

An aerial photograph of the Akra Sorgun resort. The image shows a large, modern white building on the left. In the foreground, there are several swimming pools with blue water and white concrete edges. The resort is surrounded by green lawns, palm trees, and other tropical vegetation. In the background, a sandy beach leads to the turquoise sea under a clear blue sky. A semi-transparent white box is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

**AKRA SORGUN
NACHHALTIGKEITS-
BERICHT 2023**

- 1. GESCHICHTE DER AKRA HOTELS UND AKRA KEMER**
- 2. VISION-MISSION-WERTE UND PRINZIPIEN**
- 3. MITTEILUNG DER GESCHÄFTSLEITUNG**
- 4. UNSERE GESCHÄFTSPOLITIK**
- 5. UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG**
- 6. WAS MACHEN WIR?**
- 7. VERANTWORTUNG GEGENÜBER DER UMWELT**
- 8. ABFALLMANAGEMENT**
 - RECYCELBARE ABFÄLLE
 - MITARBEITERSCHULUNGEN
 - REDUZIERUNG DER ABFALLMENGE
 - PFLANZLICHE ABFALLÖLE
 - GEFÄHRLICHE ABFÄLLE
- 9. CHEMISCHE VERWENDUNG**
- 10. ENERGIEMANAGEMENT**
 - STROMVERBRAUCH
 - LNG-VERBRAUCH
 - KRAFTSTOFFVERBRAUCH
 - WASSERVERBRAUCH
 - CHEMISCHER VERBRAUCH IM POOL
 - NACHHALTIGKEIT IM GARTEN
- 11. VERWENDUNG VON PESTIZIDEN UND DÜNGEMITTELN**
- 12. 2024 WASSERSPARPROJECT**
- 13. ERHALTUNG DES KULTURELLEN ERBES**
- 14. DAS KULTURELLE ERBE PRÄSENTIEREN**

- 15. NATURLEBEN**
- 16. BIODIVERSITÄT SCHÜTZEN**
- 17. UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG**
 - ZUSAMMENARBEIT MIT LÖSEV
 - UNSER BLAUES WASSERFLASCHENVERSCHLUSSPROJEKT
 - LAUFEN SIE DEN ANTALYA-MARATHON
 - AKRA JAZZ FESTIVAL
 - HAUPTTHEMA UNSERE ZUKUNFT
 - MORGEN WACHSEN MIT HOFFNUNG (KAÇUV)
 - AKRA GRAND FONDO
- 18. SOZIALE INVESTITIONEN**
 - BAŞKA OL
 - SPENDEN
 - AKRA TALKS
 - ERBSCHAFT AN UNSERE KINDER
 - UNTERSTÜTZUNG FÜR PRODUZENTINNEN
- 19. UMWELTAKTIVITÄTEN**
- 20. ARBEITSLEBEN**
- 21. MITARBEITERLEBEN**
- 22. ZUGANG FÜR ALLE**
- 23. KULTURSTUDIEN**
- 24. AUSZEICHNUNGEN UND ZERTIFIKATEN**



GESCHICHTE DER AKRA SORGUN HOTELS

AKRA SORGUN begann 2013 im Bezirk Antalya Manavgat zu arbeiten. 310 Zimmer auf einer geschlossenen Fläche von 10.435 m²,

Es verfügt über eine Kapazität von 650 Betten. Die gesamte Freifläche der Anlage (inkl. Boni) beträgt 74.188 m² und etwa die Hälfte dieser Fläche ist Grünfläche.

ist die Gegend. AKRA SORGUN ist eine Saisonanlage und von April bis November in Betrieb.



VISION

Die BHM Group ist weiterhin ein innovatives und angesehenes Unternehmen, das von lokalen Werten getragen wird.



MISSION

Mit dem Prinzip **„Glücklicher Mitarbeiter – Glücklicher Gast“** schafft es einen Mehrwert für seine Stakeholder.



WERTE

- Fair
- Vertrauenswürdig
- Sensibel



PRINZIPIEN

- Gerechtigkeit,
- Verantwortung,
- Transparenz,
- Rechenschaftspflicht,
- Konsistenz,
- Beteiligung,
- Wirksamkeit und Effizienz



MITTEILUNG DER
GESCHÄFTSLEITUNG

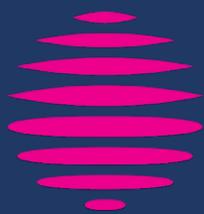


Als Akra Hotels gehen wir unsere Nachhaltigkeitsstrategien mit der BHM-Vision an und berücksichtigen dabei unsere zukunftsorientierten Entwicklungsziele und sich ändernden Bedürfnisse.

Unser Ziel ist es, die natürlichen Ressourcen zu schützen und gleichzeitig die heutigen Bedürfnisse zu erfüllen, künftigen Generationen eine gute Umwelt zu hinterlassen und das Leben und die Entwicklung von heute und in der Zukunft sicherzustellen, indem wir ein Gleichgewicht zwischen Mensch und Natur herstellen und so die Erfüllung der Bedürfnisse künftiger Generationen ermöglichen und entwickelt.

Wir sind entschlossen, künftigen Generationen eine bessere Welt zu hinterlassen.

ÇAĞDAŞ AKKAYA
AKRA SORGUN GENERAL MANAGER



Richtlinie zum integrierten Managementsystem

BHM Group, die alle ihre Aktivitäten abdeckt;

Indem ein effektives Integriertes Managementsystem implementiert wird, strebt dieses integrierte Managementsystem die Einhaltung und Erfüllung der Qualitätsstandards ISO 9001, der Lebensmittelsicherheit ISO 22000, der Umwelt ISO 14001, der Gästezufriedenheit ISO 10002, der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes ISO 45001, der Energie ISO 50001 und der Nachhaltigkeitsstandards an.

Wir legen großen Wert auf die Zufriedenheit aller unserer Mitarbeiter, Gäste und Kunden und gehen bei der Qualität keine Kompromisse ein. Wir sind bestrebt, kompromisslosen Service zu bieten.

Unser strategischer Managementansatz

Als BHM-Gruppe achten wir darauf, allen gesetzlichen Anforderungen, Standards, Gäste- und Kundenbedingungen sowie unseren eigenen Regelungen gerecht zu werden. Wir legen großen Wert darauf, Risiken und Chancen effektiv zu managen, klare Ziele zu setzen und kontinuierlich Verbesserungen in all unseren Prozessen vorzunehmen. Dazu stehen wir bereit, die notwendigen Investitionen und Ressourcen bereitzustellen.

Unsere Aktivitäten zielen darauf ab, Geschäftsergebnisse zu erzielen, die einen Mehrwert für unsere Stakeholder schaffen. Wir streben nach langfristigen Partnerschaften durch Schaffung einer transparenten und vertrauenswürdigen Umgebung.



Lebensmittelsicherheit – Hygiene

Unsere Einrichtungen und Marken halten sich an gemeinsame Grundsätze: gute Produktion, Hygienepraktiken und Umgebungsbedingungen sicherstellen; gesunde, köstliche Produkte herstellen und präsentieren, die den Ansprüchen und Erwartungen entsprechen; kontinuierliche Verbesserung des Lebensmittelsicherheitsmanagementsystems und Steigerung seiner Wirksamkeit.

UNSERE GESCHÄFTSPOLITIK

Sicherheit unserer Mitarbeiter und Investition in Menschen

Das Hauptziel der BHM Gruppe ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das fair, sicher, friedlich, würdevoll und gleiche Chancen für die Mitarbeiter bietet, so dass alle stolz darauf sind, Teil und bevorzugter Arbeitgeber zu sein.

Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut. Wir arbeiten kontinuierlich daran, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner zu gewährleisten und das Risiko von Arbeitsunfällen zu minimieren.

Durch Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen fördern wir das Wissen und die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter auf allen Ebenen. Chancengleichheit und der Schutz der Menschenrechte sind für uns grundlegende Prinzipien. Wir engagieren uns in sozialen Projekten und unterstützen lokale Gemeinschaften durch lokale Beschäftigung und Partnerschaften mit verschiedenen Organisationen.



Umweltrespekt, Kulturerbe - Naturschutz, Schutz endemischer Arten und Nachhaltigkeit

Wir streben danach, eine Unternehmenskultur zu entwickeln, die sich der Auswirkungen auf unser Dasein und unsere Zukunft bewusst ist.

Wir sind entschlossen, unsere Umweltverpflichtungen zu erfüllen und uns für nachhaltige Ressourcennutzung, die Reduzierung des Klimawandels, die Erhaltung der Biodiversität und des Ökosystems einzusetzen.

Es sind unsere Hauptziele, Umweltverschmutzung zu verhindern und die Natur durch die effizienteste Nutzung unserer natürlichen Ressourcen zu schützen, indem wir die Menge unserer Abfälle reduzieren, Recycling fördern oder sie unschädlich machen. Wir sind bestrebt, unsere Aktivitäten durch den Schutz unseres kulturellen Erbes ohne Schaden zu verursachen, indem wir unsere kulturellen Erbes und Werte, spirituell wichtige Orte und Traditionen schützen, fördern und umsetzen. Wir freuen uns, die authentischen Elemente unserer traditionellen und zeitgenössischen lokalen Kultur in unseren Betrieben, Designs und Küchen zu integrieren.

Wir arbeiten mit NGOs zusammen und unterstützen Projekte zum Schutz des kulturellen Erbes, der Umwelt, der Natur, endemischer Arten und des natürlichen Lebens.

Wir streben danach, unsere Produkte und Dienstleistungen mit weniger Energie- und Wasserverbrauch, weniger Abfallproduktion und umweltfreundlichen nachhaltigen Einkaufspräferenzen bereitzustellen, um einen saubereren Kohlenstoff- und Wasserkreislauf auf unserem Planeten zu hinterlassen.



Energieeffizienz und Management

Als BHM Group betrachten wir die Sicherstellung der Energieeffizienz als einen der wichtigsten Schritte in Sachen Nachhaltigkeit. In allen unseren Anlagen messen wir zunächst den Energieverbrauch, identifizieren Probleme und identifizieren mögliche Einsparmöglichkeiten. Wir sorgen für langfristige Verbesserungen durch den Einsatz von Automatisierungsmanagement- und Überwachungsressourcen. Wir analysieren ständig Energieeinsparungen durch Wartung, Überwachung und Überwachung.

Bei allen elektronischen Produkten und Geräten, die wir kaufen, zeigen wir unsere Sensibilität für den Stromverbrauch. Dies zeigen wir, indem wir auf Energieeffizienz achten.

Wir profitieren von erneuerbaren Energiequellen, entwickeln Projekte zur Reduzierung des Energieverbrauchs und unterstützen Designaktivitäten, die die Verbesserung der Energieeffizienz berücksichtigen. In unseren Projekten berücksichtigen wir Faktoren wie Technologie, Investitionskosten, globale Erwärmung und Treibhausgasbildung.

Gästeszufriedenheit – Gästesicherheit – Gästeorientierung

Unsere Gäste sind der Grund, warum wir existieren. Es ist unser Grundsatz, Gästebeschwerden aus allen Quellen vertraulich zu behandeln, die Beschwerden zu lösen und die Beschwerden in Entwicklungsmöglichkeiten umzuwandeln, indem wir unsere Gäste über dieses Problem informieren, die Gäste zu entschädigen, die in ihren Beschwerden berechtigt sind, und Gegenleistung und Vergütung einer gleichwertigen Leistung zu erbringen.

UNTERNEHMERISCHE
VERANTWORTUNG



Unterstützung der lokalen Wirtschaft

Wir unterstützen die Entwicklung der Region, indem wir die Dienstleistungen und Produkte, die wir für unsere Einrichtungen und Marken innerhalb der BHM-Gruppe bereitstellen, von lokalen Produzenten, Unternehmerinnen oder Organisationen auf eine Weise bereitstellen, die die Nachhaltigkeit von Rohstoffen und Dienstleistungsproduktlieferanten unterstützt.

Ausbeutung und Belästigung besonders geschützter/gefährdeter Gruppen

Wir glauben, dass jeder die Verantwortung für den Schutz besonders geschützter/gefährdeter Gruppen tragen sollte. Wir wissen, dass das Wohlergehen und der Schutz besonders geschützter/gefährdeter Gruppen vor allen Arten von Schaden wichtig sind und dass ihr Schutz vor körperlicher und emotionaler Misshandlung und Belästigung unsere oberste Pflicht ist.

Unsere Hauptziele bestehen darin, den Wohnkomfort unserer behinderten Gäste und Mitarbeiter in unseren Einrichtungen zu erhöhen und die Barrierefreiheit zu verbessern.



Bei der Ausübung seiner Tätigkeit pflegt Akra Hotels positive Beziehungen zwischen der umliegenden Gesellschaft, dem Betrieb und den natürlichen Lebensräumen sowie der Institution; Sie setzt sich dafür ein, dass ihre sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen so positiv wie möglich für die Umwelt und die Menschen vor Ort sind und dass ihre negativen Auswirkungen reduziert und beseitigt werden.

➤ **Umweltfreundlich**

Durchführung von Studien, die der Umwelt und dem kulturellen Erbe in der Region, in der wir unsere Aktivitäten durchführen, und darüber hinaus so weit wie möglich zugute kommen; Unser vorrangiges Ziel ist die Kontrolle unserer Umweltauswirkungen.

➤ **Unterstützung der lokalen Menschen**

Wir stellen sicher, dass das Personal, das wir beschäftigen, von der lokalen Bevölkerung stammt. Auf diese Weise tragen wir durch die von uns beschäftigten Mitarbeiter durch den Multiplikatoreffekt der Wirtschaft zur Belebung der Wirtschaft in der Region bei. Gleichzeitig helfen wir den Menschen vor Ort, in ihrer Region zu bleiben, anstatt nach Arbeitsmöglichkeiten außerhalb ihrer Region zu suchen.

➤ **Nachhaltigen Tourismus**

Die Erfüllung der Bedürfnisse unserer Gäste und der Menschen vor Ort unter Rücksichtnahme auf zukünftige Generationen, der Schutz natürlicher Ressourcen und der Tierwelt, die Einsparung von Energie und Wasser sowie die Verbesserung der Lebensqualität bilden die Grundlage unserer Äten.

➤ **Chancen ermöglichen**

Wir schaffen Praktikumsmöglichkeiten für Tourismusstudenten, um Berufserfahrung zu sammeln. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit Schulungs- und Karrieremanagementprogrammen. Unser Ziel ist es, unsere eigenen Mitarbeiter in höhere Positionen zu befördern und gemeinsam zu wachsen, indem wir unsere eigenen Mitarbeiter so gut wie möglich weiterbilden.

GESETZGEBUNG

Unsere Betriebsaktivitäten werden gemäß den Bestimmungen des Umweltschutzes durchgeführt, einschließlich der Regelungen zur Abfallverwaltung, Verpackungskontrolle, Wasser- und Luftverschmutzung, sowie anderen relevanten Vorschriften. Unsere Einrichtung verfügt über alle erforderlichen Dokumente, Genehmigungen und Lizenzen, und die Probenahme im Rahmen der kontinuierlichen Überwachung läuft weiter.



ISO 14001:2015

Um ihre Umwelteinkaufspolitik, Recycling, Energie-, Wasser- und Abfallmanagementpraktiken systematisch zu verwalten, hat das Akra Sorgun die Umsetzung mit dem ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem zertifiziert und führt seine Praktiken gemäß den Standardanforderungen durch.



WAS MACHEN
WIR?

TRAVELIFE



Akra Sorgun ist Mitglied von TRAVELIFE, einer Organisation, die Unternehmen belohnt und ermutigt, die hohe Standards in Umweltbeschaffungspolitik, Recycling, Energie-, Wasser- und Abfallmanagement sowie in unternehmerischer und sozialer Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern und der Region, in der sie tätig sind, erreichen. Seit 2013 ist Akra Sorgun Mitglied von Travelife und besitzt die TRAVELIFE GOLD-Zertifizierung.

GREENKEY

Unsere Betriebsumweltaktivitäten werden gemäß lokalen und internationalen Standards durchgeführt, und seit 2015 ist unser Unternehmen Mitglied einer weiteren internationalen Auszeichnungsorganisation, dem Green Key.

BLAUE FLAGGE

Akra Sorgun ist seit 2014 Mitglied der Blauen Flagge, da es die Umweltaktivitäten am Strand entsprechend den Kriterien umgesetzt hat, um sie zu zertifizieren.



WAS MACHEN
WIR?

2023 NACHHALTIGER TOURISMUS

Die Türkei entwickelt in Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Interessengruppen nationale Standards für nachhaltigen Tourismus, um unter Berücksichtigung des Gleichgewichts zwischen Schutz und Nutzung von den natürlichen, kulturellen und sozialen Elementen zu profitieren, die die Versorgungsquellen des Tourismus darstellen, und um deren Entwicklung und Anerkennung sicherzustellen auf globaler Ebene, ohne diese Elemente zu gefährden.



Als Akra Sorgun Hotel ist es unser Ziel, gemeinsam mit unseren Gästen die Menge an Wasser, Strom, Energie, chemischen und festen Abfällen zu kontrollieren und die Schäden, die für die Umwelt und die natürlichen Ressourcen entstehen können, zu minimieren. Auf diese Weise haben wir in Zusammenarbeit mit unseren Gästen, allen unseren Interessengruppen, unseren Mitarbeitern und unserer Bevölkerung vor Ort Vorkehrungen im Hinblick auf die Prinzipien des nachhaltigen Tourismus getroffen, den Einsatz natürlicher Ressourcen reduziert, die Schäden an Boden, Wasser und Luft minimiert, und wir verbessern unsere Praktiken Tag für Tag, um mehr zu erreichen. Wir sind stolz darauf, all diese Prozesse mit Ihnen zu teilen.

Wir werden uns weiterhin gemeinsam auf den Weg in eine nachhaltige Zukunft machen.

WAS MACHEN
WIR?



UNSERE UMWELTANSATZ

Um in der Welt respektiert zu werden, respektieren wir die Umwelt und die Erde...

Unser Ziel ist es, die Menge an Wasser, Strom, Energie, Chemikalien und Feststoffabfällen zu kontrollieren und die Schäden an der Umwelt und den natürlichen Ressourcen zu minimieren, ohne den Komfort unserer Gäste zu beeinträchtigen. Mit den Maßnahmen, die wir im Hinblick auf die Grundsätze des nachhaltigen Tourismus ergriffen haben, wurde der Verbrauch natürlicher Ressourcen reduziert und die Praktiken wurden aktualisiert, um Schäden an Boden, Wasser und Luft zu minimieren und wenn möglich zu beseitigen.

Einige unserer nachhaltigen Tourismuspraktiken in unseren Einrichtungen...

ABFALLMANAGEMENT

RECYCELBARE ABFÄLLE

Abfallmanagement ist ein Managementstil, der die Reduzierung des Abfalls an seiner Quelle, seine Trennung nach seinen Eigenschaften, das Sammeln, Lagern, Recycling, Transportieren, Entsorgen und die Nachentsorgungskontrolle sowie ähnliche Prozesse umfasst. Unser Hauptziel im Abfallmanagementsystem, das wir als Akra Hotels implementieren, besteht darin, die Abfallmenge zu reduzieren, unsere Abfälle gut zu verwalten und sicherzustellen, dass sie mit minimaler Umweltbelastung entsorgt werden, und die wiederverwertbaren Abfälle zu recyceln. In unseren Hotels wurde der Umweltbroschüre unserer Gäste ein Informationsschreiben beigefügt und um Unterstützung gebeten.



Unsere Mitarbeiter werden über die Bedeutung der Mülltrennung informiert und die Mülltrennung wird durch die Fachbereiche überwacht. Darüber hinaus warnen wir mit Warnhinweisen in unseren öffentlichen Toiletten, dass Toilettenpapier zum Wohle der Umwelt und unserer Anlage in Mülltonnen und nicht in die Toilette geworfen werden sollte.

ABFALL- MANAGEMENT

Çocuklarımıza daha güzel bir dünya bırakmak için, atık kızartma yağlarımızı, ambalaj ve elektronik atıklarımızı çöpe atmıyoruz, topluyoruz.

Atık kızartma yağlarını toprağa, çöpe ve suya dökmeyin!

Kızartma yağları, ölçüm cihazı ile ölçülmeli ve 24 tpm değerini geçen kızartma yağları ayrılarak atık odasındaki özel bidonlarında saklanmalıdır.

GERİ DÖNÜŞÜM MUHTEŞEM OLACAK!



ÜRÜNLERİN DOĞADA YOK OLUŞ SÜRELERİ

CAR ŞİŞE 4000 yıl	CİKİET 5 yıl	KUTU KOLA 10 yıl	PET ŞİŞE 400 yıl	SİĞARA FİLTRESİ 2 yıl	PLASTİK MALZEME 1000 yıl
PLASTİK ÇİRMİK 100 yıl	KAĞIT, ZARFIYE 3 ay	ALÜMİNYUM 100 yıl	TELEFON KARTI 1000 yıl	POLİURETAN 1000 yıl	PLASTİK TABAK 500 yıl

atıklarınızı doğaya terk etmeyelim,
ulusal ekonomiye kazandıralım...



Kullandıktan Sonra Attığımız Bazı Şeyler ÇÖP DEĞİLDİR!

Geri Kazanımın 7 Yararı:

- ❖ Ekonomimize katkıdır.
- ❖ Doğal kaynaklarımızı korumaktır.
- ❖ Enerji kaynaklarımızı korumaktır.
- ❖ Sosyal birikretilik oluşumaktır.
- ❖ İş istihdamı oluşturmaktır.
- ❖ Ülkemizin ekonomisine katkıdır.
- ❖ Çocuklarınıza güzel bir bahçe bırakmaktır.

Kaynağında Ayrı Toplama



KAÇIT	METAL	PLASTİK	CAM
<p>Gerçekleştirilmeyen 3 Temel Kuralları</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kayıtta bulunmayan, depolanılmayan atıkların ayrı bir yerde toplanması. 2. Depolanılmayan atıkların, yağların, diğer tehlikeli maddelerin ayrı bir yerde toplanması. 3. Sızıntılara sebep olacak şekilde depolanması. <p>Not: Kaçıt, atık toplama sürecinde kaybolan atıkları ifade eder.</p>	<p>Çerçevesi korunan 500 litre çamaşır suyu, 10 litre deterjan...</p> <p>KAÇIT: 100 kg</p> <p>REKONSTRÜKSİYON: 100 kg</p> <p>KURUMSAL ATILIM: 100 kg</p>	<p>Çerçevesi korunan 500 litre çamaşır suyu, 10 litre deterjan...</p> <p>KAÇIT: 100 kg</p> <p>REKONSTRÜKSİYON: 100 kg</p> <p>KURUMSAL ATILIM: 100 kg</p>	<p>Çerçevesi korunan 500 litre çamaşır suyu, 10 litre deterjan...</p> <p>KAÇIT: 100 kg</p> <p>REKONSTRÜKSİYON: 100 kg</p> <p>KURUMSAL ATILIM: 100 kg</p>



MITARBEITERSCHULUNGEN

ABFALL- MANAGEMENT



Unsere Umwelt-, Nachhaltigkeits- und Abfallmanagementpraktiken für unsere Mitarbeiter

In allen Mitarbeiterbereichen werden regelmäßig Schulungen und Erinnerungen durchgeführt. und informative Umwelt- und Nachhaltigkeitsplakate.





Auf dem gesamten Gelände sind ausreichend Mülltonnen aufgestellt, damit unsere Gäste den Müll trennen können. Wir arbeiten mit relevanten Unternehmen zusammen, um den von uns getrennten Abfall zu recyceln und den Überblick zu behalten.

ABFALL- MANAGEMENT

Um wiederverwertbare Abfälle getrennt zu sammeln und zu recyceln, wurden in jeder Abteilung separate Behälter für jeden Abfall aufgestellt und die Bedeutung des Themas wird den Mitarbeitern immer wieder betont.





UNSERE AKTIVITÄTEN ZUR REDUZIERUNG DER ABFALLMENGE

ABFALL- MANAGEMENT

Spender für gereinigtes Wasser

Um den Müll aus Plastikflaschen und Plastik-Pappbechern an der Quelle zu reduzieren, wurden Spender für gereinigtes Wasser eingesetzt. In der Mitarbeiterkantine, im Hauptrestaurant und allen À-la-carte-Restaurants. Es wurden gereinigte Spender und Glasbecher verwendet. Der Wasserservice für unsere Gäste erfolgt in Glaskaraffen.



Schaumseife

Um kontaminierten Verpackungsmüll zu reduzieren, wird es in allen öffentlichen Toiletten eingesetzt. Wir verwenden Schaumseife mit automatischem Spender.

UNSERE AKTIVITÄTEN ZUR REDUZIERUNG DER ABFALLMENGE

ABFALL-
MANAGEMENT



Wir reduzieren Verpackungsmüll und Lebensmittelabfälle, indem wir in unseren Präsentationen Massenkonsumprodukte anstelle von Einwegprodukten verwenden.



UNSERE AKTIVITÄTEN ZUR REDUZIERUNG DER ABFALLMENGE

ABFALL- MANAGEMENT



Bei der Ausstattung unserer Gäste in unseren Zimmern wurden Produkte mit veganem Inhalt und biologisch abbaubarer Verpackung bevorzugt.

Wir verwenden konzentrierte Chemikalien, um den Chemikalienverbrauch und kontaminierte Verpackungen zu reduzieren



Unseren Gästen werden Strandtaschen aus 100 % Rohstoff angeboten, die frei von Farbstoffen und Chemikalien sind.



UNSERE AKTIVITÄTEN ZUR REDUZIERUNG DER ABFALLMENGE



In unseren Take Away-Diensten nicht recycelbar
Hergestellt aus Zuckerrohr anstelle von
Schaumstoff- und Plastikprodukten
Es werden biologisch abbaubare Verpackungen
und Teller verwendet.

In unserer Einrichtung werden Papierstrohhalm verwendet, die
auf Wunsch des Gastes zur Verfügung gestellt werden.



UMWELTFREUNDLICHE RAUM-MATERIALEN

ABFALL- MANAGEMENT



Es werden außenverpackte Pflegeprodukte aus FSC-zertifiziertem Kraftpapier und Wäschesäcke aus Stoff verwendet.

Unsere Zahnbürsten, Schuhlöffel und Kämme bestehen aus löslichem Material auf Stärkebasis.

VERWALTUNG VON ABFALLPFLANZENÖLEN



Um den durch pflanzliche Abfallöle verursachten Schaden für die Natur zu minimieren

Unsere Mitarbeiter werden geschult und laufend erinnert. Sie werden außerdem ermutigt, Altöl aus ihren Häusern zur Anlage zu bringen.

Altpflanzliche Öle werden gesammelt, gelagert, an das lizenzierte Unternehmen geliefert und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen im System erfasst.

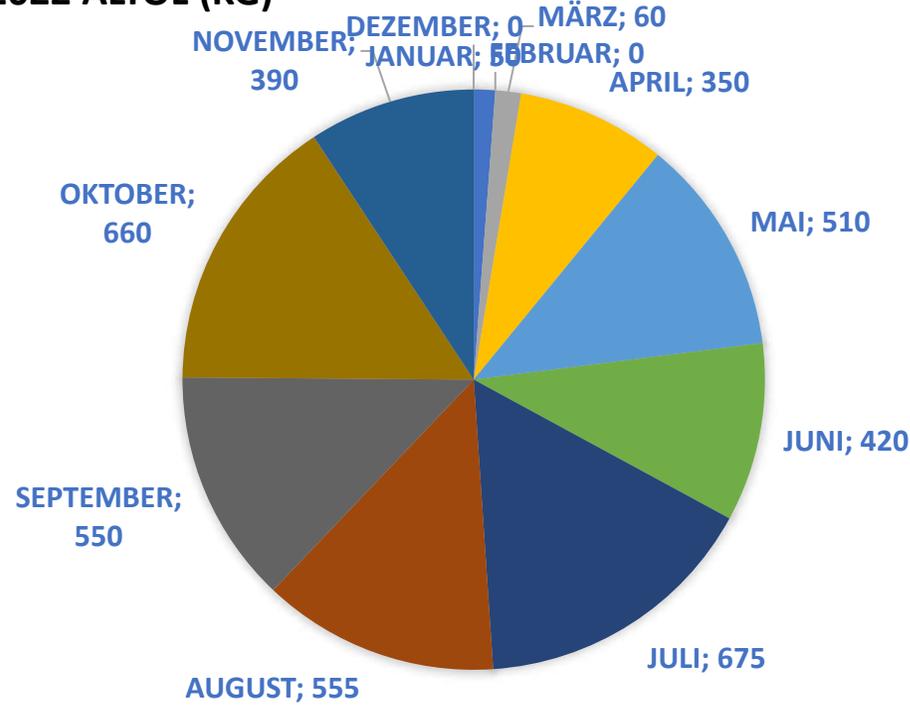
Die Fettabscheider in unserem Betrieb werden täglich überprüft und regelmäßig gereinigt.



**Akra Sorgun insgesamt im Jahr 2023;
5320 l pflanzliches Altöl, zugelassen für die Herstellung von
Biodieselmotorkraftstoff
wurde an die Firma geliefert.
Aus dem angelieferten pflanzlichen Altöl wurden
durchschnittlich 4 Tonnen Biodiesel gewonnen.**



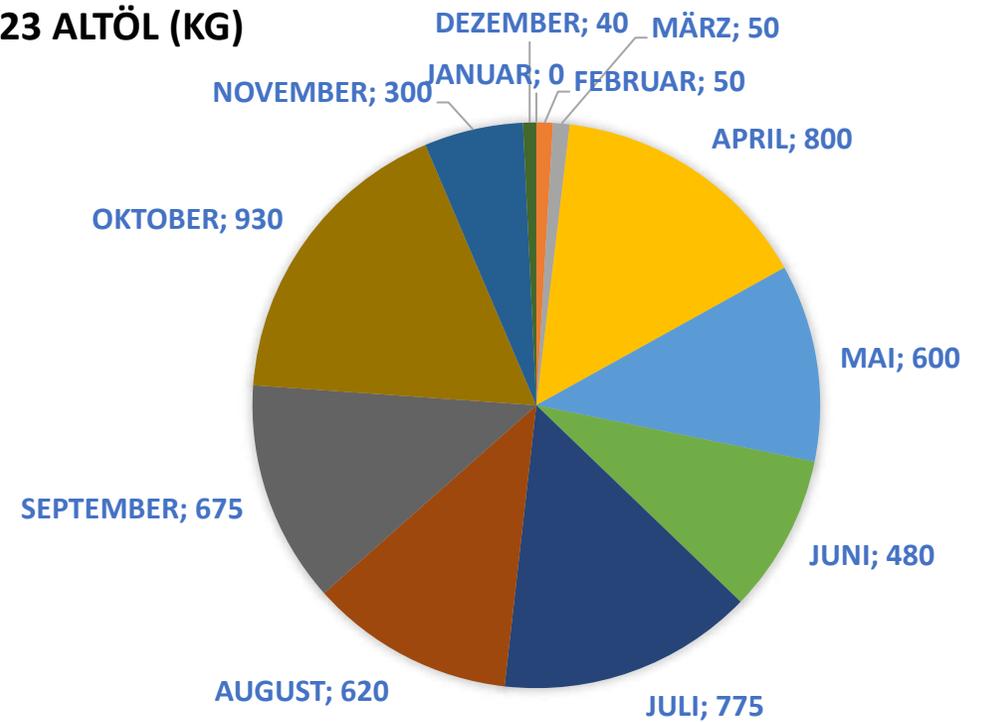
2022 ALTÖL (KG)



Total: 4220 kg

**Übernachtung 2022 :
141.699**

2023 ALTÖL (KG)



Total: 5320 kg

**Übernachtung 2023:
167.147**



Als Akra Sorgun sind wir stolz darauf, unsere Recyclingmengen für 2023 mit Ihnen zu teilen.



Etwa 31 Tonnen Papier- und Kartonabfälle wurden recycelt.

Unsere Erfolge für 2023

5487 kg weniger Treibhausgasemissionen

527 gerettete Bäume

127.100 kWh Energieeinsparung

Gewinnen Sie 77,5 m³ Lagerraum



Ungefähr 2 Tonnen Metallabfälle wurden recycelt.

Unsere Erfolge für 2023

190 kg weniger Treibhausgasemissionen

Einsparung von 2,6 kg Rohstoffen

1284 kWh Energieeinsparung

Gewinnen Sie 6 m³ Lagerraum



Etwa 60 Tonnen Glasabfälle wurden recycelt.

Unsere Erfolge für 2023

600 Liter Ölrückgewinnung

Durch das Recycling von Glasabfällen werden diese Abfälle zu Rohstoffen und werden bei der Produktion eingeschmolzen und wiederverwendet.



Etwa 28 Tonnen Plastikmüll wurden recycelt.

Unsere Erfolge für 2023

1148 kg weniger Treibhausgasemissionen

161.672 kWh Energieeinsparung

Gewinnen Sie von 64,4 m³ Lagerraum

GEFÄHRLICHE ABFÄLLE

Um die in unseren Hotels anfallenden gefährlichen Abfälle umweltschonend zu entsorgen, sammeln wir die in unseren Abteilungen anfallenden gefährlichen Abfälle unter geeigneten Bedingungen in unseren Sondermüllräumen, kennzeichnen sie und übergeben sie an lizenzierte Unternehmen zur ordnungsgemäßen Entsorgung oder Bewertung.

Im Jahr **2023** wurden insgesamt **8730 kg** gefährlicher Abfall vom Akra Sorgun Hotel an lizenzierte Unternehmen geliefert. Wir schärfen das Bewusstsein, indem wir sicherstellen, dass Abfälle gesammelt und entsorgt werden, indem wir sie an lizenzierte Unternehmen liefern, und indem wir unsere Mitarbeiter zu diesem Thema schulen.

Um Schäden an der Natur zu vermeiden, haben wir an verschiedenen Stellen im Hotel Altbatterieboxen aufgestellt.

Während aller Orientierungsschulungen werden sie daran erinnert, Altbatterien von zu Hause zur Einrichtung zu bringen.

Im Jahr 2023 wurden 70 kg Altbatterien gesammelt.



CHEMISCHE VERWENDUNG

Chemikalien sind Substanzen, die wir in vielen Bereichen unseres Lebens verwenden und die unser Leben erleichtern, aber auch negative Auswirkungen haben können. In unseren Einrichtungen verwenden wir Chemikalien für Wartungs- und Reinigungsarbeiten.

Die Beachtung der Umwelt bei der Reinigung bedeutet, hygienisch zu reinigen und gleichzeitig die Gesundheit und die Umwelt so wenig wie möglich zu beeinträchtigen. Schäden an der Umwelt können nicht nur durch die Verwendung umweltverträglicher Reinigungsprodukte, sondern auch durch sparsamen und sachgerechten Gebrauch sowie die richtige Dosierung dieser Produkte minimiert werden. Auf diese Weise kann der Gesamtschaden durch Chemikalien für die Umwelt erheblich reduziert werden.

Es ist unsere Priorität, dass alle von uns verwendeten Chemikalien genehmigt, gekennzeichnet und in geeigneten Verpackungen gelagert sind, und dass uns Sicherheitsdatenblätter (SDB) vorliegen. Mitarbeiter, die mit Chemikalien arbeiten, werden vom Einkaufsabteilung in Bezug auf den Gebrauch von Chemikalien, die Informationen in den SDBs, die Mengen und Methoden der Verwendung, die Anforderungen an persönliche Schutzausrüstung und die Maßnahmen im Falle von Chemieunfällen geschult.





CHEMISCHE VERWENDUNG

Chemikalien sind Substanzen, die in vielen Bereichen unseres Lebens Verwendung finden und unser Leben erleichtern, jedoch auch negative Auswirkungen haben können. In unseren Einrichtungen verwenden wir Chemikalien für Wartungs- und Reinigungsarbeiten.

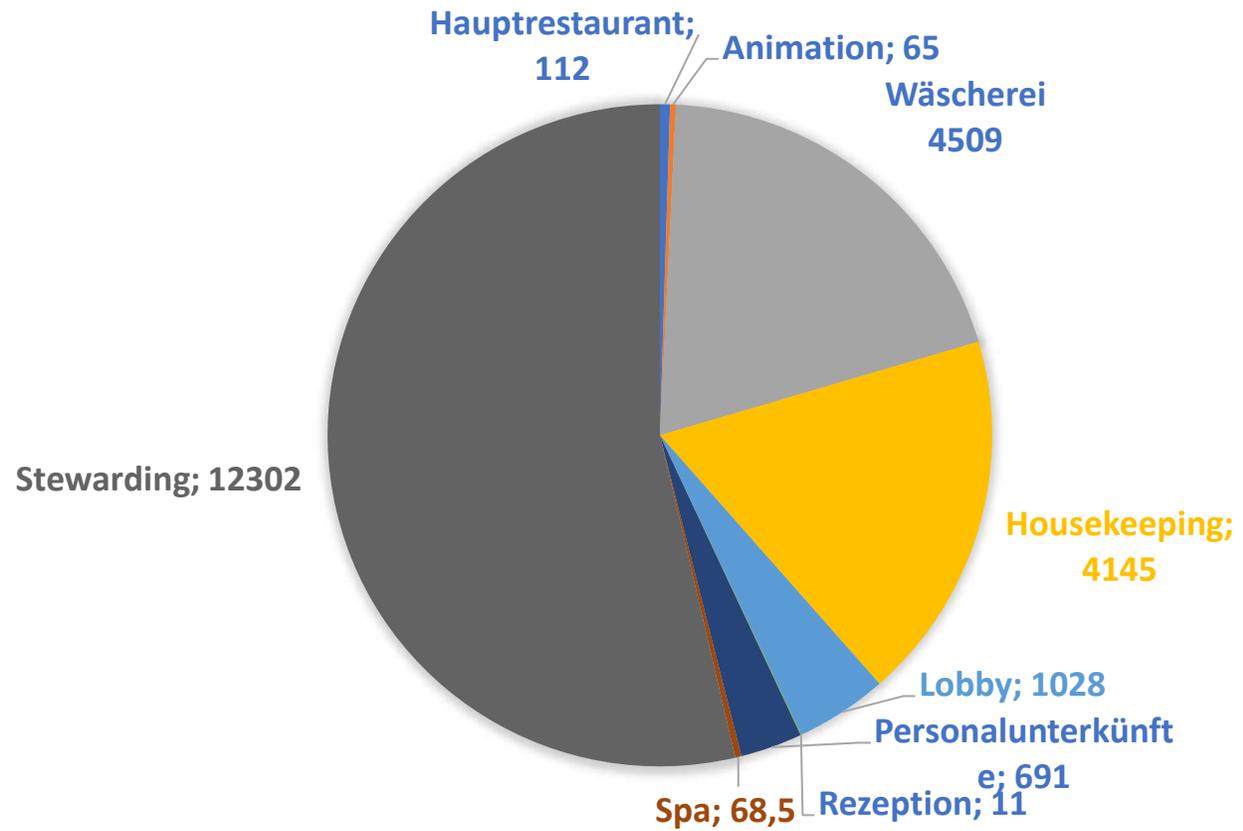
Umweltschonendes Reinigen bedeutet, hygienisch zu arbeiten und gleichzeitig die Gesundheit und die Umwelt so wenig wie möglich zu beeinträchtigen. Umweltschäden können nicht nur durch die Verwendung umweltverträglicher Reinigungsprodukte, sondern auch durch sparsamen und sachgerechten Einsatz sowie die richtige Dosierung dieser Produkte minimiert werden. Auf diese Weise kann der Gesamtschaden durch Chemikalien für die Umwelt erheblich reduziert werden.

Es ist unsere Priorität, dass alle von uns verwendeten Chemikalien genehmigt, gekennzeichnet und angemessen verpackt sind, und dass uns Sicherheitsdatenblätter (SDB) vorliegen. Mitarbeiter, die mit Chemikalien arbeiten, werden von der Einkaufsabteilung in Bezug auf den Gebrauch von Chemikalien, die Informationen in den SDBs, die Mengen und Methoden der Verwendung, die Anforderungen an persönliche Schutzausrüstung sowie die Maßnahmen im Falle von Chemieunfällen geschult.

In unseren Chemielagern verwenden wir in allen Regalen auslaufsicherewannen zur Chemikalienlagerung.



CHEMIKALIENVERBRAUCH (KG)



CHEMISCHE
VERWENDUNG



ENERGIEMANAGEMENT

Einer der wichtigsten Schritte in Sachen Nachhaltigkeit ist die Sicherstellung der Energieeffizienz. Zunächst wird der Energieverbrauch gemessen, Probleme identifiziert und Einsparpotenziale identifiziert.

Geräte und Systeme mit geringem Verbrauch werden bevorzugt. Eine langfristige Verbesserung wird durch den Einsatz von Automatisierungsmanagement- und Überwachungsressourcen erreicht. Energieeinsparungen durch Wartung, Überwachung und Überwachung werden ständig analysiert.

Das ISO 50001-Energiemanagementsystem wurde 2023 eingeführt, um das Energiemanagement und die Energieeinsparungen besser zu verwalten.





WASSERVERWALTUNG

In unserer Einrichtung ist der Wasserverbrauch bei täglichen Aktivitäten, Schwimmbädern und Wohnbereichen recht hoch. Daher ist uns die Wassernutzung und -kontrolle wichtig.

ENERGIE-WASSER
MANAGEMENT

Es verwendet wassersparende Geräte, um den Gesamtwasserverbrauch zu reduzieren, ohne die Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit zu beeinträchtigen. Wir informieren über „IP-TV“ in Gästezimmern über Wassersparen und schulen unsere Mitarbeiter zu diesem Thema.





ENERGIE-WASSER MANAGEMENT

Bei Akra Sorgun wird angestrebt, den Komfort der Gäste zu gewährleisten, während gleichzeitig die Kontrolle über Wasser-, Strom-, Energie-, Chemikalien- und Abfallmengen ausgeübt wird, um Umweltschäden und Schäden an natürlichen Ressourcen zu minimieren. Durch die Umsetzung von Maßnahmen gemäß den Grundsätzen des nachhaltigen Tourismus wurde der Verbrauch natürlicher Ressourcen reduziert und Maßnahmen zur Minimierung und möglichst zur Beseitigung von Schäden an.

- Statt Solarpanels werden nun Wärmepumpen verwendet, um zur Einsparung von Gas beizutragen.
- Die Temperaturen der Schwimmbäder werden überwacht, um übermäßige Erwärmung zu verhindern und unnötigen Gasverbrauch zu vermeiden.
- Die Betriebszeiten der Kühlaggregate der Blöcke wurden aktualisiert und entsprechend dem Bedarf optimiert, um Energie zu sparen.





ENERGIE-WASSER MANAGEMENT

- In 95% unserer Beleuchtungssysteme verwenden wir Kompaktfluoreszenzlampen und LED-Beleuchtung.
- Handtuch- und Bettwäschewechsel in den Zimmern erfolgen entsprechend den Gästewünschen, wobei den Gästen Informationen dazu zur Verfügung gestellt werden.
- Wenn keine Anfrage seitens des Gastes vorliegt, erfolgt der Wechsel alle zwei Tage. In den Zimmern und öffentlichen Bereichen wurden Doppelverglasungen zur Wärmedämmung verwendet.
- Die Minibars und Fernseher in unseren Zimmern verbrauchen wenig Energie. Die Minibars in den Gästezimmern sind so positioniert, dass sie kein direktes Sonnenlicht erhalten, um Überhitzung zu vermeiden.
- In den Badezimmern der Zimmer wurden Armaturen mit niedrigem Durchfluss (6 l/min) bevorzugt, alle Armaturen sind mit Perlatoren ausgestattet.
- In den Duschen der Zimmer wurden Duschköpfe mit niedrigem Durchfluss (10 l/min) bevorzugt, alle Duschköpfe sind mit Perlatoren ausgestattet. Die Toilettenbehälter wurden zweistufig konzipiert, um Wasser zu sparen, mit einem Fassungsvermögen von 6 l und 2 l.
- In den öffentlichen Toilettenbereichen befinden sich berührungslose Urinale. Gäste werden darauf hingewiesen, dass sie gelesene Bücher, Zeitschriften und Zeitungen nicht wegwerfen sollen, sondern sie in unserem Leseraum im Hotel hinterlassen können.
- Ebenso werden Gäste dazu angeleitet, Bücher, Zeitschriften und Zeitungen, die sie lesen möchten, aus unserer Bibliothek auszuwählen und mitzunehmen.
- Alle Arten von Abfällen, die während des Betriebs oder nach der Nutzung durch unsere Gäste entstehen, werden gesammelt.





- E-Mails und Dokumente werden nicht ausgedruckt, wenn sie nicht benötigt werden.
- In geeigneten Druckern werden die Papiere möglichst beidseitig verwendet. Alle Arten von Störungen, die im Hotel festgestellt werden, werden über das Programm elektronisch an die entsprechende Abteilung gemeldet. Büropapiere werden in Recyclingbehälter anstatt in den Mülleimer geworfen.
- Um den Verbrauch von Papier und Tonern zu reduzieren, wurden ökologische Drucker im Einsatz.
- Anstelle von Kopien der Ausweisdokumente (Reisepass - Personalausweis) unserer Gäste werden die Ausweisdokumente mit Hilfe eines Ausweis-Pass-Scanners an der Rezeption erfasst und im System registriert.
- Die Bekanntmachung von Aktivitäten im Hotel erfolgt elektronisch über interaktives Fernsehen. Die Gehaltsabrechnungen des Personals werden per E-Mail an die Mitarbeiter gesendet.
- In den industriellen Kühlräumen des Hotels wird anstelle von CFC (Chlorfluorkohlenwasserstoff) Gasen, die die Ozonschicht schädigen können, das Gas R404A verwendet.
- Wir sind uns der Bedeutung für die lokale Wirtschaft bewusst, daher werden etwa 95% der eingekauften Produkte auf dem lokalen Markt beschafft.





- Es wurden energieeffiziente Geräte in den Kühlgruppen bevorzugt (A+), um zur Verringerung unseres Kohlenstoff-Fußabdrucks beizutragen.
- Um den Batterieverbrauch zu reduzieren, wurde auf ein zentrales USV-System umgestellt. Die Dichtungen und Dichtungen von Kühleinheiten, Gefrierschränken, Eismaschinen und Öfen werden regelmäßig überprüft.
- Anstelle von herkömmlichen Herden werden Konvektionsherde bevorzugt. Durch Frequenzumrichter in den Heizungspumpen, Druckerhöhungsanlagen und Hauptklimaanlagen wird der Stromverbrauch reduziert.
- Durch das Smart-Room-Automation-System, das in unserem Hotel eingeführt wurde, tragen wir zur Nachhaltigkeit bei, indem wir den Komfort maximieren und gleichzeitig den Energieverbrauch minimieren.

Durch Bewegungs- und Präsenzsensoren in den Zimmern wird zur Energieeinsparung beigetragen. Der Bewegungssensor wird durch Bewegung ausgelöst und hält die Beleuchtung und das Klimasystem aktiviert, solange Bewegung innerhalb des festgelegten Zeitraums erkannt wird. Der Präsenzsensor wird durch die erste Bewegung ausgelöst, und obwohl sich innerhalb seines Erfassungsbereichs Bewegung fortsetzt, entscheidet er primär basierend auf den Lichtverhältnissen, ob ausreichend Beleuchtung vorhanden ist und schaltet die angeschlossene Beleuchtung aus, wenn genügend Licht vorhanden ist.





Unsere Beleuchtungen entlang der Strandpromenade werden mit Solarenergie betrieben. Die Bewegungssensordlampen leuchten normalerweise mit geringer Helligkeit, erhöhen jedoch ihre Helligkeit, wenn Bewegung erkannt wird. Sie sind nur so positioniert, dass sie den Weg entlang der Strandpromenade beleuchten.



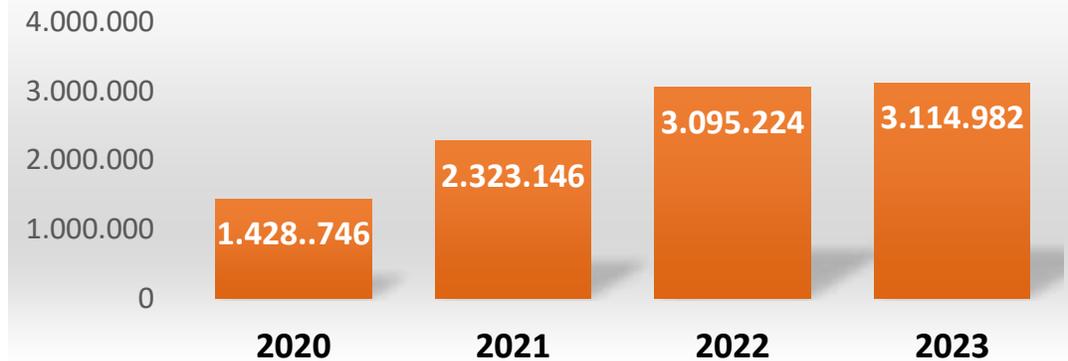


AKRA SORGUN STROMVERBRAUCHSDATEN

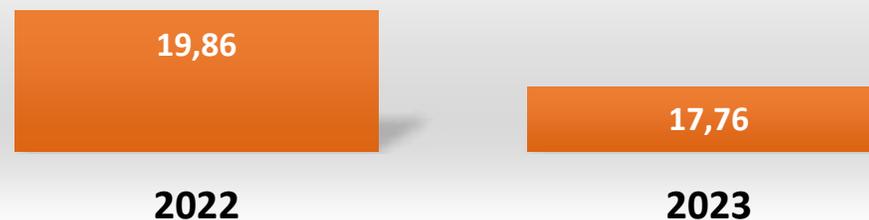
Da die Gästezahl zwischen 2019 und 2022 aufgrund der Epidemie im Vergleich zu 2023 geringer ausfiel, war der Energieverbrauch geringer. Durch die Maßnahmen zur Energieeinsparung nach 2022 ist der Pro-Kopf-Verbrauch gesunken (Auswahl energieeffizienter Geräte in den Einkaufsprozessen und verstärkte Personalschulung).

ENERGIE-WASSER
MANAGEMENT

Stromverbrauch nach Jahren / kWh



Strom kWh/pro Person





AKRA SORGUN LNG-VERBRAUCHSDATEN

Zwischen 2019 und 2022 war der LNG-Verbrauch geringer, da die Gästezahl aufgrund der Epidemie geringer war als im Jahr 2023. Durch die Maßnahmen nach 2022 ist der Pro-Kopf-Verbrauch gesunken.

ENERGIE-WASSER
MANAGEMENT

LNG-Verbrauch nach Jahren / MWh



LNG mwh / pro Person



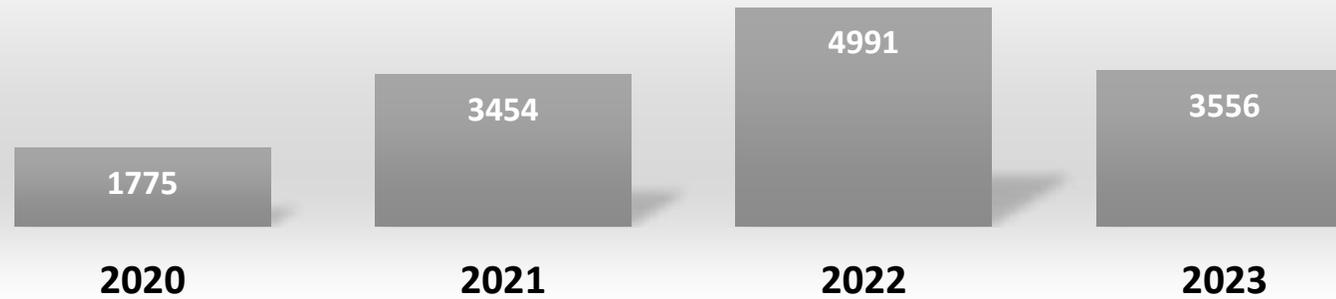


AKRA-KRAFTSTOFFVERBRAUCHSDATEN

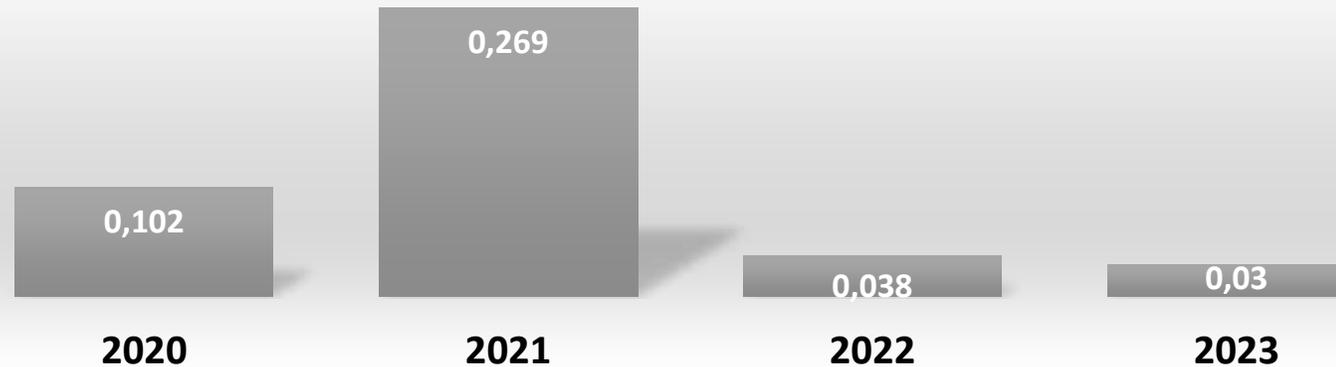
Es wird außer bei Stromausfällen nicht genutzt. Die Nutzung stieg im Jahr 2022 aufgrund längerer Stromausfälle.

ENERGIE-WASSER
MANAGEMENT

Dieserverbrauch nach Jahren / LT



Diesel LT / pro Person



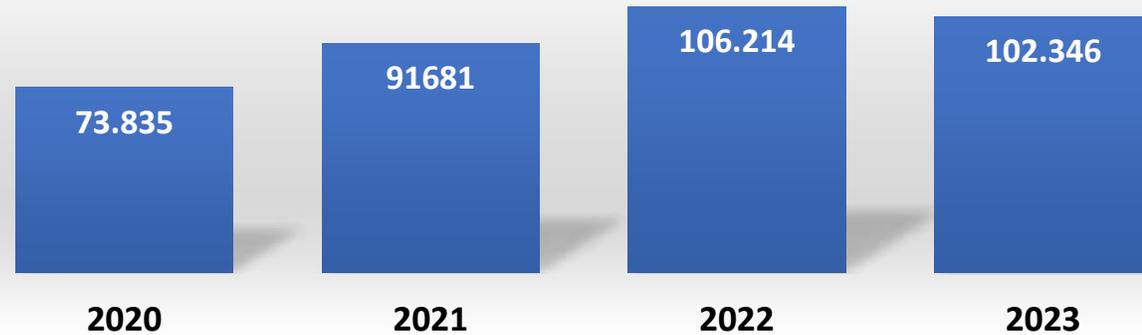


AKRA-WASSERVERBRAUCHSDATEN

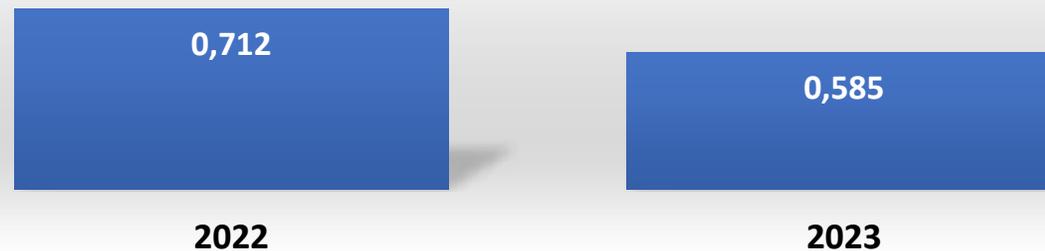
Obwohl der Wasserverbrauch im Jahr 2022 mit der Belegung zunahm und höher als im Vorjahr war, begann er ab 2023 aufgrund der erzielten Einsparungen zu sinken.

ENERGIE-WASSER
MANAGEMENT

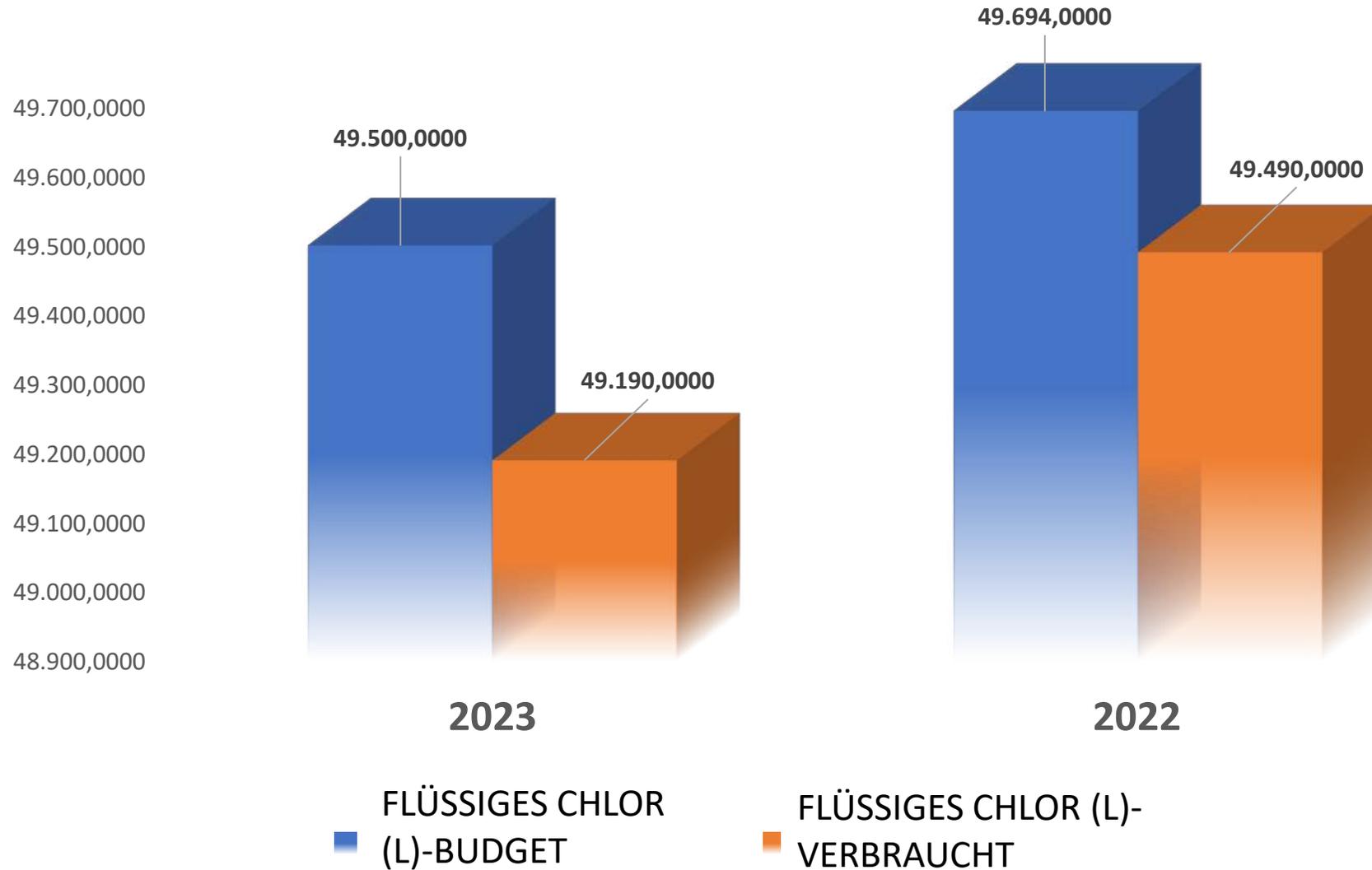
Wasserverbrauch pro Jahr/m³



Wasser m³ / pro Person

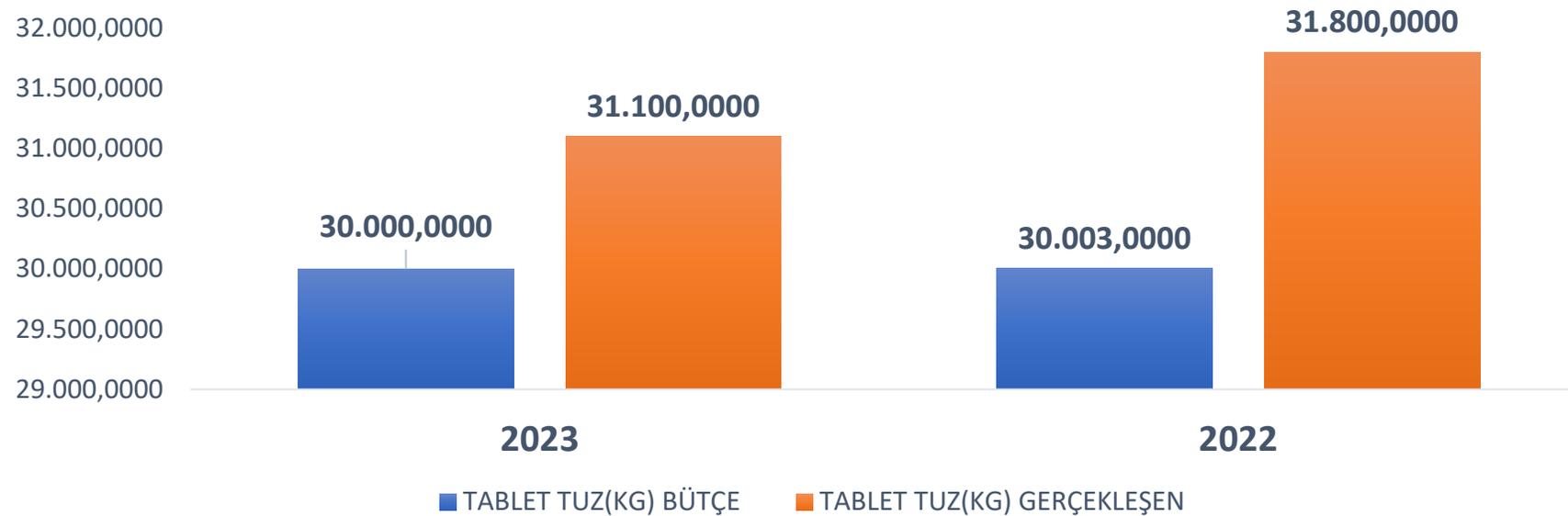


FLÜSSIGCHLOR-VERGLEICH (LT)



WASSERREINIGUNGSSALZVERBRAUCH

Vergleich des Wasseraufbereitungssalzverbrauchs (kg)



VERTEILUNG DES TABLETTENSALZVERBRAUCHS NACH JAHREN (KG)





NACHHALTIGKEIT IM GARTEN

GETROCKNETE LANDSCHAFT

Es handelt sich um eine Landschaftsgestaltung, die sich das Prinzip des Schutzes der Wasserressourcen und der Umwelt durch minimalen Wasserverbrauch zu eigen macht. In diesem Zusammenhang wurde die xerische Landschaftsfläche in unserem Garten vergrößert.

Zoysia-Gras (*Zoysia japonica*) wurde im Rahmen des Xeriscapings im Gartenrasen eingesetzt.

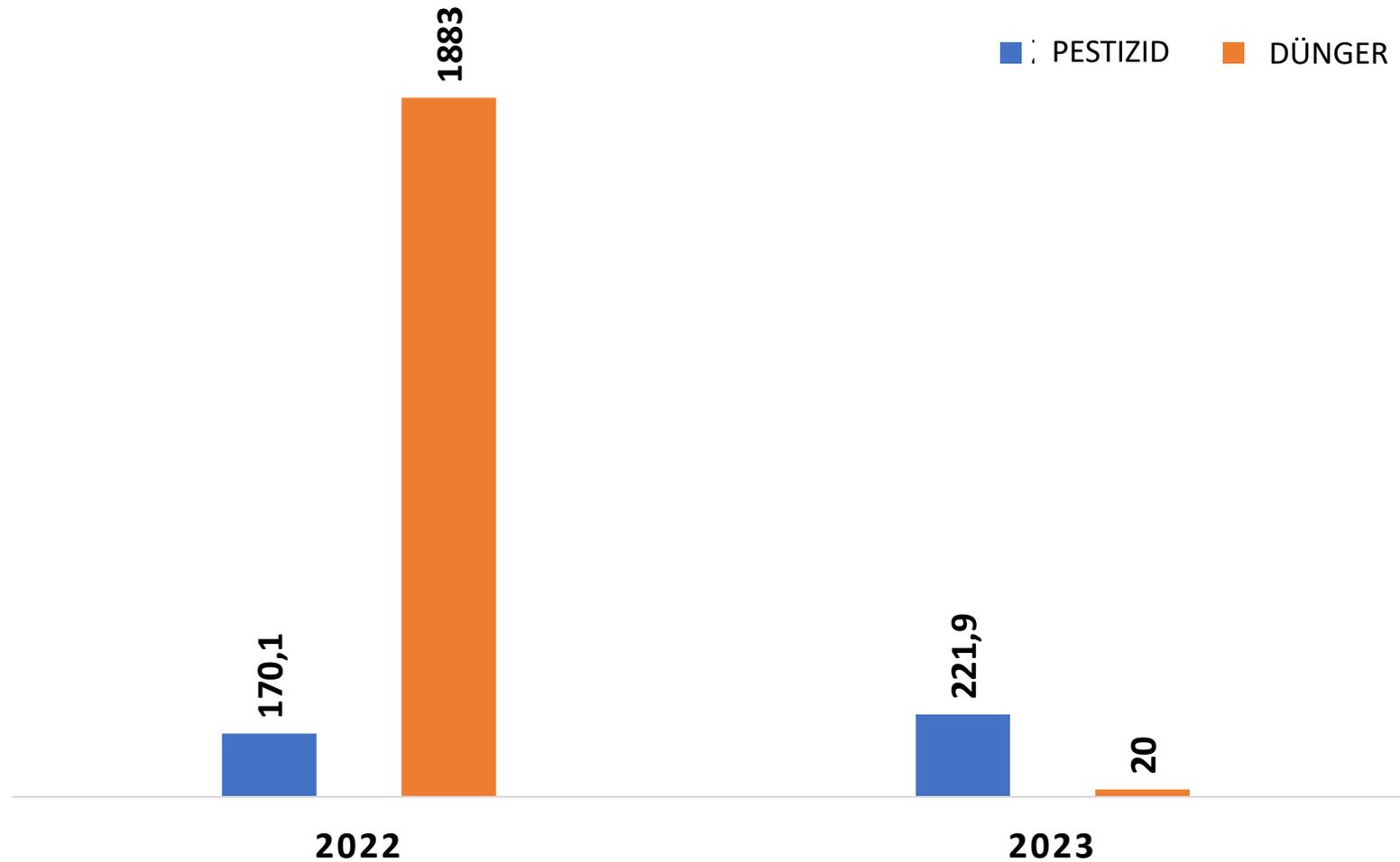
Gründe, sich für Zoysia-Gras zu entscheiden;

geringer Wartungsaufwand

- ✓ Hohe Wassereffizienz/Trockenheitsresistenz
- ✓ salztolerant
- ✓ Trittfestigkeit (Fußgängerverkehr)
- ✓ Attraktive dunkelgrüne Farbe
- ✓ Erosionsschutz



VERWENDUNG VON PESTIZIDEN UND DÜNGEMITTELN (KG)



Der Düngemiteleinsatz konnte um 98,94 % reduziert werden.

VERWENDUNG
VON PESTIZIDEN

GRAUES WASSERPROJEKT



Grauwasser, das keine Klärgruben enthält und aus häuslichem Abwasser wie Waschbecken, Duschen und Badewannen stammt, ist der am wenigsten verschmutzte Teil des häuslichen Abwassers und kann zur Wiederverwendung problemlos aufbereitet werden..

VERTEILUNG DES GESAMTEN WASSERVERBRAUCHS IM JAHR 2023 (M3)

WASSER ZUM VERWENDEN	41.388
GARTEN- UND ALLGEMEINE BEREICHENUTZUNG	47.255
POOLNUTZUNG	13.703
TOTAL	102.346

Betrachtet man das Jahr 2023 konkret, werden 47.255 m³ oder etwa 46,17 % der gesamten 102.346 m³ Brauchwasser ausschließlich für die Gartenbewässerung verwendet. (Ungefähr 10-monatiger Zeitraum zwischen 01.01.2023 und 01.11.2023). **Ungefähr 1 M³ WASSER = 1 TONNE WASSER**

Es ist vorgesehen, **100 TONNEN Wasser** pro Tag für das Grauwasser einzusparen, dessen Entwurf in Betracht gezogen wird. Wenn wir dies auf einen Zeitraum von 10 Monaten ausdehnen, beträgt unsere Gesamteinsparung etwa **30.000 M³**.

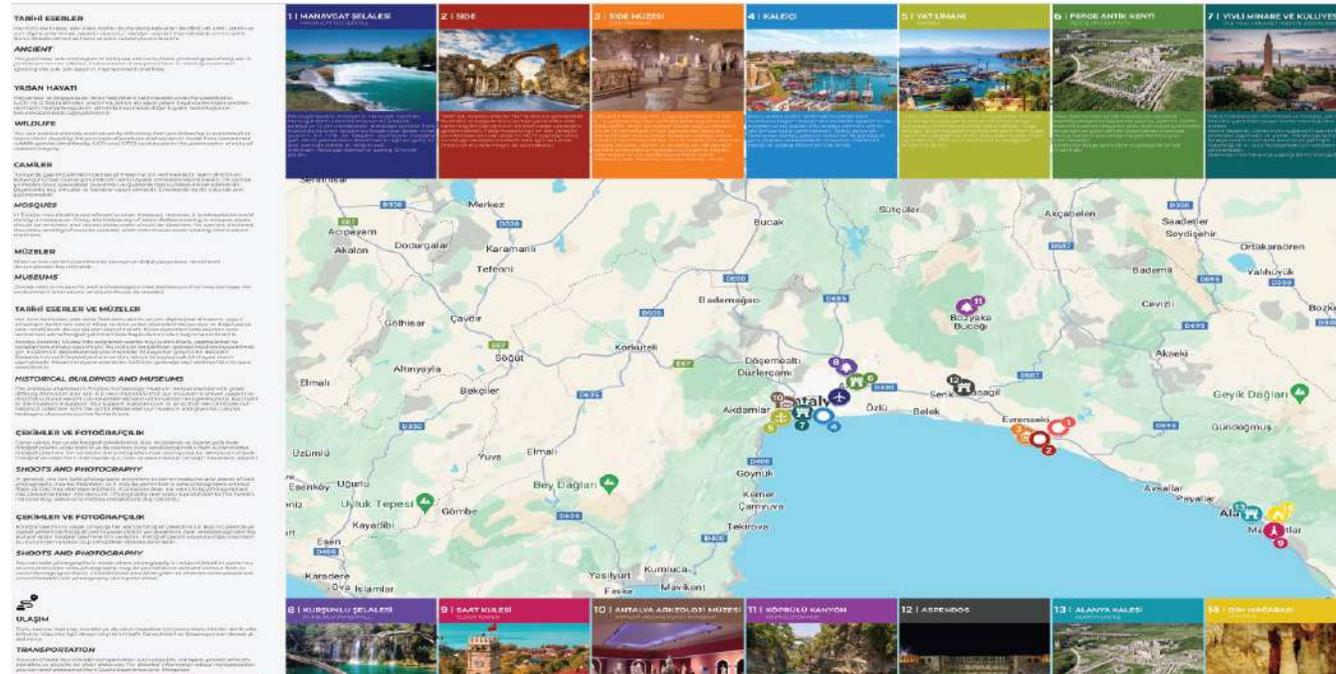
Ohne Grauwasser => 13,703 + 47,255 + 41,388 = **102,346 M³**

Wenn Grauwasser => 13,703 + 17,255 + 41,388 = **72,346 M³**

Angestrebt wird eine Einsparung von ca. 30 %.



ERHALTUNG DES KULTURELLEN ERBES



Antalya, das im Laufe der Geschichte Dutzende von Zivilisationen beherbergte und die Spuren dieser Zivilisationen trägt und bewahrt und diese Spuren seinen Besuchern in einer perfekten Geographie präsentiert, hat Dutzende von Erbe zu besichtigen.

Sie können über den Stadtplan in der Lobby auf den Stadtplan zugreifen, den wir für unsere Gäste vorbereitet haben, um unsere Stadt, Kultur und Geschichte besser kennenzulernen und ein angenehmes Reiseerlebnis zu haben. Durch Scannen des QR-Codes auf der Karte können sie auch auf detaillierte Trekking-, Lykische-Weg-, Kletter-, Pisidian-Kulturrouten- und Fahrradrouten zugreifen.

ERHALTUNG DES
KULTURELLEN ERBES



ANA TANRIÇA

Tarihte, Akdeniz çevresinde, Asya'da ve kuzey ülkelerinde birçok kültür ve uygarlıkta çeşitli isimlerle anılan bir Ana Tanrıça ile karşılaşmak mümkündür.

Anadolu'da yapılan kazılar, ana tanrıça figürünün MÖ 6500-7000'lere kadar dayandığını ortaya çıkartmıştır.

Analığı, üremeyi, dişiliği, hayatın sürmesini ve bereketi simgeleyen tanrıça, ayakta oturmuş ya da uzanmış olarak betimlenir; geniş kalçalı, iri göğüslü ve genellikle çıplaktır.

Heykellerin bir bölümünde doğum yaparken görülür. Otururken ya da doğum anındaki bazı heykellerde yanında iki leopar bulunur.

Ana tanrıçanın kutsal hayvanı olan leopar, hayvanların kraliçesi olduğunu ve doğa üzerindeki sınırsız egemenliğini simgeler.

Bazen kollarında, çeşitli efsanelere göre tanrıçanın hem çocuğu, hem de sevgilisi olan Attis' i taşır.

Kıbele inancı daha sonraki uygarlıkları da büyük ölçüde etkilemiştir. Özellikle Yunan ve Roma mitolojisinde,

Frigya dönemindeki bazı tapınma ritüelleri aynı formda kültik olarak devam etmiş,

Kybele' nin özellikleri farklı tanrı ve tanrıçalarda yeniden hayat bulmuştur. Bunun en bilinen örneği Yunan mitolojisindeki Artemis' tir;

Artemis Roma mitolojisinde Diana adını almıştır.

Benim heykellerimin esin kaynağı olan bu tanrıça Kıbele günümüze uyarlanıp modernize edilmiştir. Heykeller pişmiş topraktır.

KYBELE

Sie besteht aus Terrakotta und gilt als Mutter der Götter. Sie ist eine der am meisten verehrten Göttinnen der Antike. Sie wurde in den frühesten Zeiten Anatoliens gesehen und an die Hethiter, Phrygier, Hellenen und Rom weitergegeben. Unsere Gäste können die Kybele-Statuen im Garten unseres Hotels besichtigen und haben die Möglichkeit, mehr über ihren Platz in der anatolischen Kultur zu erfahren.

PRÄSENTATION DES KULTURELLEN ERBES

PRÄSENTATION
DES KULTURELLEN
ERBES



UNSERE KULINARISCHEN PRÄSENTATIONEN

Auf unserem Buffet servieren wir türkische Gerichte, die speziell auf unsere Region abgestimmt sind. Unsere besonderen Produkte, die wir in unseren Produktauswahlen und Menügestaltungen von unseren lokalen Lieferanten beziehen, werden unseren Gästen in den Händen erfahrener und forschender Köche mit angenehmer Note präsentiert, ohne ihre Essenz zu verlieren, damit unsere Gäste den Geschmack genießen können Türkische Gerichte.



NATURLEBEN

Als global agierendes Hotelunternehmen sind wir uns bewusst, dass wir Menschen aller Nationen und Nationalitäten erreichen, ihnen ein Vorbild sein und sie in unsere Aktivitäten einbeziehen können.

Einige Tiere, die in unserem Hotelgarten und seiner Umgebung leben,

Weißwedelwelse kommen hauptsächlich in Europa sowie in Teilen Asiens und im nördlichen Teil Afrikas vor. Obwohl er der in seinem Lebensraum ansässige Vogel ist, sieht man ihn auch auf seiner Wanderung nach Afrika. Offene Flächen, Umgebungen kleiner Siedlungen und Uferpromenaden sind Wohngebiete. Es ist ein dünner, schwacher Vogel, etwa 18 cm groß. Man erkennt sie an ihrem schwarz-weißen Kopf, der schwarzen Brust, dem grauen Rücken und dem charakteristischen langen Schwanz. Sein Schwanz ist schwarz und die äußeren Schwanzfedern sind weiß. Ihre Nester bauen sie meist in Steinmauerrissen und Hohlräumen.

Weißwedelvogel



Mittelmeer-Mönchsrobbe



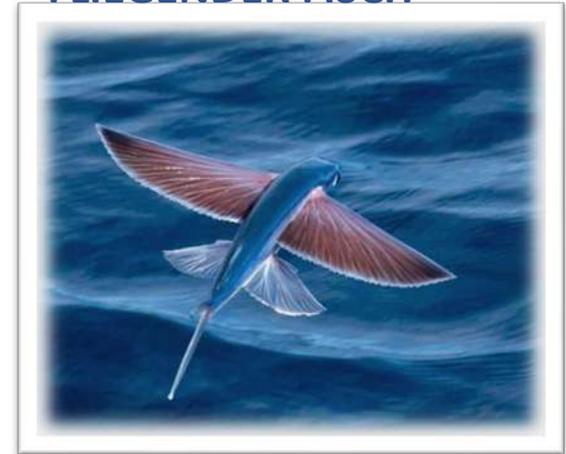
Die Mittelmeer-Mönchsrobbe (*Monachus monachus*) ist ein Meeressäuger aus der Familie der Flossenfüßer (Phocidae). Die Mittelmeer-Mönchsrobbe, die nur an der östlichen Mittelmeerküste und der östlichen Atlantikküste lebt, ist die zahlreichste aller Flossenfüßer auf der Welt. Sie bevorzugen Küstenhöhlen und Höhlen als Unterschlupf und Brutstätte. Die Mittelmeer-Mönchsrobbe, ein großes Meeressäuger, ist 2 bis 3 Meter lang und wiegt 200 bis 300 Kilogramm.



NATURLEBEN

Der Mittelmeer fliegende Fisch (*Exocoetus volitans*) ist eine Art von Fischen, die der Familie Exocoetidae angehören und spezifisch für das Mittelmeer sind. Sie können bis zu 200 Meter hoch fliegen. Sie leben in der südlichen Ägäis und im Mittelmeer und bleiben oft an der Wasseroberfläche, ohne auf den Meeresboden zu tauchen. Manchmal steigen sie aufgrund der Notwendigkeit, sich von großen Fischen zu befreien oder aufgrund ihrer Schwimgeschwindigkeit von bis zu 80 km/h bis zu 25-50 cm über die Wasseroberfläche auf und machen dann 2-13 Sekunden und 50-250 Meter lange Gleitflüge mit ihren großen Flügeln. Im Allgemeinen wird angenommen, dass Fische diese Flugfähigkeiten nutzen, um vor großen Fischen zu fliehen, die sie fressen wollen. Sie ernähren sich hauptsächlich von Plankton, Wirbellosen und Jungfischen. Ihre Größe kann 20-30 cm erreichen.

MEDITERRANER FLIEGENDER FISCH



IGEL



Igel (*Erinaceus*) sind nachtaktive, insektenfressende Säugetiere aus der Familie der Stachelschweine (*Erinaceidae*). Sie sind etwa 30 cm groß. Ihr Gewicht beträgt je nach Geschlecht, Alter und Lebensumständen 500-1200 Gramm. Es kann zwischen variieren. Ihr Körper ist mit 2–2,5 cm langen, ergrauten Stacheln bedeckt. Wenn sie wütend sind oder sich in Gefahr fühlen, drehen sie ihren Körper um und verwandeln sich in eine Dornenkugel. Sie können an vielen Orten leben, von Büschen bis hin zu Parks und Gärten. Sie suchen Schutz in in den Boden gegrabenen Tunneln und in Felshöhlen und mögen feuchte Orte. Es kommt fast überall in der Türkei vor, überwintert jedoch, wenn die Umgebungstemperatur unter 4 °C fällt. Antalya ist einer der Orte, an denen aufgrund des heißen Wetters sowohl im Sommer als auch im Winter ständig Igel anzutreffen sind. Ihre durchschnittliche Lebenserwartung beträgt 18 Jahre.



UNSERE STRASSENTIERE-FREUNDE

Wir haben ein Katzenhaus für unsere Pfoten tragenden Freunde im natürlichen Lebensraum unserer Einrichtung.

Die Pflege und Impfungen unserer Katzen erfolgt durch einen Vertragstierarzt und ist für jede Katze zuständig

Impf- und Pflegeunterlagen werden in eigenen Büchern geführt.

An 3 verschiedenen Stellen innerhalb der Anlage gibt es Futter- und Wassernäpfe, die Katzen unserer Gäste dürfen nicht fressen.

Es gibt Hinweisschilder, die darauf hinweisen, sie nicht zu füttern.

Darüber hinaus erfolgt die Betreuung unserer Pfotenfreunde mit der Unterstützung unserer Gäste.





CARETTA CARETTA

Unser Hotel befindet sich an einem Abschnitt der Küste, der als Brutstätte für Unechte Karettschildkröten (*Caretta caretta*) dient. Zur Erhaltung und Koexistenz der Meeresschildkröten während ihrer Fortpflanzungssaison, die vom 1. Mai bis zum 1. Oktober dauert, wurden am Strand entsprechende Maßnahmen getroffen. Unsere Lautsprechersysteme und Strandbeleuchtungen wurden so gestaltet, dass sie dem Lebensraum der *Caretta Carettas* entsprechen.

BIODIVERSITÄT
SCHÜTZEN

Unser Hotel besitzt das Zertifikat als schildkrötenfreundlicher Betrieb. Unsere Gäste werden durch Warnschilder darauf hingewiesen, keine Handtücher auszubreiten, keine Sonnenliegen aufzustellen und den Sand nicht zu graben, um das Brutgebiet zu schützen. Wenn sie ein Nest entdecken, werden informative Käfige um die Nester herum platziert, um diese zu schützen.



UNSERE GÄSTE AM STRAND CARETTA CARETTAS

BIODIVERSITÄT
SCHÜTZEN



In Zusammenarbeit mit Defakok – Coastal Protection Association beherbergen wir die Caretta Carettas, die jedes Jahr zu unserer Anlage kommen, um Eier zu legen, bieten Managern, Gästen und Mitarbeitern die notwendigen Schulungen zu ihrem Schutz an und führen die Jungtiere auf gesunde Weise an das Meer heran .

Indem wir im Jahr 2023 **15** Nester beherbergten, stellten wir sicher, dass **728** Jungtiere das Meer erreichten.





SANDLILIE

Der Küstenbereich unserer Anlage gehört zu den natürlichen Verbreitungsgebieten der Sandlilie.

Die Sandlilie ist eine endemische Knollenpflanzenart aus der Familie der Amaryllidaceae, die in Küstendünen wächst. Sie wächst in allen Mittelmeerländern und an den Südküsten des Schwarzen Meeres.

Die Art ist gefährdet.

Es ist ein Verbrechen, in der Türkei gefundene Lilien außer Landes zu bringen. Es wächst natürlich an der Küste unserer Anlage und die Bereiche, in denen es verfügbar ist, sind mit einem Warnschild gekennzeichnet und unsere Gäste werden durch die Besichtigung dieser Schönheit geführt.





ZUSAMMENARBEIT MIT LÖSEV

2017

Am 23. April haben wir 50 an Leukämie erkrankte Kinder im For Fun Entertainment Center empfangen und dafür gesorgt, dass sie den ganzen Tag über Spaß hatten.

2017

In dem Seminar, das wir am 7. Juni für unsere Hotelmitarbeiter organisiert haben; Es wurden Informationen zu Symptomen, Ursachen, Behandlung und Maßnahmen zur Vorbeugung einer Leukämie gegeben. Das Seminar betonte auch die Bedeutung der Sensibilisierung für Freiwilligenarbeit.

2017

Am Samstag, den 22. Dezember, empfangen wir Familienvertreter und Freiwillige in Accra und organisierten eine Neujahrsparty der Stiftung für Kinder mit Leukämie (LÖSEV), um die Moral der krebbehandelten Kinder in der Stadt zu stärken.

UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG

2017

Gast des 37. Programms am 6. November war der Provinzkoordinator von Lösev Antalya, Tutku CANIDAR. Es wurde ein informatives Gespräch über die Reise mit Leukämie und Krebs geführt.



2017

Im Anschluss an das Sensibilisierungsseminar für unsere Mitarbeiter am 19. Juni wurden gemeinsam mit dem Roten Halbmond am Mittwoch, 20. Juni, Blut- und Stammzellspenden durchgeführt.



ZUSAMMENARBEIT MIT LÖSEV

2019

Am Samstag, den 28. Dezember, sagten die Kinder mit ihren Familien in Accra „Hallo zum neuen Jahr“.

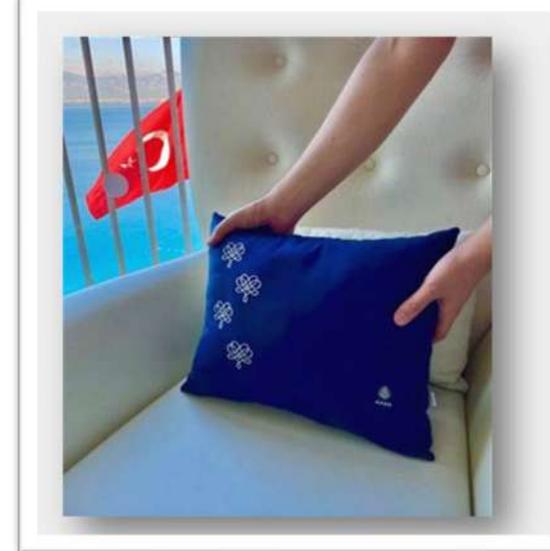
2021

Am Samstag, den 25. Dezember, empfingen wir Familienvertreter und Freiwillige in Accra und organisierten eine Neujahrsparty der Stiftung für Kinder mit Leukämie (LÖSEV), um die Moral der krebbehandelten Kinder in der Stadt zu stärken.

UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG



Von LÖSEV speziell für den 7. Jahrestag unserer Einrichtung handgefertigte Kissen wurden gekauft, unterstützt und in der Festwoche an unsere Gäste verschenkt.



2022

Wir haben Familienvertreter und Freiwillige in Accra empfangen und eine Neujahrsparty organisiert, um die Moral der Kinder zu stärken, die in der Stadt von der Stiftung für Kinder mit Leukämie (LÖSEV) eine Krebsbehandlung erhalten. Aus demselben Grund sagten jedes Jahr am Samstag, dem 24. Dezember, Kinder mit ihren Familien in Accra „Hallo zum neuen Jahr“.

UNSER BLAUER DECKEL PROJEKT

Wir sammeln Blaukappen für die Vereinigung für Rückenmarksverletzungen

Als Akra Hotels; Wir sammeln Blaukappen, indem wir die „Plastic Cap Campaign“ unterstützen, die von der türkischen Vereinigung für Rückenmarksparalytiker (TOFD) organisiert wird, die sich national und international für die Lösung der medizinischen, beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Probleme aller orthopädisch behinderten Menschen, insbesondere derjenigen mit Wirbelsäule, einsetzt Nabelschnurlähmung.



UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir unterstützen die Spinal Cord Paralytics Association durch das hohe ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiter, indem wir in verschiedenen Bereichen unseres Hotels Kappensammelstellen einrichten.





2020



Er sammelte im Auftrag des Vereins Make A Wish Spenden.



2021



Unser Team beim Runatolia Marathon beteiligte sich an der Bewegung „Step by Step – Pursue Goodness“.

Der Verein der Türkischen Rückenmarksverletzten hat Spenden gesammelt.



UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG

2022



Spenden im Auftrag des Vereins für Kinder mit Zerebralparese.



2023



LÖSEV



Wir sind mit LÖSEV beim 19. Runtalya-Marathon gelaufen, um Leukämie und Krebs vorzubeugen.



AKRA JAZZ FESTIVAL

Unsere Einrichtung, die die Musikkultur beim 6. Akra Jazz Festival unterstützt, das dieses Jahr in unserer Einrichtung in Akra Antalya stattfand, brachte die Jazzkultur zurück in die Stadt. Das Festival des Transportsponsors Turkish Airlines ist am 1. 20. November und am 7. Oktober 2023 weltberühmte Künstler und Publikum zusammen.



UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG

Jazzgespräche finden jedes Jahr als Programm Akra Talks im Rahmen des Jazzfestivals statt. Diese Veranstaltung ist öffentlich und kostenfrei.



AKRA
caz
FESTIVALI
ANTALYA

www.akrahotels.com



AKRA JAZZ FESTIVAL

UNSERE SOZIALE
VERANTWORTUNG



Musik



Tourismus



Interview



Spaß



Kultur





Das Hauptthema ist unsere Zukunft...

Um die schnell verschwindende und verschmutzte Natur zu schützen und zu verbessern, haben wir wie jedes Jahr im Jahr 2023 die Tema Foundation durch die Spende von Setzlingen unterstützt. Mit den Einnahmen aus dem Ticketverkauf beim Akra Jazz Festival wurden in den durch den Brand zerstörten Gebieten in Manavgat Bäume gepflanzt und der Akra Jazz Festival Memorial Forest angelegt.

UNSERE SOZIALE
VERANTWORTUNG





Unterstützung für die Hoffnungsvoll Wachsenden Morgen (KAÇUV)

Wir haben Spenden an "KAÇUV" geleistet, eine Organisation, die die Kontinuität der Behandlung von Kindern sicherstellt, deren Behandlungen aufgrund finanzieller Probleme gefährdet sind, und die wichtige psychologische Unterstützung sowie eine für Kinderpsychologie geeignete Behandlungsumgebung bietet, die für den Kampf gegen Krebs von entscheidender Bedeutung ist.

**UNSERE SOZIALE
VERANTWORTUNG**

Stiftung zum Schutz der Naturleben

Wir leisten Unterstützung, um einen globalen Wandel herbeizuführen und die Artenvielfalt sowie ihre Lebensräume zu schützen.

Auf eine gesündere Zukunft mit Akra Gran Fondo...



Im Jahr 2023 wurden unter dem Motto **#BeAmbassadorofKindness** Fahrräder an Kinder im Erdbebengebiet verschenkt.



Akra Gran Fondo, das dem Tourismus und der Werbung in Antalya eine neue Perspektive verleiht, ist von großer Bedeutung im Hinblick auf seinen Beitrag zur Umwelt, indem es darauf abzielt, den CO2-Fußabdruck zu reduzieren. Akra Gran Fondo, das die Fahrzeugnutzung erheblich reduziert, indem es die Einwohner von Antalya zum Radfahren ermutigt, lädt Fahrradliebhaber ein, mehr in die Pedale zu treten, um ein gesundes Leben zu führen.

UNSERE SOZIALE
VERANTWORTUNG



BAŞKA OL

Bücher • Musik • Cafe

In unserem Café, das in unserer Einrichtung Akra V im Zentrum der Stadt eingerichtet wurde und ab April 2024 in unserer Einrichtung aktiv sein wird, bieten wir eine Vielzahl von Buchlieferungsdiensten an, die verschiedene Kulturen und Literaturen abdecken. Gleichzeitig bringen wir Buchautoren, Dichter und Akademiker durch Signierstunden, die zu verschiedenen Zeiten in unserer Einrichtung in Akra V stattfinden, mit der Öffentlichkeit zusammen.

SOZIALE INVESTITIONEN



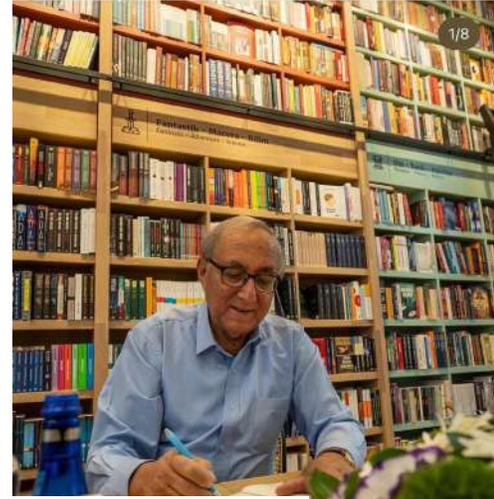
Wir organisieren auch Vorträge in unserem Be Different Café als öffentlich zugängliche kulturelle und künstlerische Veranstaltung.

Mit seinem Music Concept wird es auch zu einem beliebten Anlaufpunkt für Plattenliebhaber.



baska.ol ve yektakopan
Başka Ol

baska.ol
Başka Ol



baska.ol
Başka Ol





BAŞKA OL

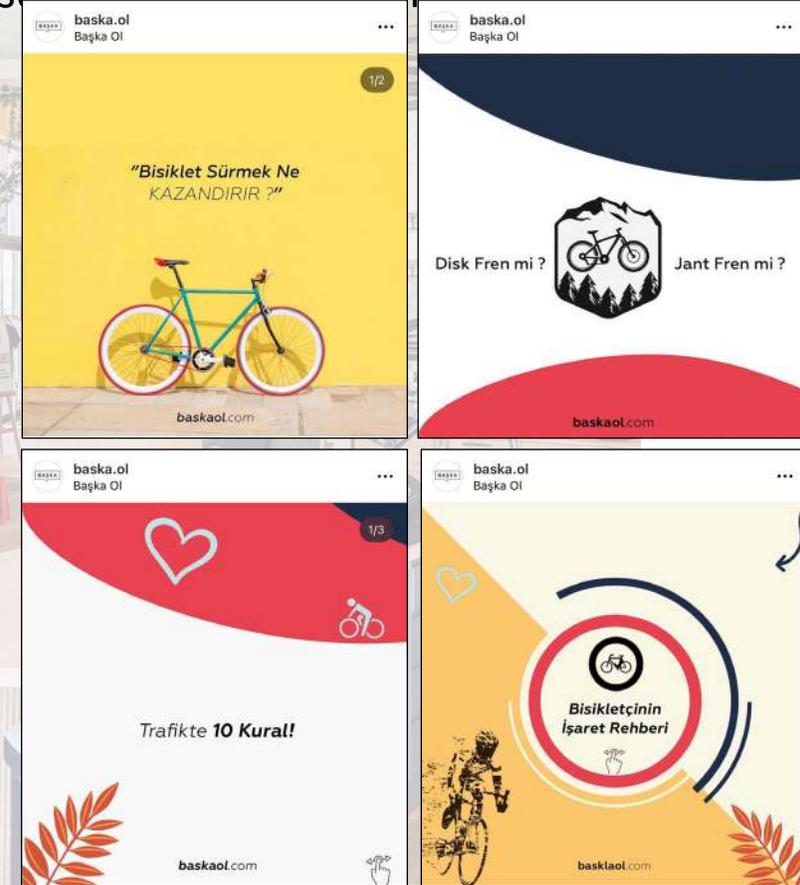
Fahrrad • Haustier-freundlich

In unserem Become Another-Café wurde ein Bereich geschaffen, in dem Fahrräder sowie alle Arten von fahrradbezogenen Teilen und Handbüchern erhältlich sind, die die Fahrradkultur verkörpern. Gleichzeitig werden Reparatur- und Wartungsdienste für Fahrräder angeboten.

SOZIALE INVESTITIONEN



Unsere Gäste, die unser Café besuchen, haben die Möglichkeit, die Bereiche und Dienstleistungen für ihre tierischen Freunde zu nutzen.



Auf unserem Social-Media-Kanal teilen wir öffentliche Informationen zum Thema Fahrradnutzung.



BAŞKA OL

Unterstützung für lokale Produkte und Produzentinnen

Bei der Auswahl unserer Produkte, die in unserem zentralen Be Else-Café in Akra V verkauft werden, legen wir Wert auf weibliche Produzenten und lokale Produzenten.

SOZIALE INVESTITIONEN



Unterstützen
Sie lokale
Hersteller



Unterstützung
für
Produzentinnen



Den Erlös der zum Verkauf
angebotenen handgefertigten
Tieraccessoires geben wir für
streunende Tiere aus.

SPENDEN

SOZIALE INVESTITIONEN



Jedes Jahr,
Wir spenden über unsere
Organisationen, unser
Unternehmen und unsere Gäste
an verschiedene Vereine.

Wir führen unsere Akra Talks-Veranstaltungen kostenlos und öffentlich durch. Wir sprechen über viele Themen wie Kultur, Kunst, Wissenschaft, Musik, Sport, Theater und Kino.

WISSENSCHAFT



SPORT



NATUR



KINO



KULTUR



THEATER



CAMPING

MUSİK

SOZIALE
INVESTITIONEN

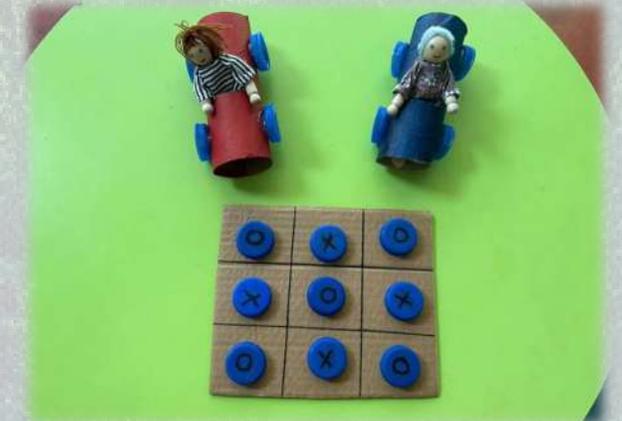


SOZIALE INVESTITIONEN



WAS WIR UNSEREN KINDERN ÜBERLASSEN DAS GRÖSSTE VERMÄCHTNIS; EINE LEBENSWERTE WELT

In unserem Kinderclub finden Recyclingaktivitäten zum Thema „Unsere Welt und Umwelt“ statt, um die körperliche, geistige und soziale Entwicklung unserer kleinen Gäste zu unterstützen.



UNTERSTÜTZUNG FÜR PRODUZENTINNEN

Am 8. März, dem Internationalen Frauentag, wurden unseren weiblichen Mitarbeiterinnen von Arbeiterinnen hergestellte Seifen mit Mehrwert geschenkt.



Frauen aus dem Dorf Yirca beurteilten die Unzulänglichkeit ihres Lebensunterhalts und gründeten eine Genossenschaft, die sie Hanmeli nannten. Sie führen ihre Produktion unter dem **Namen Yirca Hanmeli Hand and Home Products** durch.

Sie stellten zunächst Olivenölseife und dann Kerzen aus Bienenwachs her, mit dem Slogan „**Der Ruß der Kohle, der Nebel der Seife**“. Diese Seifen und Wachse stellen für viele Haushalte im Dorf eine Einnahmequelle dar.



UMWELTAKTIVITÄTEN

Im Rahmen des jährlichen Schulungsprogramms erhalten unsere Mitarbeiter Umweltschulungen. Die Schulungen umfassen Themen wie die Reduzierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, die Reduzierung und ordnungsgemäße Trennung von Abfällen, Maßnahmen im Umgang mit gefährlichen Abfällen, Naturschutz usw. Die Schulungen werden intern und extern durchgeführt. Durch regelmäßige Schulungen durch unseren Umweltbeauftragten wurden alle Mitarbeiter für Umweltfragen sensibilisiert. Darüber hinaus ist es unser Ziel, die Mitarbeiter, die Chemikalien verwenden, durch Schulungen von unseren Lieferanten zu sensibilisieren, um die Standardisierung des Chemikalienverbrauchs sicherzustellen.

Um zu verhindern, dass die Tausenden von Bäumen auf unserem Gelände im Falle eines Brandes Schaden nehmen, werden Maßnahmen ergriffen. In diesem Rahmen:

- Unsere Mitarbeiter haben eine Brandschulung absolviert.
- Es wurden Notfallteams gebildet.
- Es wurden Brandschutzübungen organisiert.



ZUERST: WARUM MENSCHLICHE WERTE UND NICHT HUMANRESSOURCEN?

Die Ressource geht zur Neige, der Wert steigt. Die Ressource wird budgetiert, ausgegeben und ersetzt. Wert wird geschätzt, entwickelt, sein Wert erkannt und gesteigert.

Das Ziel, Menschen als Vermögenswerte zu betrachten, zielt darauf ab, das am besten geeignete Umfeld vorzubereiten und zu entwickeln, das es ihnen ermöglicht, das maximale Niveau ihres Potenzials auszuschöpfen, damit sie im Laufe der Zeit auf ihrem Weg vorankommen können, um das Beste zu erreichen, was sie erreichen können ...

Als BHM Group sind wir uns bewusst, dass das wichtigste Kapital, das uns zu dem macht, was wir sind, unsere Mitarbeiter sind, und wir schaffen einen Mehrwert für unsere Stakeholder mit dem Prinzip „Glücklicher Mitarbeiter, glücklicher Gast“.

Themen wie die Sozial- und Sozialleistungen unserer Mitarbeiter, Belohnungen, Schulungs- und Karriere management sowie die Sicherheit der Mitarbeiter haben für uns stets Priorität.





- **Rekrutierung**
Rekrutierungsprozesse werden in unseren Einrichtungen innerhalb des von der Direktion für menschliche Werte der Gruppe festgelegten Rahmens durchgeführt. Bei der Rekrutierung; Es kommt ein stufenweiser Interviewprozess zur Anwendung, bei dem faire, diskriminierungsfreie, objektive und allgemeine Talentbewertungen vorgenommen werden.
- **Faire Platzierung und faire Vergütung**
Für bestimmte Positionen wurden Mindestqualifikationen festgelegt. Es hat eine entwicklungsfördernde Wirkung auf die Führung der Mitarbeiter hinsichtlich ihrer gerechten Platzierung, Entwicklung und Karriereplanung bei der Einstellung und bei neuen Positionsanforderungen. Bevor unsere Mitarbeiter ihre Tätigkeit in unseren Betrieben aufnehmen, werden sie über den Lohn, die Arbeitsbedingungen, die Arbeitszeiten und den Zeitpunkt der Lohnauszahlung informiert.
- **Bildungs- und Karrieremanagement**
Das Recht auf Fortbildung können alle unsere Mitarbeiter gleichermaßen in Anspruch nehmen. Zusätzlich zu den in der Hotelbranche erforderlichen rechtlichen und beruflichen Schulungen erhalten die Mitarbeiter Schulungsmöglichkeiten zu zahlreichen Themen, von denen wir glauben, dass sie zu vielen Bereichen wie persönlicher Entwicklung, Sensibilisierung, Managerbildung, Fremdsprachentraining und zur Verbesserung ihres persönlichen Profils und ihrer Kompetenzen beitragen werden. Unser Konzern, der die Perspektive hat, insbesondere im Bereich der Ausbildung in seine Mitarbeiter zu investieren, legt auch Wert auf die Priorität der Förderung innerhalb der Einrichtung bzw. innerhalb der Gruppe.



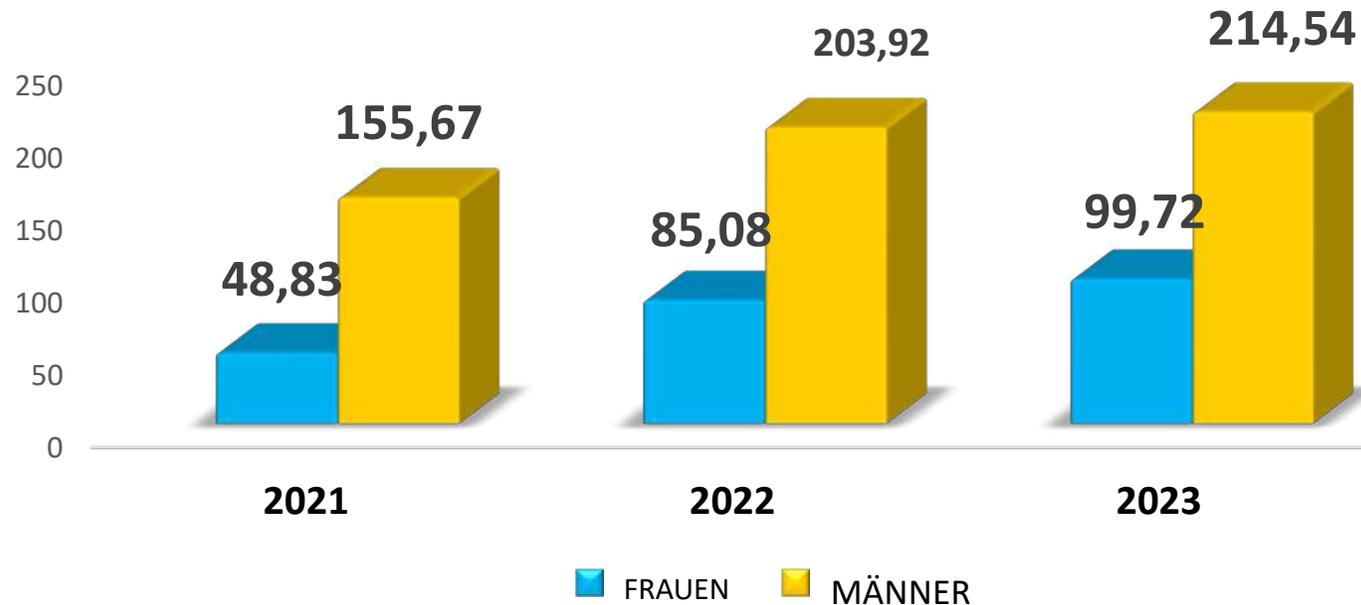
Im Jahr 2023 wurden **24** unserer Mitarbeiter befördert und **1** Mitarbeiter in den internen Beschaffungsprozess einbezogen.



➤ **Arbeitnehmer- und Menschenrechte**

Die Gewährleistung der absoluten Zufriedenheit der Mitarbeiter der BHM-Gruppe ist ein vorrangiges Anliegen. Aus dieser Perspektive die gesetzlichen Rechte des Arbeitnehmers, einschließlich einiger Leistungen, die unser Unternehmen als Nebenleistungen bereitstellt; Es liegt in der Verantwortung des Managements, das Arbeitsumfeld, die Psychologie, die Selbstmotivation, die Leistung, kurz gesagt, den gesamten Komfort am Arbeitsplatz sicherzustellen.

In der Hotelbranche achten wir so weit wie möglich auf die Ausgewogenheit von Männern und Frauen in unserem Arbeitsumfeld. Basierend auf dem Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ zahlen wir unseren männlichen und weiblichen Mitarbeitern keine Ungleichheit.



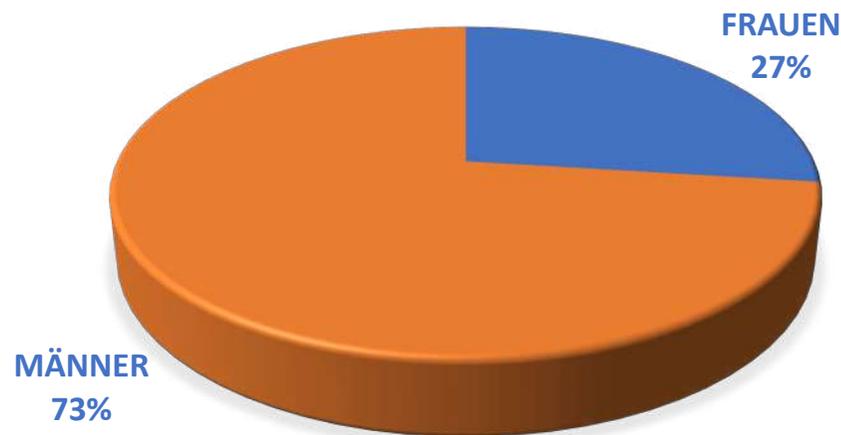


➤ **Arbeitnehmer- und Menschenrechte**

In unseren Hotels können Nationalität, Rasse, Sprache usw. berücksichtigt werden. Diskriminierung verstößt sowohl gegen unser Hotelmanagement als auch gegen unsere Arbeitsprinzipien. Die persönlichen Angelegenheiten aller unserer Mitarbeiter werden von unseren Direktionen für menschliche Werte im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und unserem Unternehmenswissen mit der gleichen Sorgfalt verfolgt und allen unseren Mitarbeitern im Hotel werden gleiche Chancen geboten, unabhängig von ihren Eigenschaften.

Wir sind uns bewusst, dass die Geschäftseffizienz in einem Umfeld zunimmt, in dem unsere Arbeit mit Respekt für Menschen und Gesellschaft angegangen wird. Wir glauben, dass es sehr wichtig ist, die Vielfalt und Gleichberechtigung der Mitarbeiter innerhalb der Organisation sicherzustellen. Deshalb fördern wir kulturelle Vielfalt und Chancengleichheit.

AKRA SORGUN HOTEL MANAGER FRAUEN-MÄNNER





KOMMISSION FÜR MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

Die Mitarbeiterzufriedenheitskommission bittet die Mitarbeiter, jede Abteilung zu vertreten; Es handelt sich um eine homogen verteilte Gemeinschaft, die aus anderen Mitarbeitern als Führungskräften besteht und auf freiwilliger Basis gebildet wird.

Die Mitarbeiterzufriedenheitskommission tagte im Jahr 2023 zweimal. Kommissionsmitglieder vertreten Arbeitnehmer. Rückmeldungen der Mitarbeiter zu den Arbeitsbedingungen, Vorschläge zur Verbesserung der Arbeits- und Servicequalität sowie motivierende Aktivitätsideen werden gesammelt und der Geschäftsleitung vorgelegt.

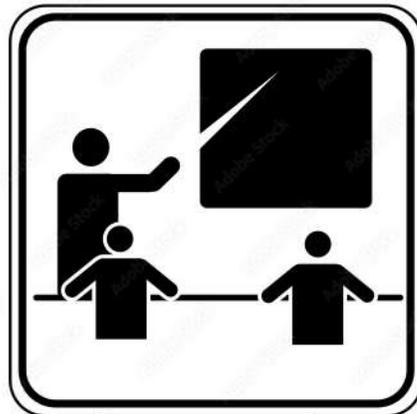
ENTWICKLUNGSUNTERSTÜTZUNG

Das Mastery-Vergütungsprogramm gibt unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihr Wissen, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen bei der Bewerbung unter Beweis zu stellen. Unterstützung der beruflichen Mobilität, da die beruflichen Aufstiegswege klarer werden.

Nationale Qualifikationen ermöglichen die Anerkennung nicht formalen und informellen Lernens.

Der Einzelne kann seine persönliche Entwicklung vielfältiger und flexibler gestalten.

Im Jahr 2023 erhielten 76 Mitarbeiter unserer Einrichtungen Mastery-Zertifikate im Rahmen des Mastery Compensation Program.

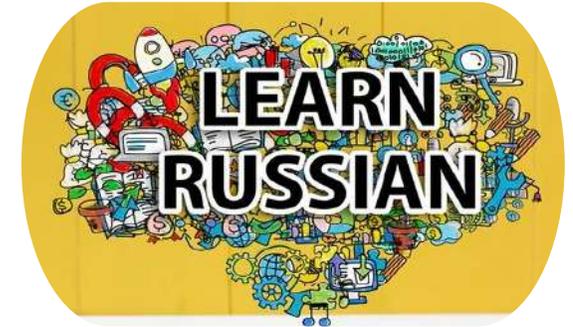


Im Jahr 2023 profitierten **15** unserer Kollegen von Bildungsförderung und **21** unserer Kollegen von Fremdsprachenförderung.



FREMDSPRACHENUNTERSTÜTZUNG

Wir bieten unseren Mitarbeitern Schulungsunterstützung in den Sprachen Deutsch, Englisch und Russisch vom **A1-Niveau bis zum C2-Niveau** online oder vor Ort an.



ARBEITERLEBEN

PATİKA
İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitim & Danışmanlık

Sisteme giriş için SMS ile gelen kodu giriniz.

SMS kodu

[Yeniden SMS Gönder](#) ←

Ben robot değilim

reCAPTCHA
Gizlilik - Şartlar

Wir verfügen über eine Plattform, auf die unsere Mitarbeiter das ganze Jahr über jederzeit online zugreifen können. Auf dieser Plattform können Mitarbeiter an der Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage teilnehmen und ihr Feedback, ihr Unternehmen und ihre Vorschläge mit der Geschäftsleitung oder dem Human Assets Management teilen.



SOSYAL VE YAN HAKLAR

ARBEITERLEBEN

1 Übernachtung mit der Familie

Lernunterstützung

1 volle Goldmünze für unsere MitarbeiterN, die ein Kinder haben

Auszeichnungen und Sozialleistungen

Zusätzliche Zahlung auf das BES-Konto

Ermäßigte Urlaubsmöglichkeiten

1 volle Goldmünze für unseren Mitarbeiter, der heiratet

Recht auf Rücktritt der Vorauszahlung

Geburtstagstorte für 6 Personen (zweimal im Jahr)

have a good time





ARBEITLEBEN

Unsere Abfindungszeremonie



Unser Eröffnungstreffen 2023



Basketballturnier



Tischtennisturnier



Preisverleihung des Air-Hockey-Turniers





ZUGANG FÜR ALLE

- Es wird angegeben, dass weltweit insgesamt über 650 Millionen Menschen mit Behinderungen leben. Barrierefreier Tourismus hat in diesem Zusammenhang einen sehr großen Anteil am Tourismussektor. Die Weltgesundheitsorganisation berichtet, dass behinderte Menschen mindestens 10% der Bevölkerung ausmachen. In Europa wird gesehen, dass dieser Markt zusammen mit schwangeren und älteren Menschen insgesamt über 50 Millionen Menschen umfasst. Behinderte Bürger, zusammen mit ihren Familien und Angehörigen, bilden etwa 20 Millionen potenzielle Kunden.
- Behinderte Menschen, die einen bedeutenden Anteil der Gesellschaft ausmachen, stoßen beim Erhalt von Tourismusdienstleistungen auf viele Probleme. Der Weg, um die Teilnahme behinderter Menschen am Tourismus zu erhöhen, besteht darin, ihre Bedürfnisse wahrzunehmen, zu verstehen, die Probleme zu beobachten und zu lösen, mit denen sie konfrontiert sind.
- Akra Sorgun bietet insgesamt 3 behindertengerechte Zimmer, darunter 2 Deluxe-Zimmer (für 4 Personen) und ein Familienzimmer, Aufzüge auf den Etagen für behindertengerechte Nutzung, behindertengerechte Toiletten in öffentlichen Bereichen, einen Rampeneingang und einen behindertengerechten Aufzug am Familienpool, Zugang zum Erwachsenenpool über Treppen, 4 reservierte Liegestühle und einen schwimmenden Liegestuhl für Behinderte am Strand.





ZUGANG FÜR ALLE



TOUR OF ANTALYA

Wir lenken die Aufmerksamkeit auf die Naturschönheiten und Wälder von Antalya durch die Routen, die im Rahmen des jedes Jahr stattfindenden Tour of Antalya Marathon festgelegt werden, und stellen der Welt die Geschichte und die Ruinen der Stadt Antalya vor.



126 beğenme

tourofantalya_

🇹🇷 15 ülke, 25 takım, 4 etap, 🏆 hedef! ❤️

🇬🇧 15 countries, 25 teams, 4 stages, 🏆 goal! ❤️

📸 @goshotsnet

#tourofantalya #tourofheaven #uci #ucieropatour
 #ormanlariçin #hareketegeç #yesilgelecek #greenfuture
 #akrahoteles #corendonairlines #FraportTAVAntalyaAirport
 #DianaTravel #gotürkiye #sportoto #grandparklara
 #akrahoteles #sorumluluk #seleno #kimya



71 beğenme

tourofantalya 🌱

🇹🇷 Antalya'nın doğal güzelliklerine de dikkat çeken Tour of Antalya, bu sene ormanları ana tema olarak belirledi. Tour of Antalya'nın dört formasından biri olan Yeşil Forma, muhteşem doğası ve iklimi ile milyonlarca turist ağırlayan turizmin başkentinde ormanlara dikkat çekecek. Bu misyon ile yarış, geçtiğimiz senelerde meydana gelen orman yangınında büyük zarar gören Oymapınar'dan start alacak. Tour of Antalya, oluşturulacak Hatıra Ormanı ile de ormanların önemine vurgu yapacak. Yeşil Forma, Fraport TAV Antalya Airport'un sponsorluğunda akıllara kazınacak.

-



178 beğenme

tourofantalya 🙌

🇹🇷 2023 Tour of Antalya'nın onur konuğunu açıklama vakti geldi: Gianni Bugno 🌟

🇬🇧 It's time to share the 2023 Tour of Antalya's guest of honour: Gianni Bugno 🌟



TOUR OF ANTALYA

Auch auf unseren Social-Media-Konten bewerben wir historische Orte entlang der Marathonstrecken.

#antalyacomtr

meltem_ydn ve 115 diğer kişi beğendi

tourofantalya 🇹🇷 Antalya ve Alanya'nın tam ortasında yer alan Side, sadece Akdeniz kıyısında popüler bir tatil lokasyonu değil, aynı zamanda iyi bir şekilde korunmuş antik bir kent. Su kemerleri, surlar, devlet kurumları, agora, çeşmeler, anıtlar, liman, amfi tiyatro, tapınaklar, okullar, caddeler, hamamlar, hastaneler ve tarihin ilk metropolü...

* 🇹🇷 Side, situated halfway between Antalya and Alanya, is not only a popular resort on the Mediterranean coast but also a magnificently preserved ancient city. Water arches, city walls, state institutions, agora, fountains, monuments, port, amphitheater, temples, schools, avenues, baths, hospitals and the first metropolis of...

#antalyacomtr

51 beğenme

tourofantalya 🇹🇷 Aspendos Antik Kenti, MS 161-180 yıllarına tarihlenen Roma tiyatrosu ile tanınır. Aynı zamanda dünyanın en iyi korunmuş Roma tiyatrolarından biridir.

161-180 yılları arasında mimar Zenon tarafından yapılmıştır. Roma imparatoru Marcus Aurelius'un saltanatı sırasında, iki zengin kardeşe hediye edilmiştir ve 15.000 seyirci kapasitelidir.

* 🇹🇷 The ancient city of Aspendos is known for its Roman theater dating back to around 161-180 AD. It is also one of the best preserved Roman theater in the World.

#antalyacomtr

meltem_ydn ve 115 diğer kişi beğendi

tourofantalya 🇹🇷 Antalya ve Alanya'nın tam ortasında yer alan Side, sadece Akdeniz kıyısında popüler bir tatil lokasyonu değil, aynı zamanda iyi bir şekilde korunmuş antik bir kent. Su kemerleri, surlar, devlet kurumları, agora, çeşmeler, anıtlar, liman, amfi tiyatro, tapınaklar, okullar, caddeler, hamamlar, hastaneler ve tarihin ilk metropolü...

* 🇹🇷 Side, situated halfway between Antalya and Alanya, is not only a popular resort on the Mediterranean coast but also a magnificently preserved ancient city. Water arches, city walls, state institutions, agora, fountains, monuments, port, amphitheater, temples, schools, avenues, baths, hospitals and the first metropolis of...

KULTURSTUDIEN





AUSZEICHNUNGEN





AUSZEICHNUNGEN



AUSZEICHNUNGEN





AUSZEICHNUNGEN

