreground, there are several swimming pools with blue water and white concrete edges. The middle ground features a large lounge area with many white umbrellas and lounge chairs. In the background, there is a sandy beach and the blue ocean under a clear sky. A semi-transparent white box is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

**АКРА SORGUN
ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2023**



СОДЕРЖАНИЕ

1. ИСТОРИЯ АКРА СОРГУН
2. ВИДЕНИЕ-МИССИЯ-ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ
3. СООБЩЕНИЕ ОТ РУКОВОДСТВА
4. НАША ПОЛИТИКА
5. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
6. ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ
7. НАШ ПОДХОД К ЭКОЛОГИИ
8. УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ
 - ВТОРИЧНЫЕ ОТХОДЫ
 - ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ
 - НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОБЪЕМА ОТХОДОВ
 - ОТХОДЫ РАСТИТЕЛЬНЫХ МАСЛА
 - ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ
9. ПРИМЕНЕНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ
10. УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АКРА SORGUN
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ СПГ АКРА SORGUN
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА АКРА SORGUN
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ АКРА SORGUN
 - ПОТРЕБЛЕНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ДЛЯ БАССЕЙНА
 - УСТОЙЧИВОСТЬ В САДУ
11. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕСТИЦИДОВ И УДОБРЕНИЙ
12. ПРОЕКТ ПО ЭКОНОМИИ ВОДЫ 2024
13. СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
14. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
15. ПРИРОДНАЯ ЖИЗНЬ
16. ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ
17. НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО
 - СОТРУДНИЧЕСТВО С LÖSEV
 - НАШ ПРОЕКТ СИНИХ КРЫШЕК
 - МАРАФОН RUN ANTALYA
 - ДЖАЗОВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ АКРА
 - ГЛАВНАЯ ТЕМА – НАШЕ БУДУЩЕЕ...
 - РАСТУЩИЕ ЗАВТРАШНИЕ ДНИ НАДЕЖДЫ (КАЧУВ)
 - АКРА ГРАНД ФОНДО
18. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
 - БУДЬ ДРУГИМ
 - ПОЖЕРТВОВАНИЯ
 - АКРА TALKS
 - НАСЛЕДИЕ ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ
 - ПОДДЕРЖКА ЖЕНЩИН-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ
19. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И УЧЕНИЯ
20. ТРУДОВАЯ ЖИЗНЬ
21. ЖИЗНЬ ТРУДЯЩИХСЯ
22. ДОСТУП ДЛЯ ВСЕХ
23. КУЛЬТУРНЫЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
24. НАГРАДЫ И СЕРТИФИКАТЫ



АКРА СОРГУН ОТЕЛИ ИСТОРИЯ

АКРА СОРГУН начал свою работу в 2013 году в районе Манавгат в Анталье. Он имеет 310 номеров на 650 мест в крытом помещении площадью 10 435 м². Общая открытая площадь отеля (включая сервитуты) составляет 74 188 м², из которых около половины — зеленые зоны. АКРА СОРГУН — это сезонный отель, работающий с апреля по ноябрь.



НАШЕ ВИДЕНИЕ

Группа ВНМ продолжает быть инновационной и уважаемой компанией, черпающей силы из местных ценностей.



НАША МИССИЯ

Компания повышает ценность для своих заинтересованных сторон благодаря принципу «Счастливым сотрудником – Счастливым гостем».



НАШИ ЦЕННОСТИ

- Справедливый
- Надежный
- Чуткий



НАШИ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Справедливость
- Ответственность
- Прозрачность
- Подотчетность
- Последовательность
- Участие-Распределение
- Эффективность и Результативность



СООБЩЕНИЕ ОТ РУКОВОДСТВА



Мы, как Akra Hotels, учитываем наши стратегии устойчивого развития с помощью ВМВ визии, а также будущие цели развития и изменяющиеся потребности.

Мы стремимся удовлетворять потребности сегодняшнего дня, бережно относиться к природным ресурсам, оставлять будущим поколениям благоприятную окружающую среду, создавая баланс между человеком и природой, обеспечивая возможности для удовлетворения потребностей и развития будущих поколений.

Мы стремимся оставить лучший мир для будущих поколений.

ЧАГДАШ АККАЯ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АКРА SORGUN



ПОЛИТИКА ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

VNM Group на протяжении всей своей деятельности применяет:

Эффективную интегрированную систему управления (ИСУ), соответствующую стандартам качества ISO 9001, безопасности пищевых продуктов ISO 22000, охраны окружающей среды ISO 14001, удовлетворенности гостей ISO 10002, охраны труда и техники безопасности ISO 45001, энергоменеджмента ISO 50001 и стандартам устойчивого развития.

Мы стремимся предоставлять услуги без ущерба для качества, уделяя первоочередное внимание удовлетворению потребностей всех наших сотрудников, гостей и клиентов.

Наш Подход к Стратегическому Управлению

Как VNM Group, мы придерживаемся принципа соответствия всем правовым требованиям, стандартам, требованиям гостей и клиентов, а также нашим наборам правил во всех процессах, связанных с продуктами и услугами. В соответствии с этим мы эффективно управляем рисками и возможностями, ставим измеримые цели и постоянно совершенствуем все наши процессы. Мы обеспечиваем необходимые инвестиции и занятость, чтобы реализовать эти принципы.

Во всех наших действиях мы придерживаемся принципа построения долгосрочного сотрудничества, обеспечивая прозрачную и надежную среду. Мы стремимся к достижению бизнес-результатов, которые будут создавать ценность для наших заинтересованных сторон.



Пищевая Безопасность – Гигиена

Хорошее производство, хорошие гигиенические практики и обеспечение соответствующих экологических условий; производство и предоставление здоровых, вкусных, соответствующих спросу и ожиданиям продуктов являются общими принципами для всех наших заводов и брендов. Мы постоянно улучшаем, развиваем и повышаем эффективность систем управления безопасностью пищевой продукции.

Безопасность наших Сотрудников И Инвестиции в Людей

Основная цель VNM Group - стать работодателем, которым все наши сотрудники будут гордиться быть частью и предпочитать, создавая справедливую, безопасную, спокойную, достойную человеческого достоинства и равную рабочую среду.

Наши сотрудники - это наше самое ценное достояние. Мы постоянно совершенствуем все наши процессы с участием наших сотрудников, чтобы минимизировать риски, которые могут поставить под угрозу здоровье и безопасность наших сотрудников и деловых партнеров, и предотвращать несчастные случаи на производстве.

Мы реализуем подход к обученным и осведомленным сотрудникам на всех уровнях, проводя постоянные мероприятия по обучению и предоставляя образовательную поддержку для повышения уровня знаний и навыков наших сотрудников.

Защита прав человека и предоставление равных возможностей независимо от языка, религии, расы, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, возраста, цвета кожи, происхождения, национальной принадлежности, ограниченных возможностей здоровья и других защищаемых характеристик является нашим обязательным правилом.

Мы разрабатываем социальные проекты и сотрудничаем с различными организациями для поддержки местных сообществ, отдавая приоритет местной занятости.



Уважение к Окружающей Среде, Сохранение Культурного Наследия, Дикой Природы и Эндемичных Видов, Устойчивость

Мы развиваем корпоративную культуру, основанную на осознании влияния устойчивого развития на наше существование и будущее.

Мы привержены выполнению своих экологических обязательств и неукоснительно следуем принципам устойчивого использования ресурсов, сокращения изменения климата, сохранения биоразнообразия и защиты экосистем.

Эффективное использование природных ресурсов для предотвращения загрязнения окружающей среды и защиты природы, сокращение количества отходов у источника, их переработка или обезвреживание являются нашими основными целями.

Мы стремимся осуществлять наши мероприятия, не причиняя ущерба нашему культурному наследию, путем сохранения и продвижения наших культурных ценностей, духовно важных мест и традиций. Мы с удовольствием и счастьем включаем автентичные элементы нашей традиционной и современной местной культуры в наши операции, дизайн и кулинарию.

Мы сотрудничаем с НПО для защиты культурного наследия, окружающей среды, природы, эндемичных видов и дикой природы, а также предоставляем поддержку проектам.

Мы стремимся к тому, чтобы наши продукты и услуги оставляли более чистый углеродный и водный след на планете, делая экологически устойчивый выбор при закупках, используя меньше энергии, воды и производя меньше отходов.

НАША ПОЛИТИКА



Энергоэффективность и Управление

Как группа компаний ВНМ, мы считаем обеспечение энергоэффективности одним из важнейших шагов на пути к устойчивому развитию.

На всех наших объектах мы сначала измеряем потребление энергии, чтобы определить проблемы и выявить потенциальные области экономии.

Мы используем ресурсы управления и мониторинга автоматизации для обеспечения долгосрочного совершенствования. Мы постоянно анализируем энергосбережения с помощью обслуживания, контроля и мониторинга.

Мы демонстрируем нашу приверженность бережному отношению к электроэнергии, закупая только энергосберегающие электронные устройства и оборудование.

Мы используем возобновляемые источники энергии, разрабатываем проекты по снижению потребления энергии и поддерживаем деятельность, учитывающую улучшение энергетической эффективности в дизайне. Мы учитываем такие факторы, как технологии, инвестиционные затраты, глобальное потепление, образование парниковых газов в наших проектах.

Удовлетворенность Гостей – Безопасность Гостей – Ориентация На Гостей

Наши гости – причина нашего существования. Мы следим за жалобами гостей со всех источников с соблюдением принципов конфиденциальности, разрешаем их и информируем гостей о преобразовании жалоб в возможности для улучшения. Наш принцип - обеспечение компенсации, возврата равноценной услуги и компенсации для гостей, имеющих законные претензии.



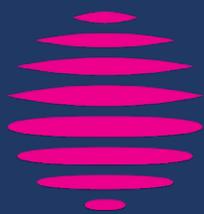
Поддержка Местной Экономики

ВНМ Group, поддерживая устойчивость поставщиков сырья и услуг, обеспечивает местными производителями, женскими предпринимателями или организациями продукты и услуги, приобретаемые для объектов и брендов, входящих в нашу группу компаний. Мы поддерживаем развитие региона, способствуя созданию новых видов бизнеса среди местного населения и увеличивая занятость. Мы отслеживаем уровень местных и экологически ориентированных закупок.

Эксплуатация и Преследование Особо Защищенных/Уязвимых Групп

Мы верим, что каждый должен нести ответственность за защиту особо защищенных / уязвимых групп. Мы понимаем важность благосостояния этих групп и защиты их от любого вида вреда, особенно физического и насилия.

Одной из наших основных целей является повышение комфорта проживания и доступности наших помещений для гостей и сотрудников с ограниченными возможностями.



Аkra Hotels осуществляет свою деятельность, руководствуясь принципом построения и поддержания позитивных отношений с компанией, местным сообществом, организациями и окружающей средой. Мы стремимся к тому, чтобы социально-экономическое влияние на окружающую среду и местное население было максимально положительным, а негативные последствия минимизированы и, по возможности, исключены.

➤ **Экологическая Дружественность**

Мы стремимся осуществлять деятельность в нашем регионе и в максимально возможных пределах за его пределами, чтобы внести положительный вклад в сохранение окружающей среды и культурного наследия; нашей приоритетной целью является минимизация нашего экологического воздействия.

➤ **Поддержка Местного Населения**

Мы осознанно подходим к кадровой политике, отдавая приоритет найму сотрудников из числа жителей региона. Это позволяет нам, во-первых, вносить прямой вклад в экономику за счет создания рабочих мест и, во-вторых, стимулировать мультипликативный эффект, когда доходы наших сотрудников питают другие предприятия региона. Помимо этого, мы способствуем сокращению оттока населения, предоставляя людям возможность работать и развиваться в своем регионе, не прибегая к поиску работы за его пределами.

➤ **Устойчивый Туризм**

Основой нашей деятельности в области устойчивого развития является удовлетворение потребностей гостей и местного населения с учетом интересов будущих поколений, защита природных ресурсов и дикой природы, обеспечение энергосбережения и экономии воды, а также повышение качества жизни.

➤ **Создание возможностей**

Предоставляем возможности стажировки для студентов по туризму, чтобы они могли приобрести практический опыт. Поддерживаем наших сотрудников с помощью тренингов и программ управления карьерой. Наша цель - максимально развивать сотрудников компании, повышая их до руководящих должностей, и вместе с ними расти.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Наши предприятия выполняются в соответствии с требованиями следующих нормативных актов: Положение о управлении отходами, Положение о контроле над упаковочными отходами, Положение о контроле за загрязнением воды, Технические правила, Положение о лицензировании на окружающую среду, Положение о оценке воздействия на окружающую среду, Положение о контроле загрязнения воздуха, Положение о контроле за растительными масляными отходами, Положение о контроле медицинских отходов, Положение о оценке шума в окружающей среде, Положение о нулевых отходах, Положение о контроле загрязнения почвы и точечных источников загрязнения. В этой связи, все необходимые документы, разрешения и лицензии для нашего предприятия получены, и деятельность по отбору проб в рамках системы постоянного мониторинга продолжается.



ЧТО МЫ
ДЕЛАЕМ?

ISO 14001:2015

Акра Sorgun, экологическую политику закупок, управление отходами, энергией, водой и другие практики управления систематически осуществляет путем сертификации ISO 14001:2015 Система управления окружающей средой и управляет своими практиками в соответствии со стандартными положениями.





ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

TRAVELIFE



Акра Sorgun, корпоративную и социальную ответственность перед своими сотрудниками и регионом, где они действуют, а также высокие стандарты в области экологической политики закупок, переработки, энергии, воды и управления отходами, а также поощряет и награждает предприятия, достигшие высоких стандартов в устойчивости, через участие в сертификации TRAVELIFE, награждая предприятия и поощряя их на основе проделанных работ. С 2013 года Akra Sorgun является членом TRAVELIFE и обладает сертификатом TRAVELIFE GOLD.

GREENKEY

Наша компания ведет свою экологическую деятельность в соответствии с местными и международными критериями. С 2015 года мы являемся членом Green Key, еще одной международной организации, присуждающей награды в этой области.

СИНИЙ ФЛАГ

Акра Sorgun с 2014 года является членом Голубого флага и осуществляет деятельность на пляжной территории в соответствии с критериями регистрации своей экологической деятельности.



2023 УСТОЙЧИВЫЙ ТУРИЗМ

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Турция, с учетом баланса между охраной и использованием природных, культурных и социальных туристских ресурсов, разрабатывает национальные стандарты устойчивого туризма в сотрудничестве с национальными и международными заинтересованными сторонами.

Цель – обеспечить использование и продвижение этих ресурсов на глобальном уровне без ущерба для них.

Отель Akra Sorgun стремится вместе с гостями контролировать количество воды, электричества, энергии, химических и твердых отходов, а также сводить к минимуму вред, который может быть нанесен окружающей среде и природным ресурсам. В соответствии с принципами устойчивого туризма, мы в сотрудничестве с нашими гостями, всеми заинтересованными сторонами, нашими сотрудниками и местным населением приняли меры предосторожности, сократили использование природных ресурсов, свели к минимуму ущерб почве, воде и воздуху. И мы продолжаем совершенствовать нашу практику изо дня в день, чтобы добиться большего.

Мы с гордостью делимся всеми этими процессами с вами.

Вместе мы будем двигаться к устойчивому будущему.





НАШ ПОДХОД К ЭКОЛОГИИ

Чтобы быть уважаемыми в мире, мы должны уважать окружающую среду и Землю...

Мы стремимся контролировать количество воды, электричества, энергии, химических и твердых отходов, а также минимизировать ущерб окружающей среде и природным ресурсам, не ставя под угрозу комфорт наших гостей. Благодаря мерам, которые мы приняли в свете принципов устойчивого туризма, использование природных ресурсов было сокращено, а методы были обновлены, чтобы свести к минимуму и, если возможно, устранить ущерб, наносимый почве, воде и воздуху.

Некоторые из наших практик устойчивого туризма на наших объектах...

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Перерабатываемые Отходы

Управление отходами - это система управления, которая включает в себя сокращение отходов у источника, их сортировку по типу, сбор, хранение, переработку, транспортировку, обезвреживание и последующий контроль за этими операциями, а также аналогичные операции. В системе управления отходами, которую мы применяем в Akra Hotels, наша основная цель - сократить количество отходов, обеспечить их безопасную утилизацию с минимальным ущербом для окружающей среды и переработать те, которые можно переработать. В наших отелях в информационные брошюры для гостей добавлены информационные тексты с просьбой о поддержке.



УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ



Регулярно проводятся тренинги для персонала по вопросам охраны окружающей среды, устойчивого развития и управления отходами, а во всех рабочих зонах размещены информационные и напоминающие плакаты по вопросам окружающей среды и устойчивого развития.





На территории предприятия имеется достаточное количество мусорных баков для сортировки отходов гостями. Мы сотрудничаем с соответствующими компаниями по переработке отходов, которые мы сортируем, и отслеживаем этот процесс.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Для отдельного сбора и переработки перерабатываемых отходов в каждом отделе установлены отдельные баки для каждого вида отходов, а важность этой темы постоянно подчеркивается для сотрудников.



НАШИ УСИЛИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

Водный Диспенсер с Фильтром

Чтобы сократить количество отходов от пластиковых бутылок и картонных стаканчиков, в столовой для сотрудников, главном ресторане и во всех ресторанах с обслуживанием по меню на территории нашего предприятия используются очищенные диспенсеры воды и стеклянные стаканы. Вода гостям подается в стеклянных графинах.



Пенное Мыло

С целью сокращения отходов загрязненной упаковки во всех общественных туалетах нашего предприятия используются дозаторы с пенным мылом.

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ

НАШИ УСИЛИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ



Мы используем продукты массового потребления вместо одноразовых изделий на наших презентациях, тем самым сокращая количество упаковочных отходов и пищевых отходов.



НАШИ УСИЛИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ



В буклетах, предлагаемых гостям в наших номерах, представлены продукты веганского содержания в биоразлагаемой упаковке.

Мы используем концентрированные химикаты, чтобы сократить потребление химикатов и загрязнение упаковки.



Гостям предлагаются пляжные сумки из 100% неокрашенной холщовой ткани, не содержащей красителей и химикатов.

НАШИ УСИЛИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ОТХОДОВ



В наших услугах Take Away вместо пенопластовых и пластиковых изделий, которые нельзя переработать, используются биоразлагаемые пакеты и тарелки, изготовленные из сахарного тростника.

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ

На нашем предприятии используются бумажные трубочки, которые предоставляются по запросу гостя.



ЭКОЛОГИЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ГОСТИНИЧНЫХ БУКЛЕТОВ

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ



Мы используем буклеты и дополнительные товары в крафтовой упаковке с FSC-сертификатом, а также тканевые мешки для стирки белья.

Наши зубные щетки, рожки для обуви и расчески изготовлены из материалов на основе крахмала, которые растворяются в воде.



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ РАСТИТЕЛЬНЫХ МАСЕЛ

Для минимизации ущерба, наносимого растительными отходами маслами природе;

Сотрудникам проводятся обучающие курсы и регулярно напоминает о необходимости снижения использования растительных масляных отходов. Они также поощряются к приносу растительных масляных отходов из своих домов в учреждение.

Растительные отходы масла собираются, хранятся и сдаются лицензированной компании в соответствии с законодательством, а также регистрируются в системе.

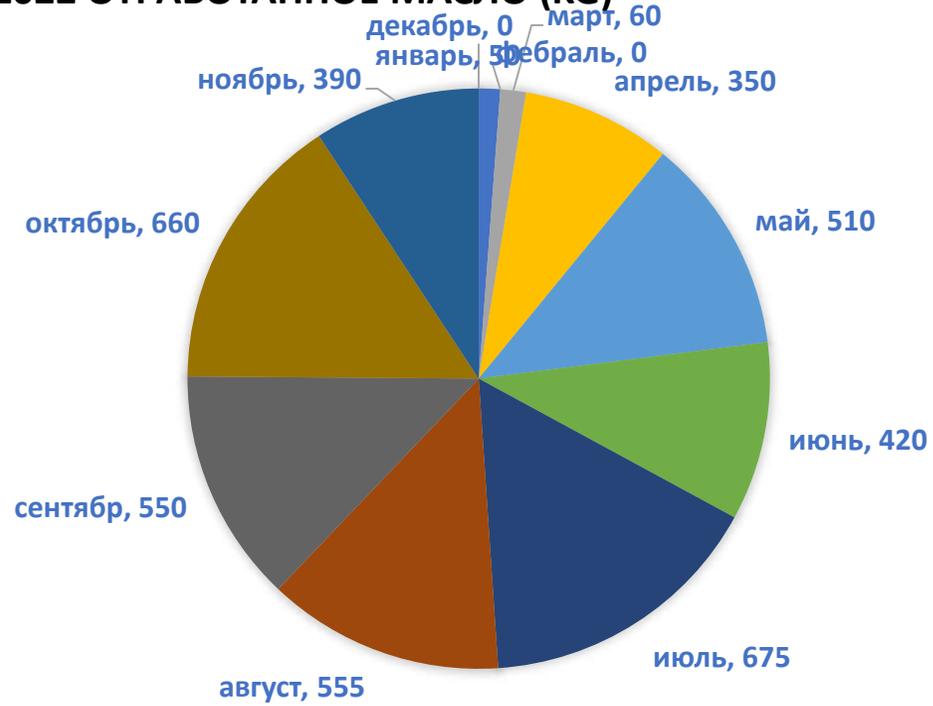
Маслоуловители на нашем предприятии проверяются ежедневно и регулярно чистятся.



Акра Sorgun отдал лицензированной фирме 5320 литров растительного масляного отхода в 2023 году для производства биодизельного топлива. Из отданного растительного масляного отхода было получено около 4 тонн биодизеля.



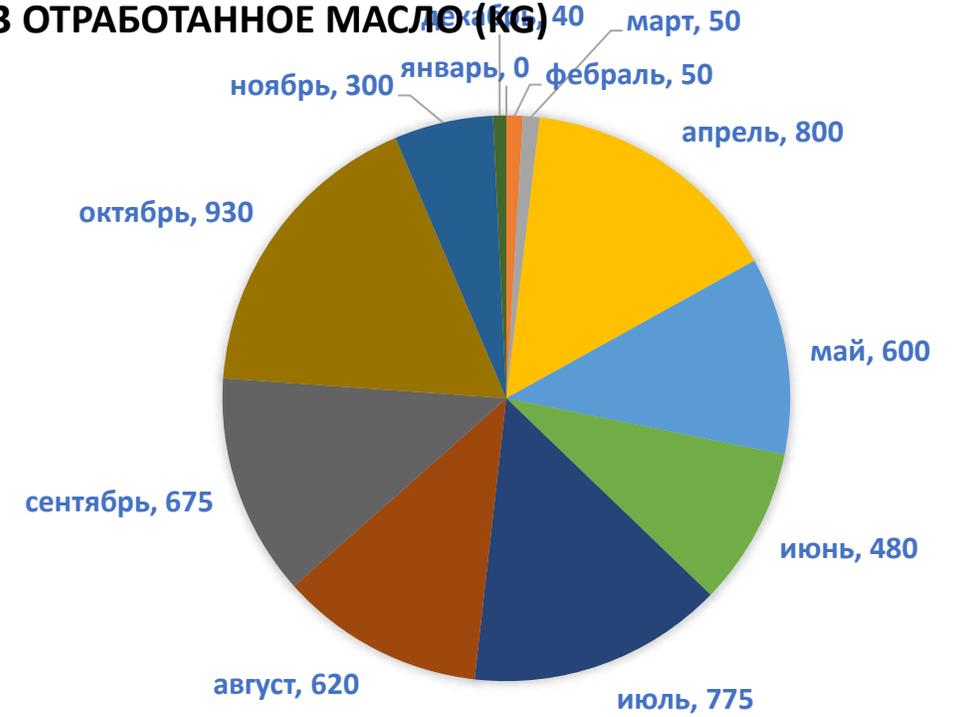
2022 ОТРАБОТАННОЕ МАСЛО (KG)



Итого: 4220 kg

Ночевка 2022 : 141.699

2023 ОТРАБОТАННОЕ МАСЛО (KG)



Итого: 5320 kg

Ночевка 2023: 167.147

Мы с гордостью делимся объемами переработки в **2023** году в отеле Akra Sorgun.



Приблизительно **31**
ТОННА бумажно-картонных отходов была переработана.

Полученные выгоды за 2023 год

Снижение выбросов парниковых газов на **5487 кг**

Спасено **527** деревьев

Экономия **127 100** кВтч электроэнергии

Сокращение потребности в **77,5 м3** складских помещений



Приблизительно **2**
ТОННЫ металлических отходов были переработаны.

Полученные выгоды за 2023 год

Снижение выбросов парниковых газов на **190 кг**

Сокращение потребления сырья на **2,6 кг**

Снижение потребления энергии на **1284 кВтч**

Сокращение потребности в складских помещениях на **6 м3**



Приблизительно **60**
ТОНН стеклянных отходов были переработаны.

Полученные выгоды за 2023 год

Экономия **600** литров нефти

Стеклянные отходы подвергаются переработке, превращаясь в сырье, которое затем переплавляется и повторно используется в производстве.



Приблизительно **28**
ТОНН пластиковых отходов была подвергнута переработке.

Полученные выгоды за 2023 год

Сокращение выбросов парниковых газов на **1148 кг**

Экономия энергии в объеме **161,672 кВтч**

Выигрыш в объеме **64,4 м3** места для хранения

УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

Наш отель собирает опасные отходы, образующиеся в различных отделах, в специальных комнатах для опасных отходов, подходящих условиях, маркирует и передает их лицензированным компаниям для утилизации, переработки или обезвреживания в соответствии с законодательством, чтобы избежать нанесения вреда окружающей среде.

В **2023** году из отеля Akra Sorgun было передано лицензированным компаниям общее количество **8730** кг опасных отходов. Мы проводим обучение сотрудников по сбору, сортировке и передаче отходов лицензированным компаниям для утилизации, обеспечивая информированность и осознание в этом вопросе.

Отель имеет специальные контейнеры для сбора использованных батареек, которые размещены в различных точках отеля, чтобы не наносить вред окружающей среде.

Во время всех вводных инструктажей сотрудникам напоминают о необходимости приносить использованные батарейки из дома на предприятие.

В **2023** году было собрано **70** кг использованных батареек.





ПРИМЕНЕНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Химические вещества - это вещества, которые мы используем во многих областях нашей жизни, облегчая ее, но при этом они могут привести к негативным последствиям из-за их вредного воздействия. В наших установках применяются химические вещества при проведении ремонтно-обслуживающих работ и уборке.

ПРИМЕНЕНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Уборка с учетом окружающей среды означает проведение гигиенических процедур с учетом возможного воздействия на здоровье и окружающую среду. Вред окружающей среде от химических веществ можно значительно снизить не только с помощью использования экологически безопасных средств, но и путем экономного использования и правильной дозировки этих средств. Таким образом, общий вред окружающей среде от химических веществ можно значительно сократить.

Для нас приоритетом является то, что все используемые химические вещества должны быть одобрены, иметь маркировку и быть упакованными в соответствующую тару, а также иметь SDS (Форму безопасности материала), доступные нам. Наши сотрудники, которые будут использовать химикаты, проходят обучение в приобретенном отделе по использованию химикатов, информации в Паспорте безопасности, объему и способам применения, требованиям к средствам индивидуальной защиты и мерам предосторожности, которые необходимо соблюдать согласно "Инструкции по чрезвычайным ситуациям в Разливы химических веществ "





ПРИМЕНЕНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Химические вещества хранятся на наших складах, специально разработанных для обеспечения необходимых мер предосторожности в случае утечек, разливов и других ситуаций, которые могут нанести вред окружающей среде. Хранение химикатов осуществляется в соответствии с их видом, инструкциями производителя и нормативными актами. Наши сотрудники регулярно проходят обучающие программы по теме "Аварии, связанные с окружающей средой" и участвуют в учениях.

Для безопасного утилизации химикатов мы сотрудничаем с соответствующими компаниями и осуществляем мониторинг за химическими отходами.

Мы отслеживаем использование химикатов и обучаем персонал, чтобы предотвратить их чрезмерное и неправильное использование. Мы стараемся использовать концентрированные продукты, насколько это возможно.

В наших бассейнах установлены автоматические системы дозирования, которые дозируют минимальное количество химических веществ для обеспечения гигиенической среды.

Мы подтверждаем, что используемые нами продукты для борьбы с вредителями не наносят вреда здоровью человека и окружающей среде. По возможности мы стараемся использовать более экологичные методы борьбы с вредителями (например, москитные сетки, клеевые ловушки и т. д.).

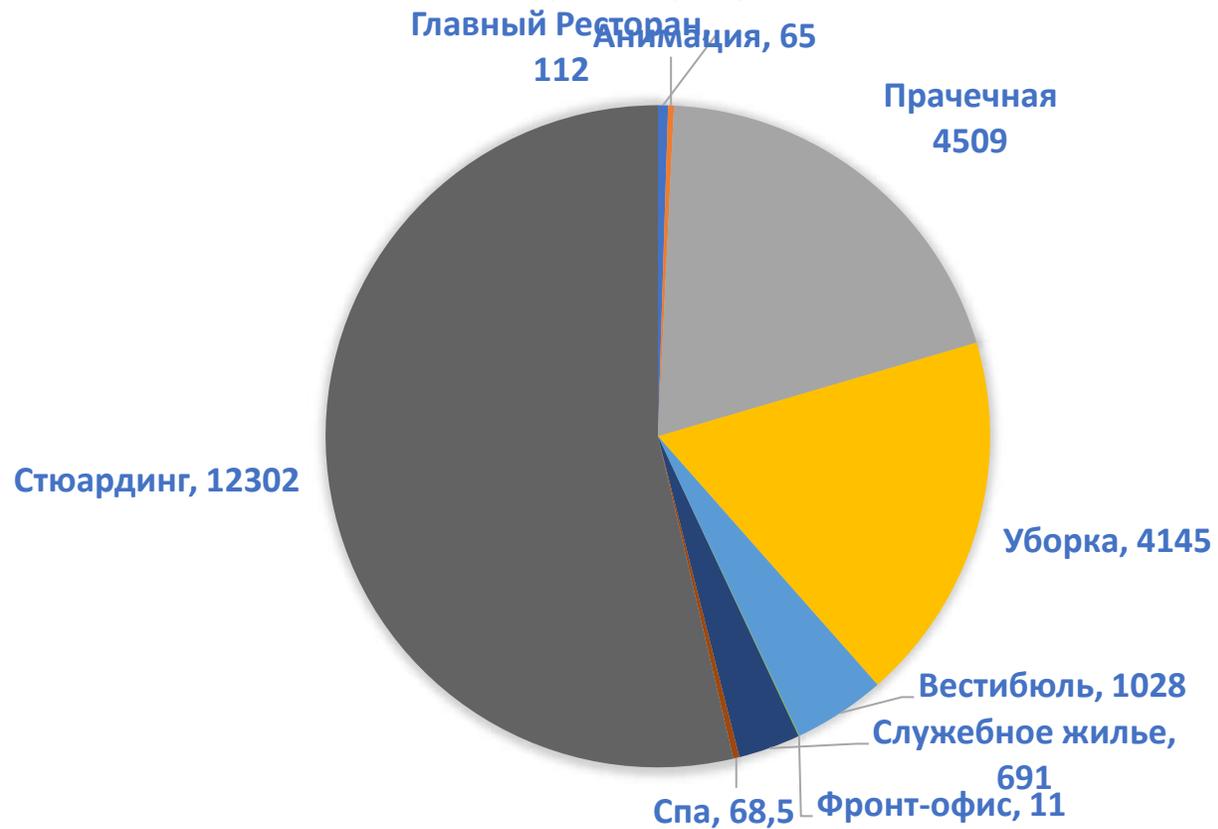
Химические хранилища наших химических хранилищ оснащены герметичными лотками на всех полках.





ПРИМЕНЕНИЕ
ХИМИЧЕСКИХ
ВЕЩЕСТВ

ПРИМЕНЕНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ (KG)



УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ

Одним из наиболее важных шагов в отношении устойчивого развития является обеспечение энергоэффективности. Прежде всего, проводится измерение потребления энергии, идентифицируются проблемы и определяются возможные области экономии.

Предпочтение отдается оборудованию и системам с низким потреблением. Долгосрочные улучшения достигаются за счет использования ресурсов автоматизации управления и мониторинга. Энергосбережение, достигаемое за счет технического обслуживания, наблюдения и мониторинга, постоянно анализируется.

Система энергоменеджмента ISO 50001 была создана в 2023 году для лучшего управления энергоменеджментом и экономией энергии.





УПРАВЛЕНИЕ ВОДОЙ

В нашем комплексе потребление воды довольно велико в повседневной деятельности, в бассейнах и жилых помещениях. Поэтому для нас важен контроль и бережное использование воды.

УПРАВЛЕНИЕ
ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ

Для достижения этой цели мы используем водосберегающее оборудование, которое позволяет сократить общее потребление воды без ущерба для здоровья, гигиены и удовлетворенности гостей. Мы также предоставляем информацию об экономии воды в номерах через «IP TV» и обучаем наших сотрудников этому вопросу.

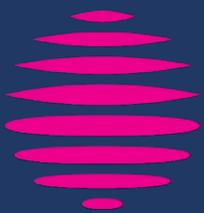




Аkra Sorgun стремится обеспечить комфорт своим гостям, не ущемляя при этом контроля за объемом воды, электроэнергии, энергии, химических веществ и твердых отходов, а также минимизировать возможное вредное воздействие на окружающую среду и природные ресурсы. Принимая меры в соответствии с принципами устойчивого туризма, мы сократили использование природных ресурсов и обновили практики для минимизации ущерба, наносимого почве, воде и воздуху.

- Использование на объекте тепловых насосов вместо солнечных панелей внесло частичный вклад в процесс экономии газа.
- Контролируя значения температуры бассейна, можно контролировать перегрев и предотвращать ненужный расход газа.
- Блоки обновляются с учетом рабочего времени охлаждающих групп и включаются по мере необходимости, обеспечивая экономию энергии.





УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ

- В 95% наших систем освещения используются компактные люминесцентные лампы и светодиодное освещение.
- Смена полотенец и постельного белья в номерах осуществляется по запросу гостей, и гости информируются об этом. Если у гостя нет запроса, замена производится каждые два дня.
- Окна, используемые в помещениях и общественных местах, оснащены двойным остеклением для теплоизоляции.
- Мини-бары и телевизоры, используемые в номерах нашего объекта, потребляют низкую энергию.
- Гостиничные мини-бары в номерах расположены таким образом, чтобы избежать прямого попадания солнечного света и предотвратить нагревание.
- Отель предлагает раковины в ванных комнатах с низким расходом воды (6 л/мин) и специальными смесителями. Все смесители оснащены аэраторами.
- Отель оснащен душевыми головками с низким расходом воды (10 л/мин) в номерах. Все душевые головки оснащены аэраторами.
- Туалетные бачки спроектированы двухступенчатыми с объемом воды 6 л и 2 л для экономии воды.
- Общественные туалеты оборудованы автоматическими унитазами с сенсорным управлением.
- Guests are informed that they should not throw away books, magazines and newspapers that they have read and want to get rid of, but leave them in our reading zone for reading in the hotel. They are also directed to the choice and taking of desired books, magazines and newspapers from our library.
- Все виды отходов, образующихся как во время работы, так и после использования нашими гостями, собираются отдельно.



- Электронные письма и документы распечатываются только при необходимости.
- В подходящих принтерах, по возможности, используется двустороннее использование бумаги.
- Обнаруженные на территории предприятия неисправности регистрируются в электронной системе и направляются в соответствующий отдел.
- В офисах бумага не выбрасывается в мусорное ведро, а помещается в контейнер для переработки.
- Для снижения потребления бумаги и картриджей принтеры заменены на экосистемные.
- Вместо того, чтобы делать ксерокопии удостоверений личности (паспорта, удостоверения личности) гостей, проживающих в нашем отеле, их информация регистрируется в системе с помощью считывателя удостоверений личности, который находится на стойках регистрации.
- Информация о мероприятиях, проводимых в нашем отеле, транслируется в электронном виде на интерактивном телевидении.
- Зарплатные ведомости отправляются владельцам по электронной почте.
- В промышленных холодильных камерах, используемых на территории нашего отеля, вместо вредных для озонового слоя газов CFC (хлорфторуглероды) используется газ R404A.
- Мы осознаем свой вклад в местную экономику, поэтому около 95% закупаемых продуктов поставляется с местного рынка.



- В системах охлаждения используются энергосберегающие устройства. (А+) Таким образом, мы вносим свой вклад в снижение нашего углеродного следа.
- В целях сокращения расхода батареи система была переведена на централизованную систему ИБП.
- Регулярно проводится проверка уплотнителей и прокладок холодильных установок, морозильных камер, ледогенераторов и печей.
- Вместо традиционной печи предпочтительнее использовать конвекционную печь.
- Электропотребление снижается благодаря частотным преобразователям, установленным в насосах систем отопления, гидрофорах и главных центрах кондиционирования воздуха.
- В нашем комплексе мы внедрили систему умной автоматизации комнат, которая позволяет повысить устойчивость за счет минимального потребления энергии без ущерба для комфорта. Эта система оптимизирует энергосбережение с помощью датчиков движения и присутствия, установленных в комнатах. Датчик движения активируется при обнаружении движения в зоне его действия и поддерживает активность системы освещения и кондиционирования воздуха в течение установленного времени, пока движение продолжается. Датчик присутствия, в свою очередь, оценивает условия освещения после первоначального обнаружения, даже если движение в зоне его действия продолжается. При достаточном освещении он автоматически выключает подключенное освещение, экономя электроэнергию.





УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ



Освещения, которые мы используем для освещения прибрежных дорожек, работает на солнечной энергии. Хотя в нормальных условиях лампы датчиков движения горят с низкой яркостью, их яркость увеличивается при обнаружении движения. Они расположены так, чтобы освещать только прибрежную аллею.

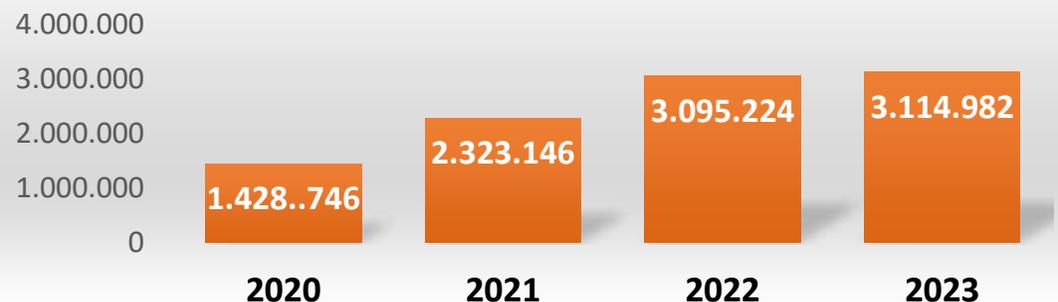


ДААННЫЕ ПО ПОТРЕБЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АКРА СОРГУН

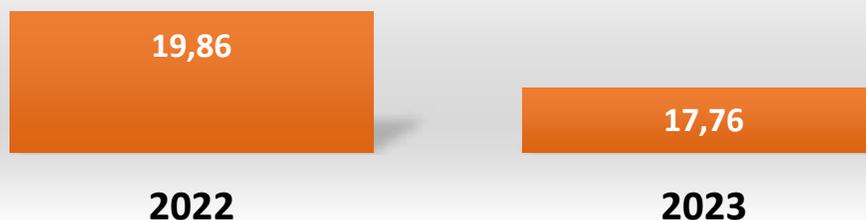
Уменьшение количества гостей из-за эпидемии в период с 2019 по 2022 год привело к снижению энергопотребления по сравнению с 2023 годом. После 2022 года принятые меры по энергосбережению также привели к дальнейшему снижению потребления на душу населения. (Среди этих мер включено выбор оборудования с высокой энергоэффективностью при процессе закупок и увеличение обучения персонала)

УПРАВЛЕНИЕ
ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ

Потребление электроэнергии по годам /
кВтч



Электричество кВтч / На человека



ДААННЫЕ ПО ПОТРЕБЛЕНИЮ СПГ АКРА SORGUN

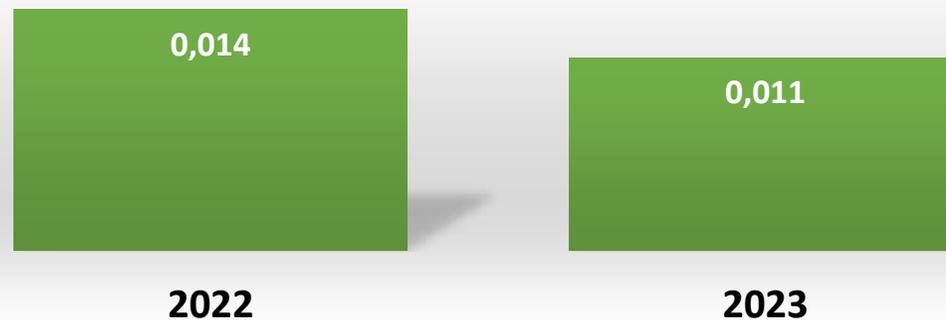
2019-2022 годы были отмечены снижением потребления СПГ из-за уменьшения количества посетителей из-за пандемии по сравнению с 2023 годом. После 2022 года принятые меры также привели к снижению потребления на душу населения.

УПРАВЛЕНИЕ
ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ

Потребление СПГ по годам / МВтч



СПГ МВтч / На человека



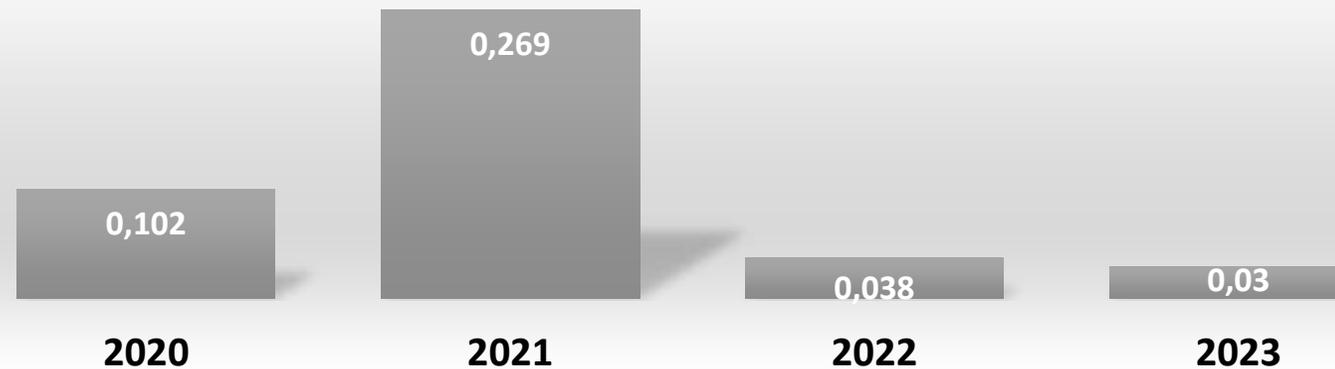
ДААННЫЕ О ПОТРЕБЛЕНИИ ДИЗЕЛЬ

Он не используется, за исключением случаев отключения электроэнергии. В 2022 году использование возросло из-за длительного отключения электроэнергии.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ДИЗЕЛЬ ПО ГОДАМ / LT



Дизель LT / На человека

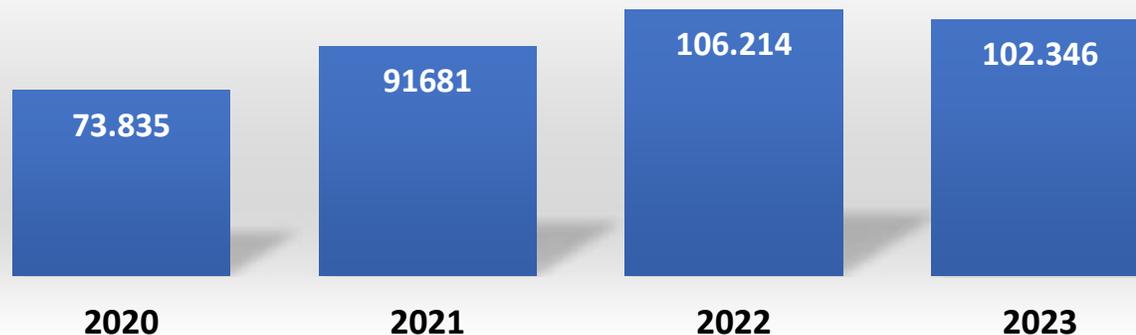


ДАННЫЕ ПО ПОТРЕБЛЕНИЮ ВОДЫ АКРА

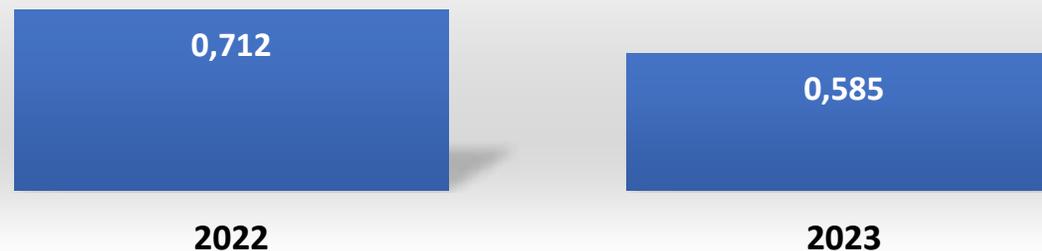
В 2022 году потребление воды, возросшее вместе с уровнем загруженности, оставалось высоким по сравнению с предыдущим годом, но начиная с 2023 года, начало снижаться благодаря мерам по экономии.

УПРАВЛЕНИЕ
ЭНЕРГИЕЙ И ВОДОЙ

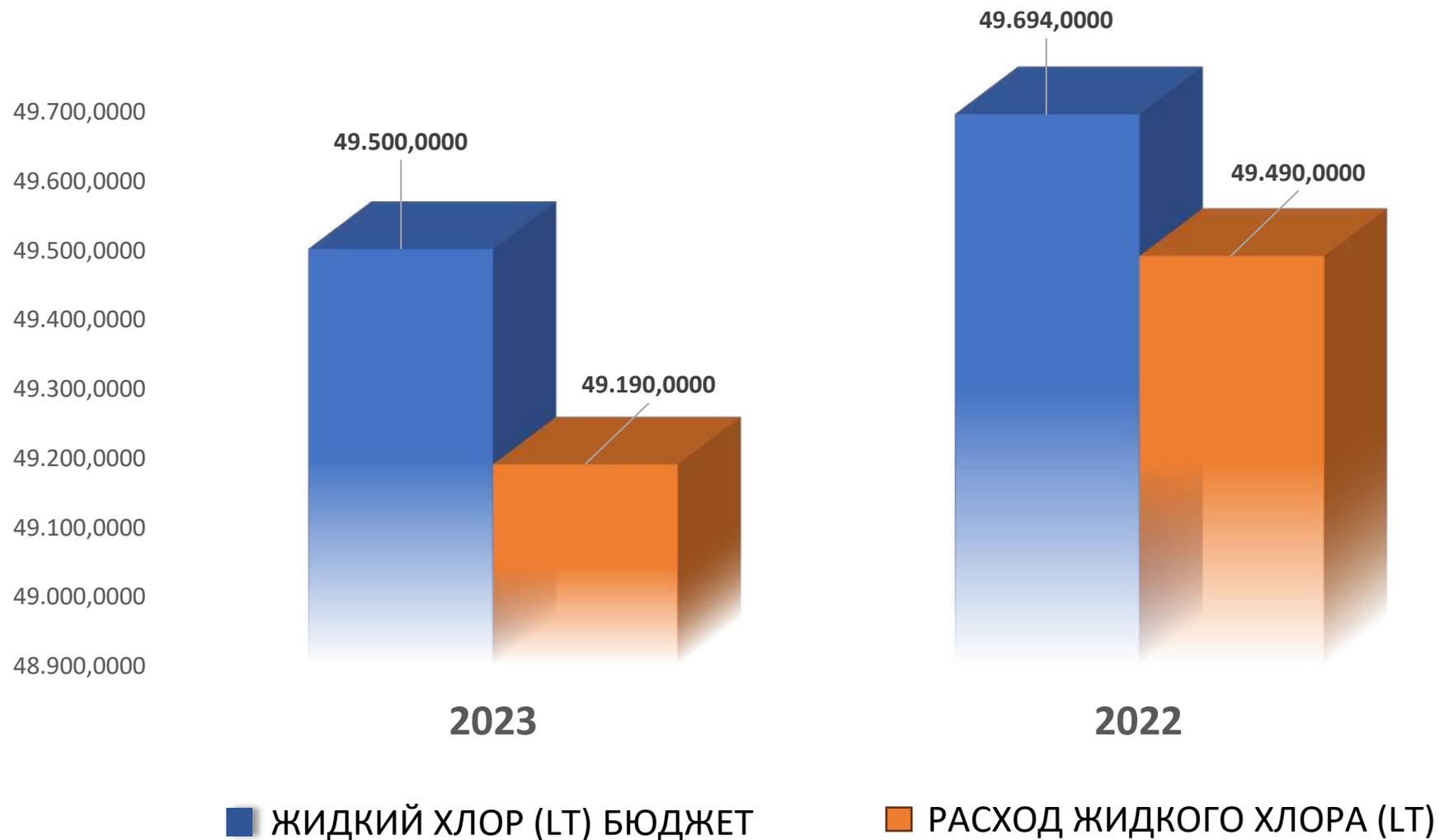
Потребление воды по годам / м3



Вода м3 / на человека



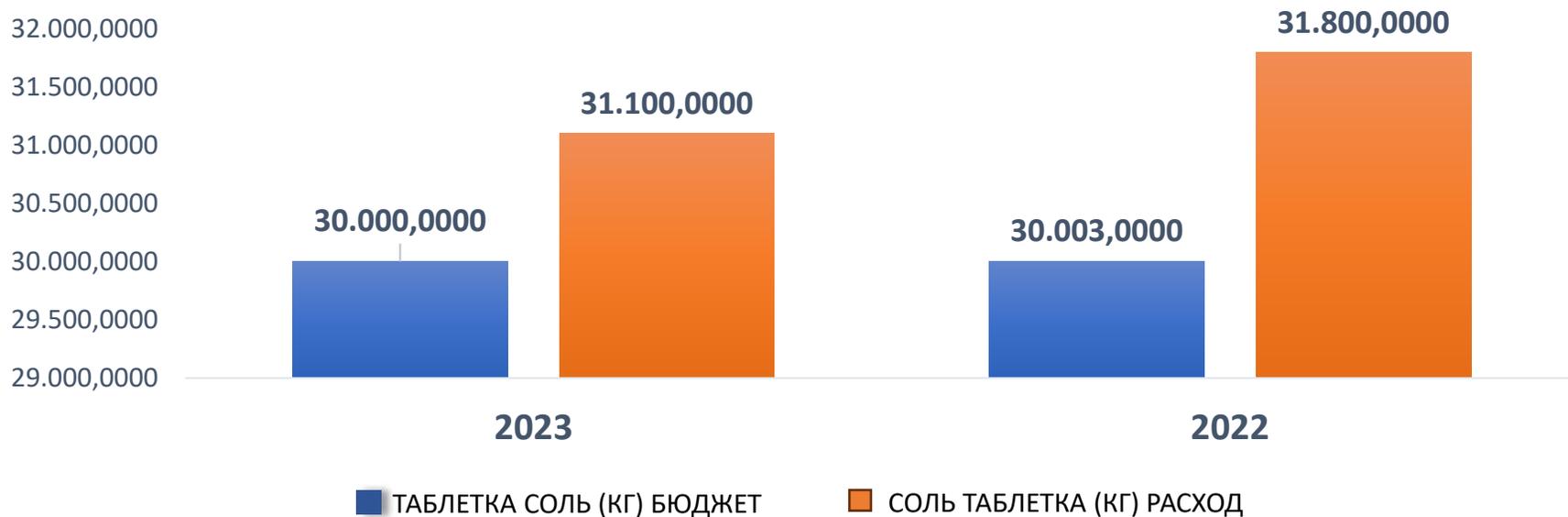
СРАВНЕНИЕ ЖИДКОГО ХЛОРА (LT)





ОЧИСТКА ВОДЫ И ПОТРЕБЛЕНИЕ СОЛИ

Сравнение Очистки Воды и Потребления Соли (kg)



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТАБЛЕТОЧНОЙ СОЛИ ПО ГОДАМ (KG)





УСТОЙЧИВОСТЬ В САДУ

СУХОСТОЙНЫЙ ЛАНДШАФТ

Принципом ландшафтного дизайна является минимальное использование воды с целью сохранения водных ресурсов и окружающей среды. В этой связи площадь сухостойного ландшафта в нашем саду была увеличена.

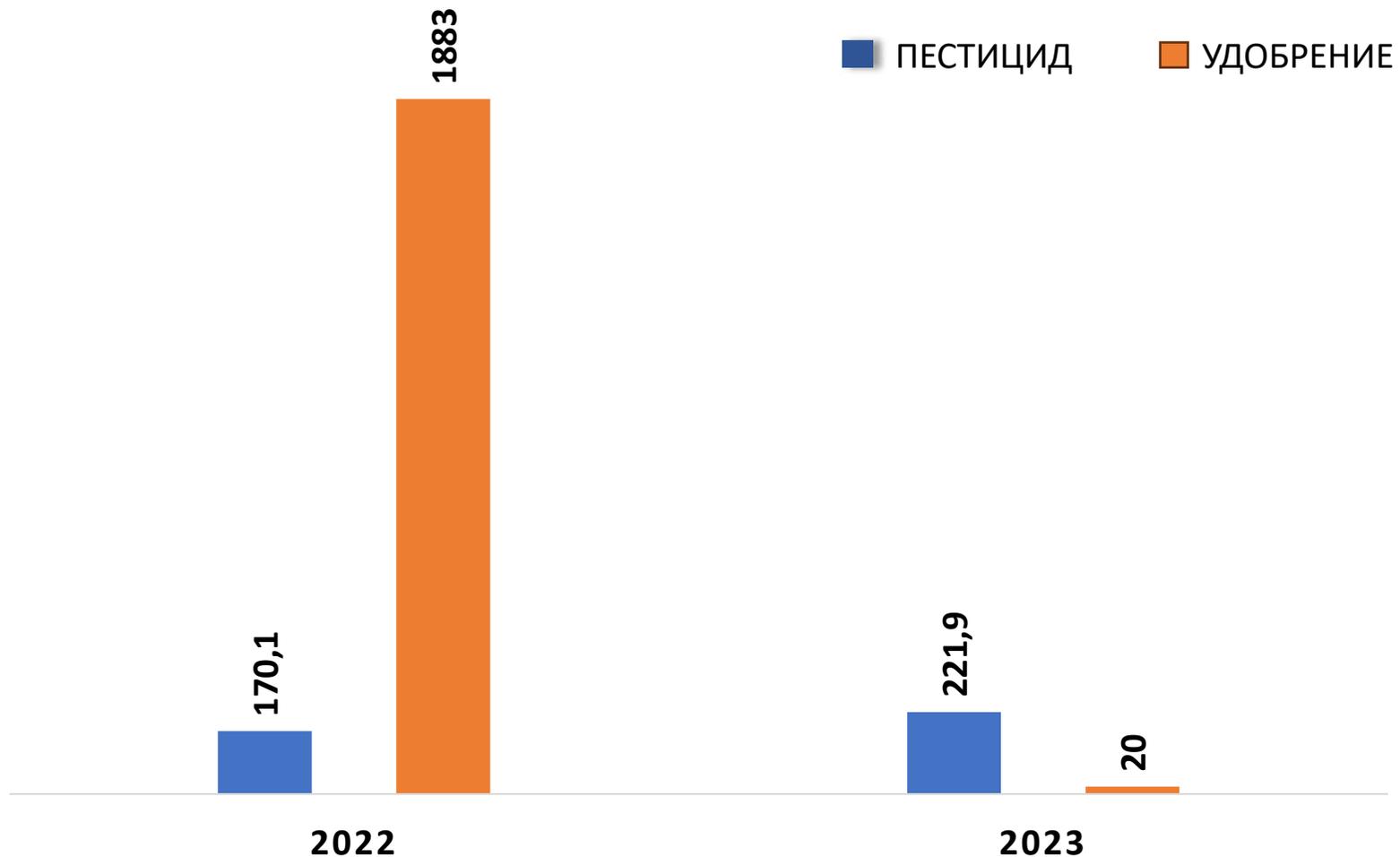
В рамках сухостойного ландшафта на травнике сада использована трава Zoysia (Zoysia japonica).

Причины выбора травы Зойсия;;

- ✓ Низкая обслуживаемость
- ✓ Высокая водоэффективность/засухоустойчивость
- ✓ Солеустойчивый
- ✓ Устойчивость к протектору (пешеходному движению)
- ✓ Привлекательный темно-зеленый цвет
- ✓ Контроль эрозии



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕСТИЦИДОВ И УДОБРЕНИЙ(KG)



Использование удобрений сократилось на 98.94%.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ
ХИМИКАТЫ И
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
УДОБРЕНИЯ

ПРОЕКТ СЕРОЙ ВОДЫ

Домашние сточные воды, исходящие из раковины, душа и ванны и не содержащие септиков, называются серой водой. Серая вода является наименее загрязненной частью бытовых сточных вод и легко поддается очистке для повторного использования.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ ЗА 2023 ГОД (М³)

ПИТЬЕВАЯ ВОДА	41.388
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ САДОВ И ОБЩИХ ПЛОЩАДЕЙ	47.255
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БАССЕЙНА	13.703
ИТОГО	102.346

При рассмотрении 2023 года в целом, из общего объема потребления воды, составляющего **102,346 м³**, примерно **47,255 м³** или около **%46,17** используется исключительно для полива сада. (Примерно за 10-месячный период с 01.01.2023 по 01.11.2023). Приблизительно **1 м³ воды = 1 тонна воды**.

Запланировано экономия воды в размере **100 ТОНН/ЕЖЕДНЕВНО** для проектируемой системы серого воды. Это означает, что за примерно 10 месяцев будет сэкономлено около **30 000 м³** воды.

Без серой воды => $13.703 + 47.255 + 41.388 = 102.346$ М3

С серой водой=> $13.703 + 17.255 + 41.388 = 72.346$ М3

Предполагается достичь приблизительно 30% экономии.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

СОХРАНЕНИЕ
КУЛЬТУРНОГО
НАСЛЕДИЯ



Анталия, которая на протяжении всей своей истории была домом для десятков цивилизаций и сохраняет следы этих цивилизаций, предлагает своим посетителям уникальную географию и множество культурных наследий, которые стоит увидеть.

Наши гости могут получить доступ к городской карте, которая поможет им лучше ознакомиться с нашим городом, нашей культурой и историей, через карту, которая доступна в лобби. Кроме того, они могут получить доступ к подробным маршрутам пешеходных прогулок, Ликийскому маршруту, восхождениям, маршруту наследия Пизидии и велосипедным маршрутам, отсканировав QR-код на карте.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ



ANA TANRIÇA

Tarihte, Akdeniz çevresinde, Asya'da ve kuzey ülkelerinde birçok kültür ve uygarlıkta çeşitli isimlerle anılan bir Ana Tanrıça ile karşılaşmak mümkündür.

Anadolu'da yapılan kazılar, ana tanrıça figürünün MÖ 6500-7000'lere kadar dayandığını ortaya çıkartmıştır.

Analığı, üremeyi, dişiliği, hayatın sürmesini ve bereketi simgeleyen tanrıça, ayakta oturmuş ya da uzanmış olarak betimlenir; geniş kalçalı, iri göğüslü ve genellikle çıplaktır.

Heykellerin bir bölümünde doğum yaparken görülür. Otururken ya da doğum anındaki bazı heykellerde yanında iki leopar bulunur.

Ana tanrıçanın kutsal hayvanı olan leopar, hayvanların kraliçesi olduğunu ve doğa üzerindeki sınırsız egemenliğini simgeler.

Bazen kollarında, çeşitli efsanelere göre tanrıçanın hem çocuğu, hem de sevgilisi olan Attis' i taşır.

Kibele inancı daha sonraki uygarlıkları da büyük ölçüde etkilemiştir. Özellikle Yunan ve Roma mitolojisinde,

Frigya dönemindeki bazı tapınma ritüelleri aynı formda kültik olarak devam etmiş,

Kybele' nin özellikleri farklı tanrı ve tanrıçalarda yeniden hayat bulmuştur. Bunun en bilinen örneği Yunan mitolojisindeki Artemis' tir;

Artemis Roma mitolojisinde Diana adını almıştır.

Benim heykellerimin esin kaynağı olan bu tanrıça Kibele günümüze uyarlanıp modernize edilmiştir. Heykeller pişmiş topraktır.

КУВЕЛЕ (КИБЕЛА)

Кибелевы статуи, изготовленные из обожженной глины и считавшиеся матерью богов, одна из самых почитаемых богинь античной эпохи, которые встречались в древние времена в культуре Хеттов, Фригийцев, Греков и Римлян. Наши гости могут увидеть Кибелевы статуи в саду нашего отеля и узнать их место в анатолийской культуре.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
КУЛЬТУРНОГО
НАСЛЕДИЯ

НАШИ КУЛИНАРНЫЕ ИЗЫСКИ

В наших выборах продуктов и дизайне меню мы используем специальные продукты, которые закупаем у наших местных поставщиков. Эти продукты обрабатываются опытными и исследовательскими шеф-поварами, не утратив свою суть. Они преподносятся нашим гостям с приятными штрихами, чтобы они могли насладиться вкусом турецких блюд.



ПРИРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Мировой масштабной гостиничной компанией мы осознаём, что можем быть примером для людей всех национальностей и привлечь их к нашей деятельности.

Некоторые животные, которые обитают в нашем отеле и его окрестностях, это

БЕЛАЯ ТРЯСОГУЗКА

Белые трясогузки обитают в основном в Европе, некоторых частях Азии и северных частях Африки. Хотя она является постоянно проживающая в своих местах обитания, но ее также можно увидеть мигрирующей в Африку. Открытые пространства, окрестности населенных пунктов и набережные являются местами обитания этой птицы. Это худая, слабая птица, ростом примерно 18 см. Она узнаваема по черно-белой голове, черной груди, серому спине и характерному длинному хвосту. Они обычно строят свои гнезда в трещинах каменных стен и полостях.



ПРИРОДНАЯ ЖИЗНЬ

БЕЛОБРЮХИЙ ТЮЛЕНЬ



Белобрюхий тюлень (*Monachus monachus*), тюлени (Phocidae) семейства, является морским млекопитающим. Белобрюхий тюлень, обитающий только на побережьях восточного Средиземноморья и восточной части Атлантического океана, является одним из самых малочисленных представителей тюленей на Земле. Они предпочитают береговые пещеры и полости для проживания и размножения. Размеры белобрюхого тюленя, крупного морского млекопитающего, составляют от 2 до 3 метров в длину и весит он от 200 до 300 килограмм.



ПРИРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Средиземноморская летучая рыба (*Exocoetus volitans*) — вид рыб, принадлежащий к семейству Exocoetidae, обитающий в Средиземноморье и способный взмывать в воздух на высоту до 200 метров. Они обитают в Южном Эгейском море и Средиземном море, не опускаясь на дно. Иногда, чтобы избежать крупных рыб, а иногда из-за скорости плавания до 80 км/ч, он поднимается на 25-50 см от поверхности воды и передвигается на своих больших крыльях в течение 2-13 секунд и совершают планерные полеты на 50-250 м. Обычно считается, что рыбы используют эту способность летать, чтобы убежать от крупных рыб, желающих их поймать.

Они питаются планктоном, беспозвоночными и молодыми рыбами. Их размер может достигать 20-30 см.

СРЕДИЗЕМНОМОРСКА Я ЛЕТУЧАЯ РЫБА



ЁЖ



Ежи (*Erinaceus*), семейство ежевых (*Erinaceidae*) - это ведущие ночной образ жизни, млекопитающие, питающиеся насекомыми. Они имеют примерно 30 см в длину. Их вес может варьироваться от 500 до 1200 грамм в зависимости от пола, возраста и условий обитания. Их тела покрыты колючками длиной 2-2,5 см. Когда они злятся или чувствуют опасность, они округляют свое тело и превращаются в клубок шипов. Они могут обитать в кустарниках, парках и садах. Они предпочитают влажные места и обитают в туннелях, которые они копают в земле или в полостях скал. В Турции их можно встретить практически везде, но когда температура окружающей среды опускается ниже 4 °С, они впадают в зимнюю спячку. В Анталии благодаря теплой погоде ежи всегда находятся в постоянных местах, как летом, так и зимой. Их средняя продолжительность жизни – 18 лет.



НАШИ БЕЗДОМНЫЕ ДРУЗЬЯ

В естественной среде обитания нашего учреждения имеется домики для кошек для наших пушистых друзей.

Уход и прививки для наших кошек осуществляются ветеринаром по договору, и каждая кошка имеет свою собственную медицинскую карту.

В трех разных точках на гостинице установлены миски с едой и водой, а также таблички, информирующие наших гостей о том, что нельзя кормить кошек едой.

Кроме того, уход за нашими пушистыми друзьями осуществляется с поддержкой наших гостей.

ПРИРОДНАЯ
ЖИЗНЬ



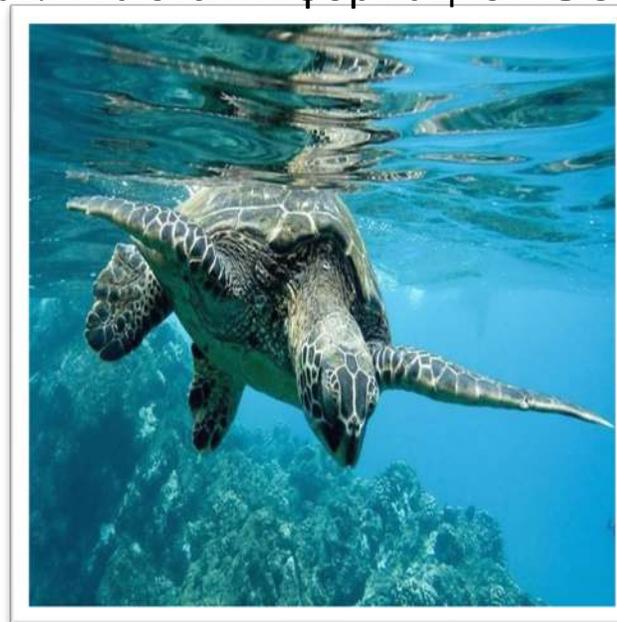


ЧЕРЕПАХИ КАРЕТТА-КАРЕТТА

Береговая линия нашего курорта является одним из мест гнездования каретта-каретта. На пляже приняты необходимые меры для защиты и сосуществования морских черепах, сезон размножения которых длится с 1 мая по 1 октября. В то же время наши звуковые системы и пляжное освещение разработаны с учетом условий жизни каретта-каретта.

Наше предприятие имеет сертификат Дружественное к черепахам.

Наши гости информируются с помощью информационных табличек о том, что им не следует расстилать полотенца, ставить шезлонги и копать по песку в месте гнездования морских черепах. Когда они создают гнезда, также устанавливаются информационные таблички для защиты этих гнезд.



НАШИ ГОСТИ НА ПЛЯЖЕ - ЧЕРЕПАХИ КАРЕТТА-КАРЕТТА

ЗАЩИТА
БИОРАЗНООБРАЗИЯ



В сотрудничестве с Defakok – Ассоциацией защиты побережья, чтобы принимать каждый год посещения черепах Каретта-Каретта, которые приходят, чтобы отложить яйца на нашем учреждении. Мы обеспечиваем обучение администраторов, гостей и персонала по их защите, и в конечном итоге обеспечиваем здоровую встречу молодняка с морем.

2023 году мы обеспечили 728 черепахам Каретта-Каретта достижение моря, разместив 15 гнезд.





ПАНКРАЦИЙ МОРСКОЙ

Наша собственность находится в природной зоне распространения морской панкреации. Морской панкратий - это эндемичный вид растений семейства амариллисовых, растущий в песчаных дюнах у береговой линии. Он произрастает во всех странах Средиземноморья и на южных берегах Черного моря.

Вид находится под угрозой исчезновения.

Транспортировка морских панкреасов за пределы Турции является преступлением. Наши учреждения находятся на берегу моря, где они естественным образом произрастают, и области их присутствия отмечены предупреждающими знаками, указывающими направление для посетителей, чтобы они могли насладиться этой красотой.



ЗАЩИТА
БИОРАЗНООБРАЗИЯ



СОТРУДНИЧЕСТВО С LÖSEV

2017

23 апреля в развлекательном центре For Fun мы приняли 50 ребенка с лейкемией, чтобы обеспечить им веселье на протяжении всего дня.

2017

7 июня для персонала отеля мы организовали семинар, на котором была представлена информация о симптомах, причинах, лечении и мерах предосторожности по отношению к лейкемии. Также было подчеркнуто значение добровольчества.

2017

22 декабря, суббота, Фонд детей с лейкемией (LÖSEV) организовал новогоднее мероприятие в городе, чтобы поддержать детей, проходящих лечение от рака, пригласив представителей семей и волонтеров, чтобы поддержать их нравственно.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО

2017

6 ноября гостем 37-ой программы стала координатор LÖSEV в Анталии, Tutku CANIDAR. Был проведен информативный разговор о путешествии с лейкемией и раком.



2017

Красным полумесяцем проведено совместное обучение наших сотрудников 19 июня, после чего 20 июня, в среду, были организованы сбор крови и донорство стволовых клеток.



СОТРУДНИЧЕСТВО С LÖSEV

2019

28 декабря, суббота, дети снова поприветствовали Новый Год в Акре вместе с семьями.

2021

25 декабря, суббота, мы пригласили представителей семей и волонтеров в Акку и устроили новогоднюю вечеринку для детей, проходящих лечение от рака в городе, совместно с Фондом помощи детям с лейкемией (LÖSEV), чтобы поднять их настроение.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО



2022

На 7-летие нашего объекта были приобретены подушки, изготовленные вручную сотрудниками LÖSEV, которые были подарены нашим гостям в течение недели празднования.



Фонд детей с лейкемией (LÖSEV) организовал развлекательное мероприятие в Акре для детей, проходящих лечение от рака в городе, пригласив представителей семей и волонтеров. Каждый год с тем же самым намерением, в субботу, 24 декабря, дети снова поприветствовали Новый Год в Акре вместе с семьями.



НАШ ПРОЕКТ СИНИХ КРЫШЕК

Мы собираем синие крышки для Ассоциации Инвалидов с Поражением Спинного Мозга.

Как Akra Hotels, особенно для парализованных с травмой спинного мозга и всех ортопедических инвалидов, мы поддерживаем кампанию сбора пластиковых крышек, организованную Турецкой Ассоциацией Парализованных с Травмой Спинного Мозга (TOFD), которая работает на национальном и международном уровнях, чтобы решить медицинские, профессиональные, экономические и социальные проблемы.



НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО

Отель наш создает центры сбора крышек в различных зонах отеля и поддерживает Ассоциацию Инвалидов с Поражением Спинного Мозга благодаря высокой добровольности сотрудников.





2020



Пожертвования были собраны от имени ассоциации Make A Wish.



2021



Пожертвования были собраны от имени Турецкой Ассоциации Паралитиков Спинного Мозга.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО

Наша команда приняла участие в марафоне Runatolia и собрала пожертвования, присоединившись к движению "Шаг за шагом - Бег за добро".



2022



Пожертвования собирались от имени ассоциации детей с ДЦП.



2023



LÖSEV AKRA

Мы бежали с LÖSEV в 19-м марафоне Runtalya для профилактики лейкемии и рака.



ДЖАЗОВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ АКРА

Джазовый Фестиваль Акра, этот год который состоялся в нашем объекте Акра Анталия, благодаря поддержке нашего музыкального культурного объекта, вновь принес в город культуру джаза. Фестиваль, спонсором транспорта которого является Turkish Airlines, собрал вместе всемирно известных музыкантов и слушателей с 20 октября по 7 ноября 2023 года.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО

Джазовый фестиваль в рамках программы Akra Talks ежегодно представляет джазовые беседы. Это мероприятие открыто для участия общественности и бесплатно.



AKRA
caz
FESTIVALI
ANTALYA



ДЖАЗОВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ АКРА

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И НАШ ВКЛАД В ОБЩЕСТВО



Музыка



Туризм



Беседа



Развлечение



Культура



Sponsorluk

Главная ТЕМА – наше будущее...

Как и каждый год, мы поддержали Фонд Тема пожертвованием саженцев, чтобы защитить и улучшить природу в 2023 году. Кроме того, за счет доходов, полученных от продажи билетов на джазовый фестиваль Акра, были посажены деревья на разрушенных пожаром территориях в Манавгате и создан Мемориальный лес джазового фестиваля Акра.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В
ОБЩЕСТВО





Надежда на Поддержку Растущего Завтрашнего Дня (KAÇUV) (Фонд Надежда Для Детей с Раком)

Из-за финансовых проблем, которые могут создать риск прерывания лечения у детей, и обеспечивая непрерывность лечения, а также важную потребность в психологической поддержке и подходящей среде для лечения детей, столкнувшихся с раком, были сделаны пожертвования в KAÇUV.

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В
ОБЩЕСТВО

Фонд Охраны Природной Жизни

Мы поддерживаем защиту живых видов и их среды обитания, создавая глобальные изменения.

С Akra Gran Fondo - к более здоровому будущему...



2023 году в рамках темы **#СтаньПосланникомДобра** были подарены велосипеды детям в зоне землетрясения.

Akra Gran Fondo, который открывает новый взгляд на туризм и рекламу Антальи, имеет большое значение с точки зрения вклада в окружающую среду, стремясь уменьшить выбросы углекислого газа. Akra Gran Fondo, которая значительно сокращает использование транспортных средств, поощряя жителей Антальи ездить на велосипеде, предлагает любителям велосипедов больше крутить педали для здорового образа жизни.



НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАШ ВКЛАД В
ОБЩЕСТВО



БУДЬ ДРУГИМ

Книга • Музыка • Кафе

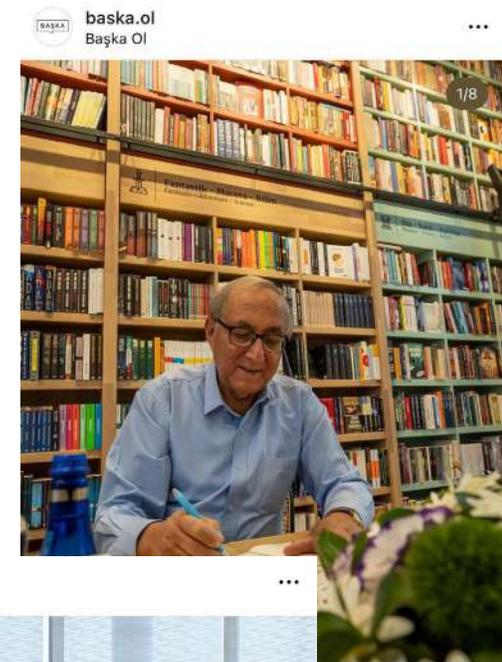
Акра V нашего заведения, расположенного в самом центре города и начиная с апреля 2024 года будет активно функционировать в нашем заведении, предлагает услугу по поставке книг, содержащих разнообразие культур и литератур.

В нашем заведении Акра V также проводятся дни автографов, в различные моменты времени, где мы собираем писателей, поэтов и академиков, чтобы они могли встретиться с общественностью.

Мы также организуем беседы в нашем кафе Будь Другим как культурное и художественное мероприятие, открытое для публики.

Место также становится притягательной точкой для любителей виниловых пластинок благодаря музыкальному концепту.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ





БУДЬ ДРУГИМ

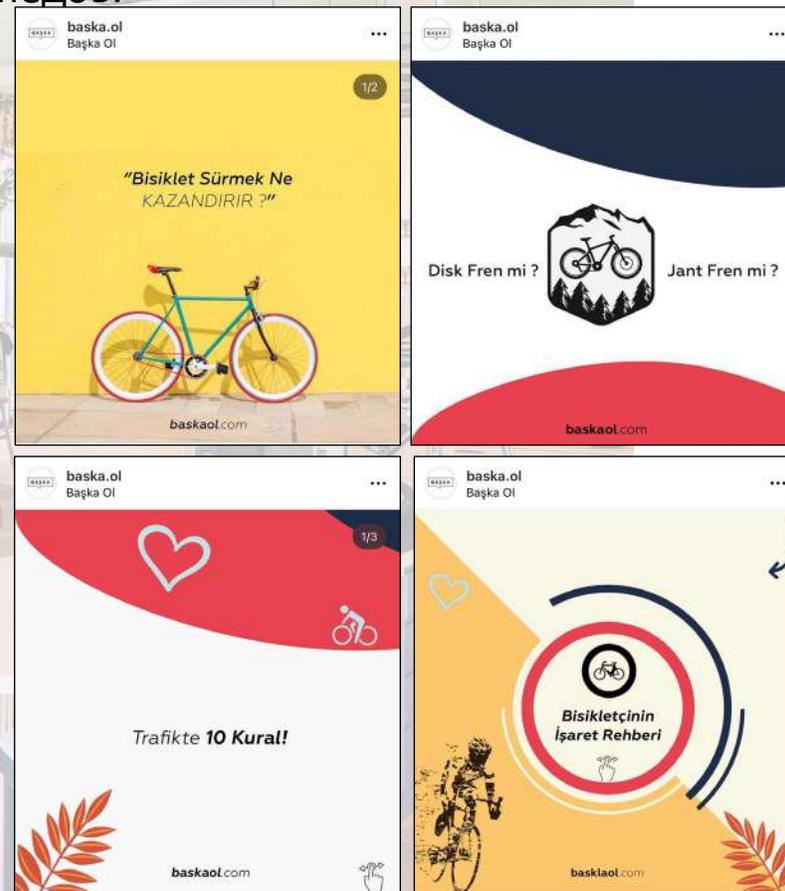
Велосипед • Pet Friendly

В нашем кафе Будь Другим создана зона, где можно приобрести велосипеды и все виды запчастей и инструкций к ним, отражающих велосипедную культуру. Также предоставляются услуги по ремонту и техническому обслуживанию велосипедов.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ



Наши гости, которые приходят в наше кафе, имеют возможность воспользоваться зонами и услугами, предоставляемыми их друзьям-животным.



Мы делимся информацией об использовании велосипедов в нашей социальной сети.

БУДЬ ДРУГИМ

Поддержка Местных Продуктов и Женщин-производителей

Мы отдаем приоритет женщинам-производителям и местным производителям при выборе нашей продукции, продаваемой в нашем главном кафе Будь Другим, расположенном в Акра V.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ



Поддержка
местных
производителей



Поддержка
женских
производителей



Merhaba
Sizin için özenle hazırladığımız bu ürünü satın
alarak sokak hayvanlarının ihtiyaçlarının
karşılmasına destek olduğunuz
için teşekkür ederiz.

Мы используем доход от продажи
аксессуаров для домашних
животных, сделанных вручную, на
благотворительность в пользу
бездомных животных.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ

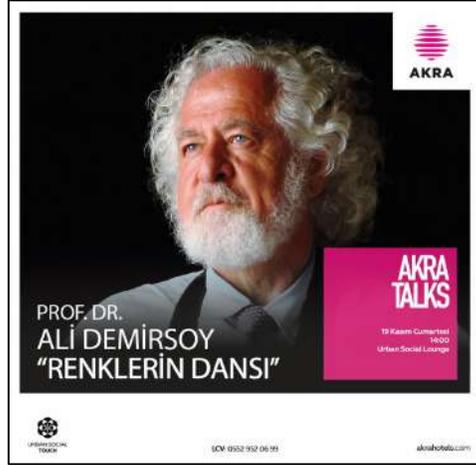


Каждый год мы делаем пожертвования различным ассоциациям через наши организации, нашу компанию и наших гостей.

СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ

Мы проводим наши мероприятия Akra Talks бесплатно и открыто для публики. Мы говорим на самые разные темы, такие как различные культуры, искусство, наука, музыка, спорт, театр и кино.

НАУКА



СПОРТ



ПРИРОДА



КИНО



КУЛЬТУРА



ТЕАТР



ЛАГЕРЬ

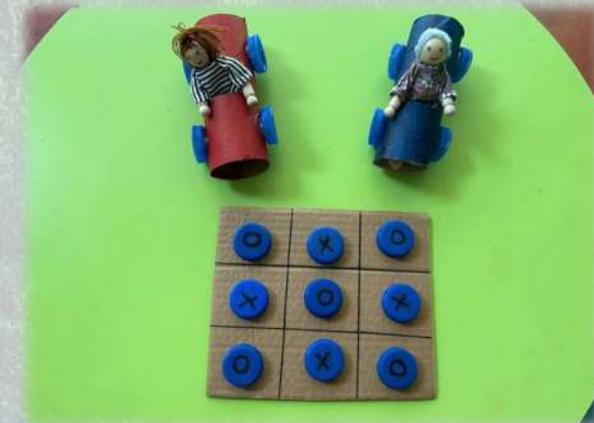
МУЗЫКА

СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ



ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ НАИБОЛЕЕ ЦЕННОЕ НАСЛЕДСТВО – ЖИЗНЕСПОСОБНЫЙ МИР

В нашем детском клубе проводятся мероприятия по переработке отходов на тему **Нашего Мира и Окружающей Среды**, которые способствуют физическому, умственному и социальному развитию наших маленьких гостей.



ПОДДЕРЖКА ЖЕНЩИН-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В Международный женский день, 8 марта, женским сотрудникам были подарены мыла, произведенные женскими трудами.



Женщины деревни Йырджа (Yırca), оценили недостаточность своих источников дохода и основали кооператив под названием "Ханымели". Они осуществляют свое производство под названием **Йырджа Ханымели Продукты Ручной Работы и Домашнего Производства.**

Сначала они делали мыло из оливкового масла, а затем свечи из пчелиного воска с лозунгом "Тепло угля, чистота мыла". Эти мыла и свечи являются источником дохода для многих семей в деревне.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И УЧЕНИЯ

Годовые образовательные программы включают проведение обучающих мероприятий по охране окружающей среды для наших сотрудников. Обучение включает в себя такие темы, как сокращение потребления природных ресурсов, уменьшение объема отходов и их правильная сортировка, меры по обращению с опасными отходами, охрана природы и т.д.

Обучения проводятся как внутренними, так и внешними источниками. Периодические обучающие мероприятия, проводимые нашим специалистом по охране окружающей среды, обеспечивают повышение осведомленности всех наших сотрудников в вопросах окружающей среды. Кроме того, целью является обеспечение осведомленности сотрудников, использующих химические вещества, через получение химического обучения от наших поставщиков, с тем чтобы стандартизировать потребление химических веществ. Также проводятся работы по предотвращению повреждения тысяч деревьев на наших объектах в случае пожара. В этом контексте;

- Сотрудникам было проведено пожарное обучение.
- Были сформированы бригады экстренной помощи.
- Были проведены учения по пожарной безопасности.





СНАЧАЛА ПОЧЕМУ ВАЖНЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ, А НЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ?

Ресурс истощается, ценность увеличивается. Ресурс бюджетуруется, тратится, и заменяется новым. А ценность оценивается, развивается, ценится и увеличивается.

Человека видеть как ценность, создавая и развивая наиболее подходящую среду для реализации его максимального потенциала, чтобы он мог постепенно двигаться вперед к лучшему, что возможно.

Мы, как Группа ВНМ, осознаем, что нашим наиболее важным достоянием являются наши сотрудники, и мы добавляем ценность нашим партнерам с принципом "Счастливым работником, счастливым гостем".

Социальные и дополнительные права наших сотрудников, их поощрение, обучение и управление карьерой, безопасность работников - всегда наш приоритет.





ТРУДОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ **Набор Персонала**

Наши объекты осуществляют набор персонала в рамках, установленной Дирекцией по Человеческим Ресурсам Группы.

При наборе персонала; применяется поэтапный процесс собеседований, в ходе которого проводится справедливая, недискриминационная, объективная и общая оценка талантов.

➤ **Справедливое Трудоустройство и Справедливое Вознаграждение**

Для каждой должности установлены минимальные требования. Это оказывает развивающее влияние на управление сотрудниками для их справедливого трудоустройства, развития и планирования карьеры при приеме на работу и требований к новым должностям.

Прежде чем наши сотрудники приступают к работе на наших объектах, их информируют о заработной плате, которую они будут получать, условиях труда, графике работы и о том, когда они получат зарплату.

➤ **Образование и Управление Карьерой**

Все наши сотрудники могут в равной степени воспользоваться правом на обучение. В дополнение к юридической и профессиональной подготовке, необходимой в гостиничной индустрии, сотрудникам предоставляются возможности обучения по многочисленным предметам, которые, по нашему мнению, будут способствовать личностному развитию, повышению осведомленности, подготовке менеджеров, обучению иностранным языкам, а также улучшению их личных качеств и компетенций. Наша группа, имеющая перспективу инвестировать в своих сотрудников, особенно в области обучения, также придает значение приоритету продвижения по службе внутри предприятия или внутри группы.



В 2023 году **24** наших сотрудника были повышены, а **1** сотрудник был включен в процесс внутреннего перемещения.

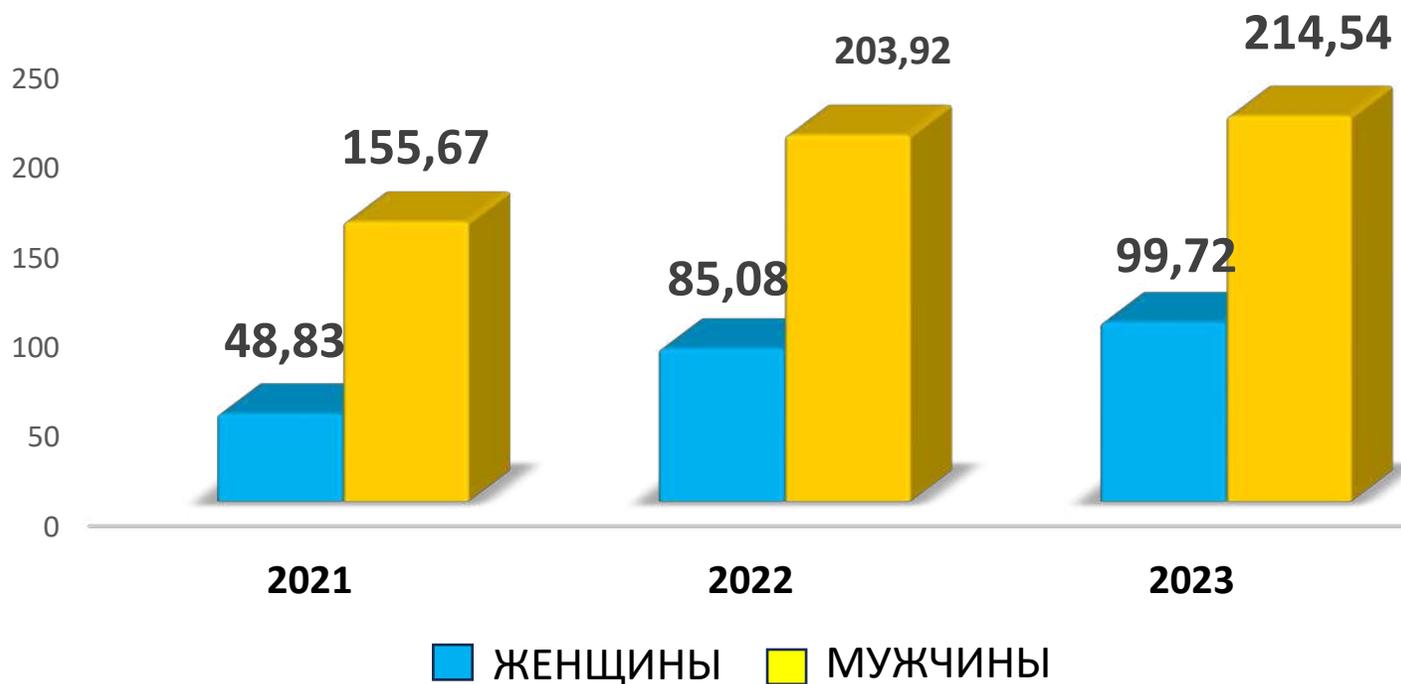


ТРУДОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ Права Работника и Человека

ВНМ Группа придает большое значение обеспечению абсолютного удовлетворения сотрудников. С этой точки зрения ответственность за обеспечение рабочего комфорта, психологического состояния, собственной мотивации, производительности и, в общем, всех аспектов рабочей среды, включая как законные права сотрудников, так и дополнительные льготы, предоставляемые нашей компанией, лежит на руководстве.

В гостиничном бизнесе мы максимально соблюдаем баланс мужчин и женщин в нашей рабочей среде настолько это возможно. Мы придерживаемся принципа равной оплаты за равный труд и не допускаем различий в оплате труда между мужчинами и женщинами.



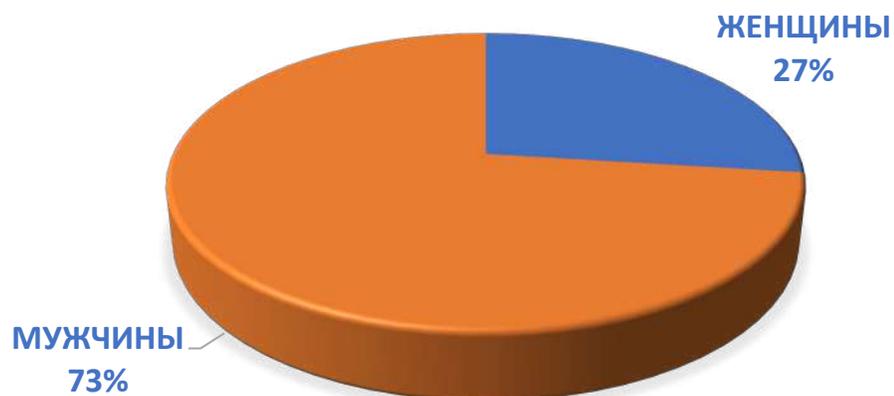


➤ **Права Работника и Человека**

Отельный бизнес и наши принципы работы противоречат любому разделению по национальности, расе, языку и т.д. Все кадровые вопросы наших сотрудников тщательно отслеживаются департаментами по человеческим ресурсам в соответствии с законодательством и корпоративной политикой. Внутри отеля всем сотрудникам предоставляются равные возможности без учета каких-либо особенностей.

Мы осознаем, что в среде, где ценятся работа, человек и общество, повышается производительность труда. Мы верим, что обеспечение разнообразия и равенства сотрудников внутри организации имеет большое значение. Поэтому мы поощряем культурное разнообразие и равенство возможностей.

**АКРА СОРГУН ОТЕЛЬ УПРАВЛЯЮЩИЙ СООТНОШЕНИЕ
ЖЕНЩИН - МУЖЧИН**





КОМИССИЯ ПО УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Комиссия по удовлетворению сотрудников - это группа, состоящая из сотрудников всех отделов, которая формируется на добровольной основе и представляет собой гомогенно распределенную группу, состоящую из кадров, кроме руководителей.

Комиссия по удовлетворенности сотрудников собиралась дважды в 2023 году. Члены комиссии представляют работников. Формируются отзывы сотрудников об условиях труда, предложения по улучшению качества работы и обслуживания, идеи по повышению мотивации деятельности для представления высшему руководству.



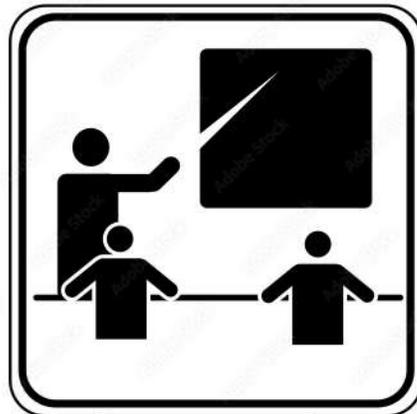
ТРУДОВАЯ ЖИЗНЬ

ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ

Сертификат профессиональной квалификации дает нашим сотрудникам возможность продемонстрировать свои знания, навыки и компетенции при приеме на работу. Поскольку профессиональные возможности становятся более доступными, это способствует поддержке карьерной мобильности.

Поскольку национальные квалификации допускают признание неформального и неофициального обучения, люди могут достигать своего личного развития более разнообразными и гибкими способами.

В 2023 году 30 коллег с наших предприятий получили профессиональный квалификационный сертификат.



В течение 2023 года **15** наших коллег воспользовались образовательной поддержкой, а **21** коллега воспользовались поддержкой по изучению иностранного языка.



СОЦИАЛЬНЫЕ И БОКОВЫЕ ПРАВА

ЖИЗНЬ
ТРУДЯЩИХСЯ

1 ночь проживания с
семьей в отеле

Поддержка
профессионального
образования

Поддержка обучения

1 полный золотой республики
нашему сотруднику, у которого есть
ребенок

Премия и социальная
поддержка

Доплата на
счёт по БЕС

Скидки на отдых

1 полный золотой республики
сотруднику, который женится

Право на получение
аванса (2 раза в год)

Для дня рождения - торт
на 6 человек

have a good time



Церемония Награждения за
Выслугу Лет



ЖИЗНЬ
ТРУДЯЩИХСЯ

Наша Открытие
Встреча 2023



Турнир по
Баскетболу



Турнир по
Настольному Теннису



Церемония Награждения
Победителей Турнира по
Аэрохоккею





ДОСТУП ДЛЯ ВСЕХ

- Отмечается, что в мире проживает более 650 миллионов инвалидов. Инвалидный туризм в этом контексте занимает значительную долю в туристической отрасли. Всемирная организация здравоохранения сообщает, что не менее 10% населения составляют люди с ограниченными возможностями. В Европе этот рынок превышает 50 миллионов человек, включая беременных и пожилых. Наши граждане-инвалиды вместе со своими семьями и родственниками образуют потенциальную численность около 20 миллионов человек.
- Инвалиды, составляющие значительную долю общества, также сталкиваются со многими проблемами при получении туристических услуг. Способ расширения участия людей с ограниченными возможностями в туризме заключается в том, чтобы воспринимать и понимать их потребности, а также наблюдать и решать проблемы, с которыми они сталкиваются.
- Акра Соргун; 2 номера Делюкс (на 4 человека) и один семейный номер, всего 3 номера для инвалидов, напольные лифты, подходящие для доступа инвалидов. туалеты для инвалидов в местах общего пользования, пандус и лифт для и бассейне, возможность входа во взрослый бассейн по лестнице, зарезервированных шезлонга и плавающий шезлонг для инва





ДОСТУП ДЛЯ ВСЕХ



TOUR OF ANTALYA

Ежегодно проводимый марафон 'Tour of Antalya' уделяет внимание природным красотам и лесам Анталы через определенные маршруты, представляя миру историю города и его достопримечательности.

КУЛЬТУРНЫЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



126 beğenme

tourofantalya_

🇺🇸 15 ülke, 25 takım, 4 etap, 🏆 hedef! ❤️

🇺🇸 15 countries, 25 teams, 4 stages, 🏆 goal! ❤️

📸 @goshotsnet

#tourofantalya #tourofheaven #uci #ucieropatour
#ormanlaricin #hareketegec #yesilgelecek #greenfuture
#akrahoteles #corendonairlines #FraportTAVAntalyaAirport
#DianaTravel #goturkiye #sportoto #grandparklara
#akrahoteles #greenfuture #akrahoteles #akrahoteles



71 beğenme

tourofantalya_ ❤️

🇺🇸 Antalya'nın doğal güzelliklerine de dikkat çeken Tour of Antalya, bu sene ormanları ana tema olarak belirledi. Tour of Antalya'nın dört formasından biri olan Yeşil Forma, muhteşem doğası ve iklimi ile milyonlarca turist ağırlayan turizmin başkentinde ormanlara dikkat çekecek. Bu misyon ile yarış, geçtiğimiz senelerde meydana gelen orman yangınında büyük zarar gören Oymapınar'dan start alacak. Tour of Antalya, oluşturulacak Hatıra Ormanı ile de ormanların önemine vurgu yapacak. Yeşil Forma, Fraport TAV Antalya Airport'un sponsorluğunda akıllara kazınacak.



178 beğenme

tourofantalya 🙌

🇺🇸 2023 Tour of Antalya'nın onur konuğunu açıklama vakti geldi: Gianni Bugno 🙌

🇺🇸 It's time to share the 2023 Tour of Antalya's guest of honour: Gianni Bugno 🙌



TOUR OF ANTALYA

Также мы продвигаем исторические места вдоль маршрутов марафона в наших аккаунтах в социальных сетях.



КУЛЬТУРНЫЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

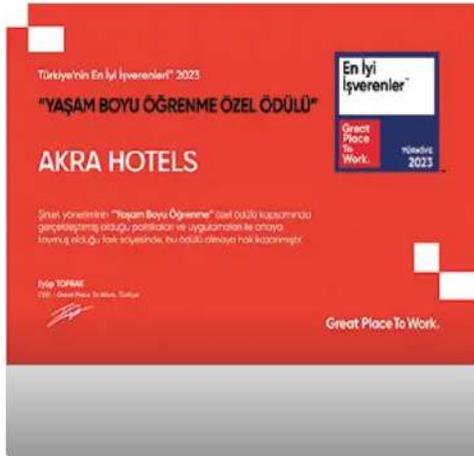




НАШИ НАГРАДЫ



НАШИ НАГРАДЫ





НАШИ НАГРАДЫ

